

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
INTISARI	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB 2. KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teori	10
2.1.1 <i>Grand Theory : Stewardship Theory</i>	10
2.2 Variabel Penelitian	11

2.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Pemahaman SAP Berbasis AkruaI	13
2.2.3 Sistem Pengendalian Intern	15
2.2.4 Pemanfaatan SIAKD	16
2.2.5 Peran Audit Intern	18
2.2.6 Kualitas Laporan Keuangan	19
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis...	23
2.4.1 Kerangka Penelitian	23
2.5 Pengembangan Hipotesis	25
2.5.1 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan	25
2.5.2 Pengaruh Pemahaman SAP Berbasis AkruaI terhadap Kualitas Laporan Keuangan	27
2.5.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan	28
2.5.4 Pengaruh Pemanfaatan SIAKD terhadap Kualitas Laporan Keuangan	29
2.5.5 Pengaruh Peran Audit Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan	30
BAB 3. METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel	32

3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel	32
3.3 Sumber Data dan Jenis Data	33
3.3.1 Data Primer	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.5 Variabel dan Indikator	34
3.5.1 Variabel Bebas (Independen)	34
3.5.2 Variabel Terikat (Dependen)	34
3.5.3 Definisi Operasional Variabel	35
3.5.3.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	35
3.5.3.2 Pemahaman SAP Berbasis Akrual	35
3.5.3.3 Sistem Pengendalian Intern	36
3.5.3.4 Pemanfaatan SIAKD	37
3.5.3.5 Peran Audit Internal	37
3.5.3.6 Kualitas Laporan Keuangan	38
3.6 Teknik Analisis	40
3.6.1 Statistik Deskriptif	40
3.6.2 Uji Kualitas Data	41
3.6.2.1 Uji Validitas	41
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.3.1 Uji Normalitas	40
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	41

3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.6.4 Analisis Linear Berganda	43
3.6.5 Uji Kebaikan Model	44
3.6.5.1 Uji F	44
3.6.5.2 Uji R ²	45
3.6.6 Pengujian Hipotesis	45
3.6.6.1 Uji t	46
BAB 4. PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Responden	50
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	52
4.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	52
4.2.2 Pemahaman SAP Berbasis Aktual	56
4.2.3 Sistem Pengendalian Intern	61
4.2.4 Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah	63
4.2.5 Peran Audit Internal	66
4.2.6 Kualitas Laporan Keuangan	69
4.3 Analisis Data	72
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	72
4.3.2 Hasil Uji Kualitas Data	73
4.3.2.1 Hasil Uji Validitas	73
4.3.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	77
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	79

4.3.3.1 Hasil Uji Normalitas	79
4.3.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	80
4.3.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
4.3.4 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	82
4.3.5 Hasil Uji Kelayakan Model	85
4.3.5.1 Hasil Uji F	85
4.3.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi	86
4.3.6 Hasil Hipotesis	87
Hasil Uji t	87
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	90
4.4.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap... Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	90
4.4.2 Pengaruh Pemahaman SAP Berbasis Akrual terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	91
4.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas.. Laporan Keuangan Pemerintah	92
4.4.4 Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	93
4.4.5 Pengaruh Peran Audit Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	94
BAB V PENUTUP	96
5.1 Simpulan	96

5.2 Implikasi	97
5.2.1 Aspek Teoritis	97
5.2.2 Aspek Praktis	97
5.3 Keterbatasan Penelitian	98
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	98
DAFTAR PUSTAKA	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Opini BPK Untuk Kabupaten Demak	4
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 4.1 Profil Responden dan Hasil Penyebaran Kuesioner	50
Tabel 4.2 Kelompok Responden Berdasarkan Masa Bekerja	51
Tabel 4.3 Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenjang Usia	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	52
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden (KSDM)	52
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden (PSAP)	56
Tabel 4.8 Frekuensi Jawaban Responden (SPI)	61
Tabel 4.9 Frekuensi Jawaban Responden (PSIAKD)	63
Tabel 4.10 Frekuensi Jawaban Responden (PAI)	66
Tabel 4.11 Frekuensi Jawaban Responden (KLK)	69
Tabel 4.12 <i>Descriptive Statistics</i>	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas KSDM	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas PSAP	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas SPI	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas PSIAKD	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas PAI	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas KLK	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas	78

Tabel 4.20 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	79
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82
Tabel 4.23 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	83
Tabel 4.24 Hasil Uji F	85
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi	86
Tabel 4.26 Hasil Uji t	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	25
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat ijin	105
Lampiran 2 Daftar Pertanyaan	106
Lampiran 3 Tabulasi Data	112
Lampiran 4 Surat Dinas	122
Lampiran 5 Analisis Statistik Deskriptif	135
Lampiran 6 Hasil Uji Kualitas Data	136
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik	141
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	143