

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2001). Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.S. Munandar. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
- Agathanisa, Citha. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *JMM Online Vol . 2 No.4 Juli (2018)* 308 -319.
- Ayu, Deby Gusti dan Riri Mayliza. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bpr Cincin Permata Andalas Cabang Padang. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP.
- Brahmasari, I. A., & Agus, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 124-135.
- Chepchumba, Tuwei Ruth & Biwott Dominic Kimutai. (2017). The Relationship Between Employee Compensation And Employee Turnover In Small Businesses Among Safaricom Dealers In Eldoret Municipality, Kenya. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 5(2), h. 490-501.
- Devi, Ni Luh Mita Sri dan Gede Adnyana Sudibia. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015:1047-1066.
- Dewi, Ni Kadek Candra Pradnya. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Nusa Penida Beach Inn. *ejournal Jurusan Pendidikan Ekonomi*.
- Firdaus, A. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pasa PT. BTPN. *JOM Fekon*, 311-322.
- Flippo, Edwin B. (2011). *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Hariyono, W. dkk. (2009). Hubungan Antara Beban Kerja, Stres Kerja Dan Tingkat Konflik Dengan Kelelahan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta, FKM Universitas Ahmad Dahlan.

- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam Ghazali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- James L.Gibson, et.al. (2012). *Organization: Bbehaviour, Structure, Processes*. 14th Edition. New York: McGraw-Hill Companies, Inc
- Kristianto, D., Suharnomo, & Intan, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro of Journal Management* , 1-11.
- Kurniawan, H., Muh, M. W., & Azis, F. (2016). Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Management*, 1-10.
- Mahendrawan, I. G., & Ayu, D. I. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3936-3961.
- Muchinsky, P.M. (2001). *Psychology applied to work, an introduction to industrial and organizational psychology (7th edition)*. California: Wardsworth Publishing Company.
- Narimawati, Umi. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Palupi, M. (2013). Pengaruh keadilan kompensasi, kebijakan rotasi karyawan dan komitmen afektif pada perilaku retaliasi pns kantor “x” di Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 8(1): 15-24.
- Permatasari, Devi, (2012). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah istimewa Yogyakarta*, Aset Vol. 14 No. 1 ISSN 1693-928X Hal. 1-13
- Putrianti, Arin Dewi, dkk. (2014) *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 3 No. 1
- Quartey and Attiogbe. (2013). Is there a link between compensation packages and job performance in the Ghana police service?. *African Journal Business Management*, Vol. 7 (44), pp. 4398-4406.
- Raza, S., Muhammad, S. H., Muhammad, A., & Noor, U. A. (2017). Workload, Job Stress, Role of Conflict, and Workplace Deviant Behavior in Bank : an Empirical Analysis. *European Online Journal of Natural and Science*, 701-707.

- Riani, Ni Luh Tesi dan Made Surya Putra. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 11, 2017: 5970-5998.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Edisi 1, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rokhman, Wahibur, (2013). *Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, turnover intention dan stress kerja*. *Jurnal Equilibrium*. Vol. 1 No. 2 Hal. 200-2016.
- Rosita, T., & Tri, Y. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-20.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for business Edisi I and 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shabrina, Dwima Nur dan Arif Partono Prasetio. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Tri Manunggal Karya. *JMM Online Vol . 2 No.4 Juli (2018) 252-262*.
- Siagian. Sondang. P. (2012). *Administrasi Pembangunan*, Gunung Agung. Jakarta.
- Simamora, H., (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinambela, Poltak. Lijan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tarsisius Hani Handoko. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Utami dan Bonussyeani. (2009). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol 6 Nomor 1.
- Watt B.E., Proudfoot A.T., Bradberry S.M., Vale J.A. Anticoagulant Rodenticides. *Toxicology Review*. Vol.24 no.4 (2005) 259-69.
- Wijaya, Elsa Fricha. (2010). *Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. bank Jatim Cabang Malang)*, *Jurnal*, Universitas Brawijaya, Malang

- Yo, P. M., & Ida, B. K. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1149-1165.
- Zakaria, Royan. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima). Vol 8, No 1 Maret 2017.