

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*) : PERSEPSI PEGAWAI PEMERINTAHAN KABUPATEN PONOROGO

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Badan/Dinas :
5. Jabatan/Bagian :
6. Masa Bekerja :
7. Pendidikan terakhir :

B. PETUNJUK PENGISIAN

Cara Pengisian Kuesioner

Kuesioner ini terdiri dari sejumlah pertanyaan yang dapat dijawab oleh Bapak/Ibu/Saudara/I dengan memberi tanda (✓) satu jawaban dari skala nomor 1-5 pada pilihan jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Saudara, yaitu:

1 = Sangat tidak setuju (STS)

4 = Setuju (S)

2 = Tidak setuju (TS)

5 = Sangat setuju

3 = Netral (N)

A. KEADILAN DISTRIBUTIF

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kenaikan pangkat, gaji dan tunjangan yang saya terima di instansi tempat bekerja, telah menggambarkan usaha yang saya lakukan dalam pekerjaan.					
2	Kenaikan pangkat, gaji dan tunjangan yang saya terima di instansi bekerja, telah sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan.					
3	Kenaikan pangkat, gaji dan tunjangan yang saya terima di instansi tempat bekerja, telah menggambarkan pengabdian yang saya berikan kepada tempat saya bekerja.					
4	Kenaikan pangkat, gaji pokok dan tunjangan yang saya terima di tempat saya bekerja telah sesuai dengan prestasi kerja yang telah saya capai.					

B. KEADILAN PROSEDURAL

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Di tempat saya bekerja pejabat penilai telah menilai prestasi kerja yang telah dilakukan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.					
2	Di tempat saya bekerja pejabat penilai dalam menilai prestasi kerja tidak dipengaruhi oleh faktor ketidaksukaan pribadi dari pejabat penilai.					
3	Di tempat saya bekerja aspek-aspek yang dinilai dalam penilaian					

	prestasi kerja diketahui oleh pegawai penilai seperti (aspek pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama dsb.					
4	Di tempat saya bekerja cara-cara penilaian menggunakan metode yang jelas dan sistematis sehingga unsur-unsur maupun hasil penilaian dapat dinyatakan secara kuantitatif (angka) maupun kualitatif (sebutan).					
5.	Di tempat saya bekerja hasil penilaian yang dilakukan pejabat dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya (akuntabel).					
6.	Di tempat saya bekerja proses penilaian yang dilakukan oleh pejabat penilai melibatkan partisipasi aktif antara pejabat penilai dengan pegawai yang dinilai.					
7.	Di tempat saya bekerja proses maupun hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat penilai dilaksanakan secara terbuka dan tidak bersifat rahasia.					

C. SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Di instansi bekerja saya bekerja, sudah ada pembagian wewenang dan tanggung jawab yang jelas.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, apabila laporan keuangan perlu segera diterbitkan, maka otorisasi transaksi harus dilaksanakan dan bukti pendukung harus disertakan.					
3	Di instansi tempat saya bekerja, telah ditetapkan peraturan untuk					

	pemeriksaan fisik atas kekayaan instansi (kas, persediaan, dan lain-lain).					
4	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh informasi kegiatan operasional instansi harus dicatat dalam sistem akuntansi.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, ditetapkan peraturan untuk dilakukannya pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian internal. (misalnya derajat keamanan kas, persediaan dsb)					

D. PENEGAKAN PERATURAN

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Di instansi tempat saya bekerja, ada aturan hukum yang berlaku.					
2	Di instansi tempat saya bekerja, pejabat tanggap dalam penanganan pelanggaran peraturan.					
3	Di instansi tempat saya bekerja, kegiatan operasional dilaksanakan sesuai standar dan peraturan yang telah ditetapkan oleh instansi dan pemerintah.					
4	Di instansi tempat saya bekerja bekerja semua pegawai datang dan pulang tepat waktu.					
5	Di instansi tempat saya bekerja, Semua pegawai menjalankan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing.					

