

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the effect of the job environment, leadership, and job satisfaction to HRM performance. The population in this study are all employee of BRI Bank, Pati, Central Java. Sampling method is using census method which all members of the population sampled. Analysis method is using multiple linear regression analysis. Based on data analysis can be concluded that there is positive and significant influence between job environment variable to job satisfaction, there is positive and significant influence between leadership variable to job satisfaction, there is positive and significant influence between job environment variable to HRM performance, there is positive and significant influence between leadership variable to HRM performance, there is positive and significant influence between job satisfaction variable to HRM performance.

Keyword: Job Environment, Leadership, Job Satisfaction, and HRM Performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja SDM. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Bank BRI Cabang Pati Jawa Tengah yang berjumlah 70 orang dengan menggunakan kuesioner. Metode pengambilan sampling menggunakan metode sensus yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode analisis menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja SDM, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel kepemimpinan terhadap kinerja SDM, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja SDM.