

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni Tri Rejeki, 7311411144 (2015) Pengaruh keadilan organisasional pada komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai mediasi (*Studi Kasus Pada Karyawan PT Purinusa Eka Persada Bawen*). Under Graduates thesis, Universitas Negeri Semarang .
- Athanasios dan Belias (2014) Pengaruh iklim organisasi dan kualitas hubungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Rakyat Indonesia.
- Bagus Putu Titiksa; WIBAWA, I Made Artha. Pengaruh *leader member exchange, role stres dan received organisasional suport* terhadap *intention trunover*. *E-Jurnal Manajemen*, [S.l.], v. 5, n. 10, oct. 2016. ISSN 2302-8912.
- Christofera Marlina Junaedi (2003). Pergeseran karier tradisional menjadi *karier protea* dan dampak implikasinya pada individu dan perusahaan: *Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya*.
- DiRenzo (2010). *Protean carer orientation and career goal development*, School of managemen, Universiti Sains Malaysia.
- Hasibuan (2005:193) Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepemimpinan demokrasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dan kedisiplinan karyawan. *jurnal of managemen*, vol 2 no 2
- Herfin Prasetyo (2011). Analisis pengaruh kepemimpinan yang berorientasi perubahan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan iklim kerja s0676
 ebagai variabel mediating. Universitas Diponegoro Semarang Fakultas Ekonomi.
- Hall & Moss (1998). Pergeseran Karier tradisional menjadi *karier Protean* dampak dan implikasinya pada individu dan perusahaan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 5(1).
- Harnoto (2002:2) Pengaruh *intention trunover* terhadap hubungan kerja.
- Imade Artha Wibawa & Ida Bagus Putu Titiksha Ksma (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Bali, Indonesia
- Kreitner dan Kinicki (2003). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual dengan self esteem dan self efficacy sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1).
- Kepuasan Kerja: Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen kerja kakitangan FAMA (Federal Agriculture Marketing Authority) di Negeri Selangor
- Luthans (1995). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual dengan *self esteem dan self efficacy* sebagai *variabel intervening*. *jurnal bisnis dan akuntansi*, 10(1).

- Maryani dan Supomo (2001) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual dengan *self esteem dan self efficacy* sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1).
- Malayu SP. Hasibuan (2009) Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta. Penerbit : Barometer Reseat Akuntansi dan Manajemen.
- Mohd Ruhaifi, Md Isa @ Mansor (2011) Kepuasan kerja: faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen kerja kakitangan FAMA (*Federal Agriculture Marketing Authority*) di Negeri Selangor. Masters thesis, Universiti Utara Malaysia.
- Purna (2013). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Robbins (2008). Pengaruh kepuasan kerja, Pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap *trunover intention*.
- Rahman (2012). Pengaruh insentif, motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja personil POLRI pada stuan kerja biro operasi.
- Sartika (2012) *Kepemimpinan Transformasional* memiliki hubungan negative terhadap Intention Trunover
- Waterman Dkk. (1994). Pergeseran karier tradisional menjadi karier *protean* dampak dan *implikasinya* pada individu dan perusahaan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 5(1).
- Witasari (2009) Pengaruh *Intention Trunover* terhadap produktivitas perusahaan.
- Kartini, kartono (2009) Peran kepemimpinan kepala sekolah dalam upaya peningkatan disiplin kerja guru pada SDN 018 Balikpapan. Mahasiswa program studi Administrasi Negara, Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik, Universitas Mulawarma

KUESIONER

Kepada

Yth. Po Haryanto

Di tempat