

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
INTISARI	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8

2.1.1. Beban Kerja.....	8
2.1.2 Kompensasi.....	9
2.1.3. Kepuasan Kerja	11
2.1.4. <i>Turnover Intention</i>	13
2.2 Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	16
2.2.1 Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja	16
2.2.2 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	17
2.2.3 Hubungan Beban Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	18
2.2.4 Hubungan Kompensasi dengan <i>Turnover Intention</i>	19
2.2.5 Hubungan Kepuasan Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	20
2.3 Model Empirik	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2 Populasi dan Sampel.....	22
3.2.1 Populasi.....	23
3.2.2 Sampel.....	23
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	24
3.3.1 Sumber Data.....	24
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	25
3.4 Variabel dan Indikator	27
3.4.1 Variabel Penelitian.....	27
3.4.2 Definisi Operasional dan Indikator.....	28
3.5 Teknik Analisis Data	29
3.5.1 Uji Validasi dan Reliabilitas	29
3.5.2 Pengujian Hipotesis	30
3.5.2.1 Uji t	30
3.5.2.2 Koefisien Determinasi	30
3.5.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda	30
3.5.2.4 Path Analysis	31

3.5.2.5 Uji Sobel Test	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.2 Deskripsi Variabel	36
4.2.1 Beban Kerja (BK).....	37
4.2.2 Kompensasi (K).....	39
4.2.3 Kepuasan Kerja (KK)	40
4.2.4 <i>Turnover Intention</i> (TI).....	41
4.3. Uji Instrumen	42
4.3.1. Uji Validitas	42
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	44
4.4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	44
4.4.1. Pengujian Hipotesis (Uji t Parsial)	47
4.4.2. Uji Koefisien Determinasi	49
4.4.3. Analisis Jalur (Path).....	49
4.4.4. Uji Sobel Test.....	53
4.5 Pembahasan.....	56
4.5.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	56
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	57
4.5.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	58
4.5.4 Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	60
4.5.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	61
4.5.6 Pengaruh Tidak Langsung	62
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran.....	61
5.3 Keterbatasan Penelitian	62
5.4 Agenda Penelitian mendatang.....	63

DAFTAR PUSTAKA 64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Turnover PT Delta Dunia Sandang Tekstil Bulan Januari-Mei Tahun 2019.....	3
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Dan Indikator	24
Tabel 4. 1 Identifikasi Responden	34
Tabel 4. 2 Deskripsi Beban Kerja.....	38
Tabel 4. 3 Deskripsi Kompensasi	39
Tabel 4. 4 Deskripsi Kepuasan Kerja	40
Tabel 4. 5 Deskripsi Kinerja SDM	41
Tabel 4. 6 Uji Validitas Data.....	43
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Jalur.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Empirik.....	21
Gambar 3.1 Sobel test	32
Gambar 4. 1 Hasil Uji Sobel Test 1	50
Gambar 4. 2 Hasil Uji Sobel Test 2.....	52