

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
INTISARI.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2. Rumusan masalah	6
1.3. Tujuan penelitian	6
1.4. Manfaat penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan teori.....	8
2.1.1. Kinerja SDM	8
2.1.1.1. Faktor yang mempengaruhi kinerjaSDM.....	10
2.1.1.2. Karakteristik Kinerja	11
2.1.1.3. Indikator Kinerja SDM.....	11
2.1.2. Kepemimpinan	12
2.1.3. KepemimpinanIslami	14
2.1.3.1. Indikator Kepemimpinan Islami.....	15
2.1.4.Pengertian Motivasi.....	16
2.1.4.1. Indikator Motivasi	19
2.1.5. Disiplin Kerja	20
2.1.5.1. Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.2. Variabel-variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis.....	22

2.2.1	PengaruhKepemimpinan Islami Terhadap Kinerja SDM	22
2.2.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja SDM	22
2.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM	23
2.3.	Model Empirik.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Jenis Penelitian.....	25
3.2	Populasi dan Sampel	25
3.2.1	Populasi	25
3.2.2	Sampel	25
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	26
3.3.1	SumberData	26
3.3.2	Metode Pengambilan Data	27
3.4	Variabel dan Indikator.....	27
3.4.1	Variabel	27
3.4.2	Indikator	28
3.5	Teknik Analisis	29
3.5.1	Uji validitas	29
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	30
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	30
3.5.3.1	Uji Normalitas	31
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	31
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	32
3.6	Teknik Analisis Data	32
3.7	Uji t.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Gambaran Umum Responden.....	36
4.1.1.	Jenis Kelamin Responden	36
4.1.2.	Usia Responden.....	37
4.1.3.	Pendidikan	37
4.1.4.	Masa Kerja Responden.....	38
4.2	Deskripsi Hasil.....	39

4.2.1	Variabel Kepemimpinan Islami (X_1).....	39
4.2.2	Variabel Motivasi Kerja (X_2)	42
4.2.3	Variabel Disiplin Kerja (X_3)	44
4.2.4	Variabel Kinerja SDM (Y).....	46
4.3	Pembahasan	47
4.3.1.	Uji Validitas	47
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	48
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	49
4.3.4.	Analisis Regresi Berganda	51
4.3.5.	Koefisien Determinasi.....	52
4.3.6.	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	52
4.4	Pembahasan	54
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja SDM	54
4.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	55
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM	56
5.1.	Kesimpulan.....	57
5.2.	Saran.....	58
	DAFTAR PUSTAKA	59
	LAMPIRAN	63
	KUESIONER PENELITIAN.....	71

DAFTAR TABEL

Table 3.1 Sampel Jumlah Guru Madrasah Tasanawiyah di Kecamatan Demak ..	26
Table 3.2 Definisi operasional dan pengukuran variabel.....	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	36
Tabel 4.2 Usia Responden.....	37
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	38
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	38
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kepemimpinan Islami (X1)	40
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi Kerja (X2).....	42
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Variabel Disiplin Kerja (X3).....	44
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja SDM (Y).....	46
Tabel 4.9 Uji Validitas	48
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.11 Normalitas	49
Tabel 4.12 Multikolinearitas	50
Tabel 4.13 Heteroskedasititas	51
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	24
--------------------------------	----