

**DAMPAK *JOB ENRICHMENT* DAN HUBUNGAN
DENGAN ATASAN PADA MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris pada PT. Kimia Farma, Tbk Cabang Pekalongan)

Skripsi

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen

Universitas Islam Sultan Agung Semarang



Disusun oleh :

CYNTHIA DILLA PRADIPTA

30401411592

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SULTAN AGUNG
SEMARANG**

2019

Usulan Penelitian untuk skripsi

DAMPAK *JOB ENRICHMENT* DAN HUBUNGAN DENGAN ATASAN PADA MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Empiris pada PT. Kimia Farma, Tbk Cabang Pekalongan)

Disusun oleh :

Cynthia Dilla Pradipta

Nim : 30401411592

**Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat dijukan kehadapan sidang panitia ujian usulan penelitian Skripsi
Progran Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sultan Agung Semarang**

**Semarang, 18 Januari 2019
Pembimbing,**


Dr. H. Moch. Zulfa, M.M.
NIK 210486011

**DAMPAK *JOB ENRICHMENT* DAN HUBUNGAN DENGAN
ATASAN PADA MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris pada PT. Kimia Farma, Tbk Cabang Pekalongan)

Disusun Oleh :

Cynthia Dilla Pradipta

30401411592

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal,

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing


Dr. H. Moch. Zulfa, M.M.

NIK 21048601

Penguji I



Drs. H. Marno Nugroho, MM.

NIK 210491025

Penguji II



Dr. Hj. Siti Sumiati, SE., Msi.

NIK 210492029

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM.
NIK 210499042

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya Cynthia Dilla Pradipta menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul "Dampak Job Enrichment dan Hubungan dengan Atasan Pada Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Kimia Farma, Tbk Cabang Pekalongan)" adalah hasil tulisan saya sendiri.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan/atau terdapat bagian atau keseluruhan tulisan saya salin, tiru atau sama dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut diatas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik kripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Semarang, 10 Maret 2020
Yang membuat pernyataan,



Cynthia Dilla Paadipta
NIM 30401411592

INTISARI

Kinerja karyawan pada dasarnya adalah individu yang dapat bekerja secara profesional dan mandiri. Namun kinerja karyawan yang berkualitas bagi perusahaan atau organisasi adalah yang dapat mengelola, mengatur dan memanfaatkan sumber daya yang ada atau karyawan secara produktif guna tercapainya suatu tujuan pada perusahaan atau organisasi. Tetapi didalam kinerja karyawan yang profesional dapat dinilai dengan adanya *job enrichment* yang tepat, hubungan dengan atasan yang baik, serta adanya motivasi intrinsik agar kinerja karyawan tetap stabil dan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak *job enrichment*, dan hubungan dengan atasan pada motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dan populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Kimia Farma, Tbk Cabang Pekalongan dan terdapat 94 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik regresi berganda, dan hasil penelitian ini memberi kesimpulan bahwa *Job Enrichment*, Hubungan dengan Atasan, dan Motivasi Intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, namun Motivasi Intrinsik bukan merupakan pengaruh antara *Job Enrichment* dan Hubungan dengan Atasan terhadap Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Dampak Job Enrichment dan Hubungan dengan Atasan Pada Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Kimia Farma, Tbk Cabang Pekalongan)”**. Penyusunan Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah mendukung, memberikan bantuan, bimbingan dan doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, perkenankan penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.
2. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.
3. Bapak Dr. H. Moch. Zulfa, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.

4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmupengetahuan yang bermanfaat selama penulis menuntut ilmu di UniversitasIslam Sultan Agung.
5. Seluruh karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang selalu melayani danmemberikan informasi yang dibutuhkan mahasiswa.
6. Bapak, Ibu, Kakak yang telah memberikan doa, semangat, dukungan baik secaramoril dan materil sehingga penulis dapatmenyelesaikan skripsi ini.
7. Terimakasih untuk orang yang saya sayangi telah memberikan support, dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih terdapat banyak kesalahan. Segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dapat menghasilkan karya yang lebih baik.

Akhir kata penulis harapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkannya, amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Semarang, Maret 2019

Penulis

Cynthia Dilla Pradipta