

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	8
2.1.1 Kinerja organisasi.....	8
2.1.2 Learning organization	10
2.1.3 Kepuasan kerja.....	13
2.1.4 Komitmen afektif	15

2.1.5	Kompetensi profesional.....	18
2.2	Hubungan Antar Variabel	20
2.2.1	Pengaruh learning organization terhadap kepuasan kerja.....	20
2.2.2	Pengaruh learning organization terhadap komitmen afektif	21
2.2.3	Pengaruh learning organization terhadap kompetensi profesional.....	23
2.2.4	Pengaruh learning organization terhadap kinerja organisasi	24
2.2.5	Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi.....	25
2.2.6	Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja organisasi	26
2.2.7	Pengaruh kompetensi professional terhadap kinerja organisasi	27
2.3	Kerangka berpikir.....	28
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian.....	30
3.2	Populasi dan Sampel	30
3.3	Jenis dan sumber data.....	31
3.4	Teknik pengumpulan data.....	32
3.5	Definisi dan pengukuran variabel	33
3.6	Uji validitas dan reliabilitas	34
3.7	Metode Analisis Data	35
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	35

3.7.2 Uji asumsi klasik.....	36
3.7.3 Path analysis.....	37
3.7.4 Pengujian hipotesis	38
3.7.5 Uji intervening	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	42
4.1.1 Karakteristik Responden.....	42
4.1.2 Uji Instrumen	45
4.2 Teknik analisis data	47
4.2.1 Analisis Deskriptif variabel.....	47
4.2.2 Uji asumsi klasik.....	54
4.2.3 Path analisis.....	57
4.2.4 Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	65
4.2 Pembahasan.....	68
4.4.1 Pengaruh learning organization terhadap kepuasan kerja	68
4.4.2 Pengaruh learning organization terhadap komitmen afektif	69
4.4.3 Pengaruh learning organization terhadap kompetensi profesional.....	71
4.4.4 Pengaruh learning organization terhadap kinerja organisasi	72
4.4.5 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi.....	73
4.4.6 Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja organisasi.	74
4.4.7 Pengaruh kompetensi professional terhadap kinerja organisasi	76

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	78
5.2 Implikasi manajerial.....	80
5.3 Keterbatasan dan agenda penelitian selanjutnya.....	81
5.4	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Halaman	
1.1	Laporan realisasi pendapatan asli Daerah	4
3.1	Definisi operasional variabel	33
4.1	Jenis kelamin responden	42
4.2	Umur responden	43
4.3	Tingkat pendidikan responden	44
4.4	Masa kerja responden.....	44
4.5	Uji validitas variabel	46
4.6	Uji reliabilitas variabel.....	47
4.7	Tanggapan responden terhadap learning organization.....	48
4.8	Tanggapan responden terhadap kepuasan kerja.....	49
4.9	Tanggapan responden terhadap komitmen afektif	51
4.10	Tanggapan responden terhadap kompetensi profesional	52
4.11	Tanggapan responden terhadap kinerja organisasi	53
4.12	Uji normalitas.....	55
4.13	Uji multikolinieritas	55
4.14	Uji heteroskedastisitas.....	56
4.15	Rangkuman hasil persamaan regresi pengaruh tidak langsung.....	57
4.16	Rangkuman hasil persamaan regresi pengaruh langsung.....	59

DAFTAR GAMBAR

.
Halaman

2.1 Kerangka pikir teoritis 28