

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengeksplorasi hal hal yang membentuk kompleksitas pengetahuan yang akan meningkatkan kinerja SDM. Hal hal yang dapat membentuk kompleksitas pengetahuan dalam penelitian ini adalah pemberdayaan struktural, koordinasi keterampilan, dan kolaborasi keterampilan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 responden yang bekerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Demak. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan software SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompleksitas pengetahuan dapat meningkatkan kinerja SDM. Kompleksitas pengetahuan terbentuk dari koordinasi keterampilan dan kolaborasi keterampilan. Kedua hal tersebut dapat dibentuk melalui pemberdayaan struktural.

Kata Kunci : Pemberdayaan Struktural, Koordinasi Keterampilan, Kolaborasi Keterampilan, Kompleksitas Pengetahuan, Kinerja SDM

ABSTRACT

The purpose of this study is to explore the things that build the complexity of knowledge that will improve HR performance. Things that can build the complexity of knowledge in this study are structural empowerment, coordination of skills, and collaboration skills. The sample used in this study were 100 respondents who worked at the Demak District Health Office. The data collection method in this study used a questionnaire. Data were analyzed using SmartPLS software. The results of this study indicate that the complexity of knowledge can improve HR performance. Knowledge complexity is formed from the coordination of skills and collaboration of skills. Both of these can be formed through structural empowerment.

Keywords: Structural Empowerment, Skills Coordination, Skills Collaboration, Knowledge Complexity, HR Performance