E. KOMITMEN ORGANISASI

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Prinsip nilai kinerja pegawai negeri sipil yang professional, bertanggung jawab, jujur, dan adil.					
2	Prinsip nilai kinerja pegawai sejalan dengan prinsip nilai kinerja yang saya miliki.					
3	Saya bangga menjadi bagian dari instansi tersebut.					
4	Saya lebih memilih tetap menjadi pegawai negeri sipil daripada harus keluar dan bekerja sebagai karyawan swasta.					
5	Saya sangat peduli terhadap nasib instansi ini.					

F. BUDAYA ORGANISASI

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Di instansi saya melihat perilaku atasan sebagai acuan standar untuk menentukan perilaku yang akan diambil.					
2	Di instansi saya telah diterapkan kode etik yang menyatakan nilai-nilai organisasi dan berbagai aturan etis yang dipatuhi oleh pegawai.					
3	Di instansi saya pernah diadakan seminar dan pelatihan etis mengenai standar tuntutan organisasi, yang menjelaskan praktik-praktik yang tidak diperbolehkan dan mengenai dilema etika yang mungkin muncul.					
4	Di instansi saya segala perilaku tidak etis yang dilakukan akan diberi sanksi.					
5	Pemerintahan telah memberikan perhatian yang baik terhadap kesejahteraan pegawai negeri sipil.					

F. KECENDERUNGAN KECURANGAN (*FRAUD*)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Suatu hal yang wajar di instansi saya apabila untuk suatu tujuan tertentu, biaya dicatat lebih besar dari semestinya.					
2	bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang.					
3	Suatu hal yang wajar bagi instansi saya apabila untuk tujuan tertentu harga beli peralatan/perengkapan kantor dicatat lebih tinggi.					
4	Merupakan suatu hal yang wajar di instansi saya para pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja peralatan gedung kantor.					
5	Suatu hal yang wajar bagi instansi saya para pengguna menggunakan kwitansi kosong untuk atas pembelian bahan perlengkapan kantor.					
6	Bukan suatu masalah bagi instansi apabila perlengkapan dan peralatan kantor yang dibeli tidak sesuai dengan spesifikasi yang seharusnya dibeli.					
7	Tidak menjadi masalah bagi instansi saya apabila ada transaksi memiliki bukti pendukung ganda.					
8	Suatu hal yang wajar bagi instansi saya apabila di instansi saya ditemukan adanya pengeluaran tanpa dokumen pendukung.					
9	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus.					

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Raya Kaligawe Km. 4 P.D. Box. 1054/SM SEMARANG 50112 Telp. 6583584 (8 sal) Fax 6582455



Nomor : 0811/B.1/SA-E/IX/2020
Lamp : -
Hal. : Surat Ijin Penelitian

Semarang, 15 Muharram 1442 H
03 September 2020 M

Yth. Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (KESBANGPOL) Ponorogo
Jl. Alon - Alon Utara No.6, Ponorogo, Kelurahan Mangkujayan, Kcc. Ponorogo
Kab. Ponorogo, Jawa Timur, 63413

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang untuk memenuhi tugas akhir, maka mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan menyusun Skripsi / Tugas Akhir.

Berkenaan dengan keperluan tersebut, maka kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan bantuan serta ijin kepada mahasiswa kami yang tertera dibawah ini untuk melakukan penelitian, wawancara, pengambilan gambar (foto), dan mohon data ditempat yang Bapak/Ibu pimpin. Data yang kami kumpulkan dijamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk penelitian ilmiah saja. Adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama	: Mohammad Hanifah Syafii Mudhofir
NIM	: 31401606468
Program Studi / Jurusan	: S1 - Akuntansi
No Telp/ HP	: 085357534997
Alamat	: Perumnas Singosaren Blok D no.28, RT.04/RW.06, Singosaren Kab. Ponorogo, Jawa Timur, 63492
Dosen Pembimbing	: Hendri Setiawan, SE, MPA
Judul Tugas Akhir / Skripsi	: Faktor - faktor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) : Persepsi Pegawai Pemerintahan Daerah Kabupaten Ponorogo

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Wakil Dekan I,

Dr. Hendar, SE, M.Si
NIK. 210499041



PEMERINTAH KABUPATEN PONOROGO
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Aloon-aloon Utara Nomor 6 Telepon (0352) 483852
PONOROGO

Kode Pos 63413

REKOMENDASI

Nomor : 072 / 397 / 405.26 / 2020

Berdasarkan surat Wakil Dekan I Bidang Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang Nomor : 0611/B.1/SA-E/IX/2020, perihal Permohonan Izin Penelitian.

