Lampiran 1. Hasil PLS ALGORITHM dengan Smart PLS 3.2.9.

Tabel 1.

Outer Loadings

	Affective commitment	*Career expectation*	*Employee engagement*	*Job stress*	*Moderating Effect 1*	*Turnover intension*
Job stress * Career expectation					**1,148**	
X1.1			**0,992**			
X1.2			**0,526**			
X1.3			**0,512**			
X2.1				**0,809**		
X2.2				**0,873**		
X2.3				**0,872**		
X2.4				**0,837**		
X2.5				**0,866**		
X3.1	**0,922**					
X3.2	**0,947**					
X3.3	**0,847**					
Y1.1		**0,733**				
Y1.2		**0,796**				
Y1.3		**0,667**				
Y1.4		**0,801**				
Y1.5		**0,761**				
Z1.1						**0,884**
Z1.2						**0,811**
Z1.3						**0,867**
Z1.4						**0,839**

Tabel 2.

R *Square*

	R Square	***R Square Adjusted***
Turnover intention	0,291	0,254

Tabel 3.

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	***rho_A***	***Composite Reliability***	***Average Variance Extracted (AVE)***
Affective commitment	**0,905**	**1,028**	**0,932**	**0,821**
Career expectation	**0,825**	**0,874**	**0,867**	**0,567**
Employee engagement	**0,838**	**-5,934**	**0,736**	**0,508**
Job stress	**0,906**	**0,914**	**0,930**	**0,726**
Moderating Effect 1	**1,000**	**1,000**	**1,000**	**1,000**
Turnover intension	**0,873**	**0,878**	**0,913**	**0,724**

Tabel 4.

Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterion)

	Affective commitment	***Career expectation***	***Employee engagement***	***Job stress***	***Moderating Effect 1***	***Turnover intension***
Affective commitment	0,906					
Career expectation	0,530	0,753				
Employee engagement	0,203	0,051	0,712			
Job stress	0,322	0,238	-0,160	0,852		
Moderating Effect 1	-0,228	-0,125	-0,185	-0,076	1,000	
Turnover intension	0,132	0,259	-0,114	0,457	0,179	0,851

Tabel 5.

Discriminant Validity (Cross Loadings)

	Affective commitment	*Career expectation*	*Employee engagement*	*Job stress*	*Moderating Effect 1*	*Turnover intension*
Job stress * Career expectation	-0,228	-0,125	-0,185	-0,076	1,000	0,179
X1.1	0,229	0,059	0,992	-0,139	-0,175	-0,103
X1.2	0,260	0,135	0,526	-0,012	-0,055	0,001
X1.3	0,291	0,079	0,512	0,050	-0,038	0,014
X2.1	0,366	0,132	-0,060	0,809	-0,113	0,312
X2.2	0,148	0,097	-0,214	0,873	-0,002	0,391
X2.3	0,268	0,218	-0,165	0,872	-0,081	0,350
X2.4	0,299	0,239	-0,077	0,837	-0,074	0,439
X2.5	0,305	0,302	-0,156	0,866	-0,065	0,428
X3.1	0,922	0,503	0,137	0,306	-0,156	0,115
X3.2	0,947	0,484	0,213	0,308	-0,265	0,147
X3.3	0,847	0,479	0,269	0,224	-0,158	0,029
Y1.1	0,540	0,733	0,031	0,097	-0,097	0,068
Y1.2	0,418	0,796	0,030	0,335	-0,158	0,275
Y1.3	0,369	0,667	0,060	0,127	-0,134	0,083
Y1.4	0,417	0,801	0,064	0,012	-0,029	0,199
Y1.5	0,356	0,761	0,021	0,199	-0,061	0,187
Z1.1	0,126	0,278	-0,053	0,423	0,138	0,884
Z1.2	0,198	0,279	-0,104	0,359	0,166	0,811
Z1.3	0,103	0,121	-0,186	0,411	0,152	0,867
Z1.4	0,023	0,194	-0,054	0,360	0,156	0,839

Lampiran 2. Hasil BOOTSTRAPPING dengan Smart PLS 3.2.9.

Tabel 1.

Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original Sample (O)	***Sample Mean (M)***	***Standard Deviation (STDEV)***	***T Statistics (|O/STDEV|)***	***P Values***
Affective commitment -> Turnover intension	-0,079	-0,061	0,152	0,521	**0,603**
Career expectation -> Turnover intension	0,222	0,231	0,117	1,898	**0,058***
Employee engagement -> Turnover intension	0,003	-0,008	0,123	0,024	**0,981**
Job stress -> Turnover intension	0,447	0,435	0,103	4,357	**0,000*****
Moderating Effect 1 -> Turnover intension	0,194	0,176	0,102	1,900	**0,058***

Keterangan: ***) signifikan pada $p < 0,01$; **) signifikan pada $p < 0,05$; *) signifikan pada $p < 0,10$

Sumber: *Output* SmartPLS 3.2.9, diolah (2020)

Tabel 2.

Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original Sample (O)	*Sample Mean (M)*	*Standard Deviation (STDEV)*	*T Statistics (|O/STDEV|)*	*P Values*
Job stress * Career expectation <- Moderating Effect 1	1,148	1,158	0,096	11,917	**0,000**
X1.1 <- Employee engagement	0,992	0,710	0,330	3,007	**0,003**
X1.2 <- Employee engagement	0,526	0,716	0,281	1,870	**0,062**
X1.3 <- Employee engagement	0,512	0,699	0,290	1,764	**0,078**
X2.1 <- Job stress	0,809	0,803	0,052	15,656	**0,000**
X2.2 <- Job stress	0,873	0,869	0,029	30,260	**0,000**
X2.3 <- Job stress	0,872	0,868	0,030	28,764	**0,000**
X2.4 <- Job stress	0,837	0,839	0,036	23,049	**0,000**
X2.5 <- Job stress	0,866	0,864	0,028	30,396	**0,000**
X3.1 <- Affective commitment	0,922	0,848	0,207	4,451	**0,000**
X3.2 <- Affective commitment	0,947	0,865	0,203	4,660	**0,000**
X3.3 <- Affective commitment	0,847	0,794	0,216	3,915	**0,000**
Y1.1 <- Career expectation	0,733	0,666	0,207	3,545	**0,000**
Y1.2 <- Career expectation	0,796	0,770	0,161	4,944	**0,000**
Y1.3 <- Career expectation	0,667	0,609	0,211	3,163	**0,002**
Y1.4 <- Career expectation	0,801	0,755	0,155	5,169	**0,000**
Y1.5 <- Career expectation	0,761	0,720	0,154	4,938	**0,000**
Z1.1 <- Turnover intension	0,884	0,886	0,031	28,423	**0,000**
Z1.2 <- Turnover intension	0,811	0,811	0,048	16,977	**0,000**
Z1.3 <- Turnover intension	0,867	0,867	0,027	32,581	**0,000**
Z1.4 <- Turnover intension	0,839	0,835	0,038	22,050	**0,000**

Lampiran 3. Kuesioner penelitian.

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

1	Jenis Kelamin	:	a. Perempuan	b. Laki-Laki
2	Usia	:	a. 18-25 tahun b. 26-35 tahun	c. 36-45 tahun d. > 45 tahun
3	Pendidikan	:	a. SMA b. D3/S1	c. S2 d. Lainnya……..
6	Masa Kerja	:	a. 1 - 3 tahun b. 4 - 5 tahun	c. > 5 tahun
7	Status pernikahan	:	a. Belum menikah b. Menikah	c. Pernah menikah

Petunjuk Pengisian

Berikan penilaian atas pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini, dengan melingkari (O) angka yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

Keterangan angka:

1 = Sangat tidak setuju

5 = Sangat setuju

Pertanyaan Kuesioner

1. Keterlibatan karyawan *(employee engagement)*

NO	PERNYATAAN	SCORE
1	Saya selalu ber**semangat** mencurahkan energi dan mental saya dalam mengerjakan pekerjaan-pekerjaan saya.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
2	Saya mempunyai **dedikasi** atau mengalami rasa antusiasme untuk berpartisipasi dalam pekerjaan.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
3	Saya menunjukkan **absorbsi** atau konsentrasi dan kesenangan dalam bekerja.	Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat setuju
Sejauh ini, apakah bapak/ibu dalam bekerja merasa memiliki keterlibatan yang tinggi dengan pekerjaan? Seperti selalu bersemangat dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan, mempunyai dedikasi yang tinggi untuk terus berpartisipasi dengan pekerjaan dan memiliki konsentrasi yang tinggi terhadap pekerjaan? Mohon dijelaskan…….		

