

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja, motivasi kerja, kepimpinan, dan budaya organisasi islami terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank mandiri syariah Pandanaran Semarang Jawa Tengah, dimana maksud dari tujuan ini adalah peneliti ingin mengetahui seberapa besar pengaruh maupun hubungan antara variabel-variabel penelitian yang tujuannya adalah untuk melihat seberapa besar potensi yang dimiliki oleh karyawan perusahaan untuk kemajuan perusahaan. Adapun metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode analisis dan uji regresi berganda. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 65 responden dari 65 kuisioner yang disebar dengan menggunakan metode sensus.

Hasil analisis regresi empat hipotesis tersebut menunjukkan bahwa terdapat 4 hipotesis yang berpengaruh positif dan signifikan yakni disiplin kerja, motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasi islami terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dari tiap-tiap variabel memiliki alasan masing-masing yang dapat menyebabkan terjadinya negatif dan positif dari masing-masing hipotesis.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Kepemimpinan, Budaya organisasi islami

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work motivation, and organizational culture on work performance at Bank Mandiri syariah Pandanaran Semarang, Central Java, anywhere from this variable is a very important variable. Research variables are used to see the large amounts generated by company employees for the company's progress. The research method that I use is analysis method and multiple regression test. The sample used was as many as 65 respondents from 65 questionnaires distributed using a census.

The results of the analysis show that there are four significant and significant hypotheses, namely work discipline, motivation, leadership, organizational culture, and employee performance. This shows that each variable has their own reasons which can cause negative and positive of each hypothesis.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Leadership, Islamic organizational culture