Dengan ini Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo memberikan Rekomendasi kepada :

Nama Peneliti : **MOHAMMAD HANIFAH SYAFII MUDHOFIR**
Mhs. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Alamat : KPR BTN BLOK D 28 RT. 004 RW. 006 Desa/Kel. Singosaren Kec. Jenangan Kab. Ponorogo
Thema / Acara Survey / Research / PKL/ Pengumpulan data/Magang : " **Faktor - factor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) : Persepsi Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo "**
Tujuan Penelitian : Skripsi
Tanggal dan atau Lamanya Penelitian : 2 (dua) bulan sejak surat dikeluarkan.
Bidang Penelitian : S1 Akuntansi
Status Penelitian : Baru
Nama Penanggungjawab / Koordinator Penelitian : **Dr. Hendar, SE, M.Si**
Wakil Dekan I Fak. Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung
Nama Lembaga : Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :

1. Harus Melaksanakan Protokol Kesehatan Covid 19 ;
2. Dalam jangka waktu 1 X 24 jam setelah tiba ditempat yang dituju diwajibkan melaporkan kedatangannya kepada Camat setempat ;
3. Menjalani ketentuan-ketentuan yang berlaku dalam Daerah Hukum Pemerintah setempat ;
4. Menjaga tata tertib, keamanan, kesopanan dan kesucian serta menghindari pernyataan baik dengan lisan ataupun tulisan / lukisan yang dapat melukai / menyinggung perasaan atau menghina Agama, Bangsa dan Negara dari suatu golongan penduduk ;
5. Tidak diperkenankan menjalankan kegiatan-kegiatan diluar ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan seperti tersebut diatas ;
6. Setelah berakhirnya dilakukan Survey/ Research/ PKL diwajibkan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Pemerintah setempat mengenai selesainya pelaksanaan Survey / Research / PKL, sebelum meninggalkan daerah tempat Survey / Research / PKL ;
7. Dalam jangka waktu 1 (satu) bulan setelah selesai dilakukan Survey / Research / PKL diwajibkan memberikan laporan tentang pelaksanaan dan hasil-hasilnya kepada :
- Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Ponorogo.
8. Surat Keterangan ini akan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata bahwa pemegang Surat Keterangan ini tidak memenuhi ketentuan-ketentuan sebagaimana tersebut diatas
Demikian untuk menjadikan perhatian dan guna seperlunya.

Ponorogo, 7 September 2020

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN PONOROGO
Kabid Kesatuan Bangsa



Drs. TRIKARJANTO, MM

Pembina
NIP. 19640610 199710 1 001

Tembusan :

Yth. Dekan Fak. Ekonomi Universitas Islam
Sultan Agung Semarang

Lampiran Rekomendasi Nomor : 072 / 397 / 405.28 / 2020

1. Kelurahan Kertosari
2. Kelurahan Singosaren
3. Kelurahan Setono
4. Kelurahan Kadipaten
5. Kelurahan Patihan Etan
6. Kelurahan Cokro Menggalan
7. Kelurahan Mangunsuman
8. Kelurahan Ronowijayan
9. Kecamatan Kota
10. Kecamatan Babadan
11. Kecamatan Jenangan

Ponorogo 7 September 2020

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN PONOROGO
Kebid. Kesatuan Bangsa



Drs. TRIKARJANTO, MM
Pembina
NIP. 19640810 199710 1 001

Lampiran 3. Tabulasi

No	Keadilan Distributif				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Jumlah
1	4	5	4	5	18
2	5	4	5	4	18
3	4	5	5	4	18
4	5	4	4	5	18
5	4	3	4	3	14
6	4	5	5	4	18
7	5	4	5	4	18
8	4	5	4	5	18
9	4	5	4	5	18
10	4	4	4	4	16
11	5	5	4	4	18
12	4	4	4	4	16
13	4	5	5	3	17
14	5	5	4	4	18
15	4	4	4	4	16
16	4	4	5	5	18
17	4	5	4	5	18
18	4	5	4	5	18
19	4	5	4	5	18
20	4	5	5	5	19
21	4	4	4	4	16
22	4	3	5	4	16
23	4	5	4	4	17
24	4	4	4	3	15
25	4	4	4	4	16
26	4	4	3	4	15
27	4	4	5	5	18
28	4	4	4	4	16
29	3	3	4	4	14
30	5	5	4	4	18
31	3	3	4	3	13
32	4	5	4	3	16
33	4	4	4	4	16
34	5	5	5	4	19

