

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 Turnover Intention	16
2.2 Leader Member Exchange (Pemimpin perubahan dan inovasi)	23
2.3 Protean Career	33
2.4 Hubungan antar Variabel	41
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46

3.5 Definisi Operasional Variabel	47
3.6 Metode Analisis Data	48
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.8 Uji Asumsi Klasik	49
3.9 Path Analysis	51
3.10 Pengujian Hipotesis	51
3.11 Uji Sobel Test	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Sampel	54
4.2 Statistik Deskriptif Responden	56
4.3 Uji Instrumen	60
4.4 Uji Normalitas.....	62
4.5 Uji Asumsi Klasik	62
4.6 Pengujian Model Penelitian	64
4.7 Pengujian Hipotesis	68
4.8 Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Implikasi Penelitian	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	72
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	72
DAFTAR PUSTAKA	73
DAFTAR TABEL	
Tabel 4. 1	55
Tabel 4. 2	55
Tabel 4. 3	57
Tabel 4. 4	58
Tabel 4. 5	59
Tabel 4. 6	60
Tabel 4. 7	61
Tabel 4. 8	62
Tabel 4. 9	62

Tabel 4. 10	64
Tabel 4. 11	65
Tabel 4. 12	66
Tabel 4. 13	67
Tabel 4. 14	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	43
------------------------------------	----

ABSTRAK

HUBUNGAN LEADER MEMBER EXCHANGE DAN PROTEAN CAREER TERHADAP INTENTION TRUNOVER DI PO HARYANTO

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan leader member exchange dan protean career terhadap intention turnover di PO Haryanto tahun 2019. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian Driver dan Crew di Po Haryanto. Jenis penelitian yang digunakan adalah analisis *explanatory research* atau penelitian yang bersifat menjelaskan. Data di analisis dengan menggunakan Analisis Deskriptif, Analisis Kuantitatif, Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Path Analysis, Pengujian Hipotesis, dan Uji Sobel Test. Pada variabel Leader member exchange diperoleh nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$. Ini berarti variabel Leader member exchange secara statistik berpengaruh positif signifikan terhadap Intention Trunover. Pada variabel Protean career diperoleh nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$. Ini berarti variabel Protean career secara statistik berpengaruh positif signifikan terhadap Intention Trunover. Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh protean career terhadap Intention Trunover.

Kata Kunci: Protean Career dan Intention Trunover.