

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Loyalitas Karyawan	8
2.2. Motivasi	12
2.3. Lingkungan Kerja	18
2.4. Kepemimpinan.....	21

2.5.	Hipotesis	25
2.5.1.	Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Ekstrinsik	25
2.5.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Ekstrinsik	26
2.5.3.	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan	27
2.5.4.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan	27
2.5.5.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan	28
2.6.	Kerangka pikir	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1.	Jenis Penelitian	31
3.2.	Populasi dan Penentuan Sampel	31
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.6.	Uji Instrumen	35
3.6.1.	Uji Validitas	35
3.6.2.	Uji Reliabilitas	35
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.	Teknik Analisis Data	37
3.7.1.	Analisis Kualitatif	37
3.7.2.	Analisis Kuantitatif	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1.	Gambaran Umum Responden.....	42
4.1.1.	Jenis Kelamin Responden	42
4.1.2.	Usia Responden.....	43
4.1.3.	Pendidikan.....	43
4.1.4.	Masa Kerja Responden	44
4.2.	Analisis Deskriptif Variabel	44

4.2.1.	Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	45
4.2.2.	Variabel Kepemimpinan (X_2)	49
4.2.3.	Variabel Motivasi (Y_1).....	50
4.2.4.	Variabel Loyalitas Karyawan (Y_2).....	53
4.3.	Uji Intrumen Penelitian.....	55
4.3.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.3.2.	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.4.	Path Analysis	60
4.4.1.	Persamaan Regresi Berganda.....	61
4.4.2.	Koefisien Determinasi.....	63
4.4.3.	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	64
4.4.4.	Pengaruh Langsung Tidak Langsung.....	66
4.5.	Pembahasan dan Implikasi Manajerial	68
4.5.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Ekstrinsik	68
4.5.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Ekstrinsik	69
4.5.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan	70
4.5.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan	71
4.5.5.	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan	72
BAB V PENUTUP.....		74
5.1.	Kesimpulan	74
5.2.	Implikasi Manajerial	75
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	76
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang	76
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN.....		76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Tingkat Absensi Karyawan PT. Colombo Kudus Tahun 2018.....	3
Tabel 1. 2. Target & Realisasi Hasil Produksi PT. Colombo Kudus Tahun 2018..	4
Tabel 3. 1. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	34
Tabel 4. 1. Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4. 2. Usia Responden.....	43
Tabel 4. 3. Pendidikan Responden.....	43
Tabel 4. 4. Masa Kerja Responden	44
Tabel 4. 5. Tanggapan Responden Tentang Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	46
Tabel 4. 6. Tanggapan Responden Tentang Variabel Kepemimpinan (X_2).....	49
Tabel 4. 7. Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi (Y_1)	51
Tabel 4. 8. Tanggapan Responden Tentang Variabel Loyalitas Karyawan (Y_2) .	53
Tabel 4. 9. Uji Validitas	56
Tabel 4. 10. Uji Reliabilitas	57
Tabel 4. 11. Multikolinearitas	59
Tabel 4. 12. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	61
Tabel 4. 13. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Motivasi Maslow Sumber : Handoko (2008:264).....	14
Gambar 2. 2. Kerangka pikir.....	30
Gambar 3. 1. Path Analysis.....	41
Gambar 4. 1. Uji Normalitas	58
Gambar 4. 2. Heteroskedasitas	60
Gambar 4. 3. Path Analysis.....	61