35	4	4	4	3	15
36	4	4	4	4	16
37	4	4	5	4	17
38	4	4	5	4	17
39	4	5	4	4	17
40	4	5	4	4	17
41	4	4	4	4	16
42	5	5	4	4	18
43	4	4	4	4	16
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	4	4	3	15
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16
49	4	4	4	3	15
50	4	4	4	4	16
51	4	3	3	4	14
52	4	4	4	4	16
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	3	4	3	14
56	4	3	4	4	15
57	4	4	4	4	16
58	4	4	3	4	15
59	4	5	4	4	17
60	4	4	4	3	15

No	Keadilan Prosedural							Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	5	4	4	5	4	4	30
3	4	3	4	4	4	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	4	5	5	5	5	33
6	4	4	4	4	5	5	4	30
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	5	4	5	4	4	5	31

9	4	4	4	4	4	5	4	29
10	5	5	4	4	5	5	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	5	5	5	5	5	4	4	33
13	4	4	4	5	4	5	4	30
14	5	5	4	4	5	4	4	31
15	4	4	4	4	4	5	4	29
16	5	4	5	4	5	4	4	31
17	5	4	4	4	5	5	4	31
18	5	4	5	4	5	4	4	31
19	5	4	5	4	5	4	4	31
20	5	4	4	4	4	4	4	29
21	4	5	5	4	4	5	4	31
22	4	4	5	4	4	4	4	29
23	4	5	4	4	5	4	4	30
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	5	5	5	4	4	31
26	4	4	4	4	4	5	4	29
27	4	4	5	4	5	4	4	30
28	4	3	4	4	4	4	4	27
29	5	5	4	4	4	4	4	30
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	5	4	5	4	4	30
32	4	5	4	4	5	4	4	30
33	4	3	3	4	4	4	4	26
34	3	5	4	4	4	4	4	28
35	4	4	5	4	4	4	4	29
36	4	4	5	4	4	4	4	29
37	4	4	5	5	5	4	4	31
38	4	4	5	5	4	4	4	30
39	4	4	3	4	3	4	4	26
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	5	5	4	4	30
42	4	4	4	4	5	4	4	29
43	3	4	4	3	5	4	4	27
44	4	4	4	3	4	4	4	27
45	4	5	4	4	5	4	4	30
46	4	4	5	4	4	4	4	29
47	4	4	4	4	4	4	4	28

48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	5	5	4	5	4	4	31
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	5	5	4	5	4	4	31
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	3	4	4	4	4	4	4	27
58	4	5	5	4	4	4	4	30
59	4	4	4	4	4	4	3	27
60	4	5	4	4	4	4	4	29

No	SPIP					Jumlah
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	4	5	4	4	5	22
2	5	4	4	4	5	22
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	4	22
6	4	4	3	3	4	18
7	4	4	5	5	4	22
8	5	5	4	4	5	23
9	5	5	4	4	5	23
10	4	4	4	5	5	22
11	4	4	4	5	5	22
12	5	4	5	4	4	22
13	5	5	5	4	5	24
14	5	5	4	5	4	23
15	5	4	5	4	5	23
16	4	5	5	4	4	22
17	5	4	5	4	5	23
18	5	5	4	5	5	24
19	5	5	4	5	5	24
20	5	4	5	5	4	23
21	5	5	5	4	4	23