2. Stress kerja *(job stress)*

NO	PERNYATAAN	SCORE					
1	Saya merasa di tempat kerja saya kurang adanya **stabilitas** atau keseimbangan pekerjaan.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
2	Saya merasa bahwa bekerja di tempat kerja saya sering memiliki **jam kerja yang panjang** melebihi jam kerja semestinya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
3	Saya merasa memiliki **beban kerja yang berlebih** daripada rekan kerja saya yang lain.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
4	Saya sering mengalami **konflik peran** dalam kehidupan pekerjaan dan keluarga saya yang saling bertentangan.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
5	Saya merasa ditempat kerja saya mengalami **dukungan personel atau team yang buruk.**	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju

Sejauh ini, apakah bapak/ibu dalam bekerja merasa memiliki tuntutan kerja yang berlebihan sehingga merasa stress dalam bekerja? Seperti kurangnya stabilitas atau keseimbangan dalam pekerjaan, jam kerja yang panjang melebihi standard jam kerja, beban kerja yang berlebihan, konflik antar peran, dan dukungan personel atau tim yang buruk?
Mohon dijelaskan…….

3. Komitmen afektif *(affective commitment)*

NO	PERNYATAAN	SCORE						
1	Saya memiliki **karakteristik pribadi** tertentu yang membuat saya berkomitmen pada organisasi.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
2	Saya merasa bahwa **struktur organisasi** yang mencakup luasnya kontrol dan sentralisasi otoritas di tempat kerja saya membuat saya lebih berkomitmen pada pekerjaan.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
3	Saya merasa bahwa selama saya bekerja di sini saya memiliki **pengalaman kerja** yang baik sehingga saya merasa nyaman dan lebih berkomitmen pada organisasi.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat setuju
Dalam bekerja selama ini apakah bapak/ibu merasa memiliki komitmen afektif terhadap pekerjaan dan organisasi? Seperti kesesuain karakteristik pribadi tertentu yang sesuai dengan pekerjaan, struktur organisasi dan sentralisasi otoritas di tempat kerja, dan pengalaman kerja yang baik dan perasaan nyaman selama bekerja yang membuat bapak/ibu lebih berkomitmen terhadap organisasi? Mohon dijelaskan…….								

4. Harapan karier *(career expectation)*

NO	PERNYATAAN	SCORE					
1	Saya merasa bahwa banyak **pencapaian yang akan saya raih** ketika saya bekerja di sini.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
2	Saya memiliki harapan bahwa bekerja di tempat ini akan memiliki **insentif yang tinggi.**	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
3	Saya berharap bahwa bekerja di sini akan memiliki **peluang untuk mempelajari hal-hal baru**.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
4	Saya berharap bahwa bekerja di sini akan memiliki **keseimbangan dalam kehidupan kerja/keluarga** saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
5	Saya merasa bahwa bekerja di sini akan memiliki **jalur karier yang terdefinisi dengan baik**.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju

Dalam bekerja selama ini apakah bapak/ibu sudah terpenuhi harapan-harapan karier sebelum masuk bekerja dibandingkan setelah bekerja selama ini? Seperti pencapaian yang di raih, insentif yang diterima, peluang untuk belajar hal-hal baru selama bekerja, keseimbangan kehidupan kerja/keluarga, dan jalur karier yang terdefinisi dengan baik, semuanya ini sudahkah sesuai dengan yang diharapkan?
Mohon dijelaskan…….

5. Niat untuk berpindah *(turnover intention)*

NO	PERNYATAAN	SCORE					
1	Saya merasa bahwa saya sering merasakan **ketidakpuasan dalam pekerjaan**.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
2	Saya merasa bahwa di tempat kerja saya mengalami **rendahnya promosi jabatan**.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
3	Saya mendapatkan **tawaran karier lain yang lebih menjanjikan** daripada karier yang ada di sini.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju
4	Saya sering merasa bahwa saya mengalami **kelelahan emosional akibat pekerjaan** saya sehingga mempengaruhi sikap saya.	Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5 Sangat setuju

Dalam bekerja selama ini apakah bapak/ibu memiliki niat untuk meninggalkan organisasi karena alasan tertentu yang mempengaruhi moral kerja dan mencegah bapak/ibu dari mengembangkan segala jenis komitmen terhadap organisasi? Seperti dikarenakan ketidakpuasan dalam pekerjaan, rendahnya promosi jabatan, tawaran karier lain yang lebih menjanjikan, dan kelelahan emosional akibat pekerjaan sehingga membuat bapak/ibu memiliki niat untuk keluar atau berpindah dari organisasi?
Mohon dijelaskan…….