22	5	5	5	4	4	23
23	4	5	4	5	4	22
24	4	4	4	4	4	20
25	3	4	3	4	4	18
26	4	3	4	4	4	19
27	4	5	5	5	4	23
28	4	4	4	5	4	21
29	4	4	5	4	4	21
30	4	5	5	4	4	22
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	4	5	4	22
33	5	5	4	5	4	23
34	4	4	4	4	4	20
35	4	3	3	4	4	18
36	3	4	4	3	4	18
37	4	5	5	5	4	23
38	4	4	5	5	5	23
39	4	4	4	4	4	20
40	5	4	5	5	5	24
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	4	5	4	23
43	5	5	4	5	4	23
44	5	5	4	5	5	24
45	4	4	5	4	5	22
46	4	4	4	5	5	22
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	4	5	5	4	4	22
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	5	4	5	4	5	23
54	5	4	5	4	5	23
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	3	3	4	18
57	4	4	4	4	4	20
58	5	5	4	4	4	22
59	4	4	5	5	5	23
60	4	4	5	5	5	23

No	Penegakan Peraturan					
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	Jumlah
1	5	5	4	4	5	23
2	4	5	4	5	4	22
3	4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	5	4	22
5	4	4	4	4	4	20
6	4	3	3	3	4	17
7	5	5	4	4	4	22
8	4	5	5	4	4	22
9	5	5	4	4	4	22
10	4	4	5	5	4	22
11	4	4	5	5	5	23
12	4	4	5	5	5	23
13	5	4	4	5	5	23
14	5	4	5	5	5	24
15	4	3	4	3	4	18
16	5	4	4	4	5	22
17	4	5	5	5	5	24
18	5	4	5	5	5	24
19	5	4	4	5	4	22
20	5	4	5	4	4	22
21	5	4	4	4	5	22
22	5	4	4	4	5	22
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	4	4	4	20
25	3	3	4	4	4	18
26	3	3	4	4	3	17
27	4	4	5	4	4	21
28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	5	5	4	24
30	4	4	4	5	4	21
31	5	5	5	4	4	23
32	4	4	5	5	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20

35	4	3	4	3	4	18
36	4	4	4	4	4	20
37	4	5	5	4	4	22
38	4	5	4	5	4	22
39	4	5	5	4	4	22
40	5	5	5	4	4	23
41	4	4	4	5	5	22
42	5	4	4	5	5	23
43	5	4	4	4	5	22
44	5	4	4	4	5	22
45	5	5	5	5	4	24
46	5	4	4	4	4	21
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	3	3	18
49	4	3	4	3	4	18
50	4	4	4	4	4	20
51	5	4	4	5	4	22
52	4	4	4	4	4	20
53	4	5	4	5	5	23
54	4	5	4	5	5	23
55	4	4	5	5	4	22
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	5	5	5	23
58	5	4	4	5	5	23
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	5	5	22

No	Komitmen Organisasi					Jumlah
	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	
1	4	4	4	5	5	22
2	4	4	5	5	4	22
3	4	5	5	5	4	23
4	5	4	5	5	4	23
5	5	4	5	5	4	23
6	5	4	5	5	5	24
7	4	4	3	3	3	17
8	5	5	5	4	4	23

9	5	5	5	4	4	23
10	5	4	5	4	4	22
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	5	4	4	22
13	5	4	5	4	4	22
14	5	4	5	4	4	22
15	5	4	4	4	4	21
16	5	4	4	5	5	23
17	5	4	4	5	4	22
18	4	4	5	4	5	22
19	4	4	4	4	5	21
20	5	4	4	4	4	21
21	5	4	5	5	4	23
22	5	4	5	5	4	23
23	3	4	4	3	4	18
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	5	4	21
26	4	4	4	3	4	19
27	4	4	5	5	5	23
28	4	4	5	5	5	23
29	5	5	5	5	4	24
30	5	5	5	5	5	25
31	4	4	4	5	4	21
32	5	4	4	4	4	21
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	3	4	4	19
36	4	4	3	4	4	19
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	5	5	5	23
39	5	4	5	5	4	23
40	5	4	4	4	4	21
41	4	4	4	4	4	20
42	3	4	3	5	5	20
43	5	4	4	5	4	22
44	5	4	4	5	4	22
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	4	4	4	22
47	4	4	4	5	4	21

48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	5	4	21
50	4	4	5	5	4	22
51	4	4	5	5	4	22
52	5	4	5	5	4	23
53	5	4	4	5	4	22
54	5	4	4	5	4	22
55	4	4	4	4	4	20
56	3	4	4	3	3	17
57	4	4	4	4	4	20
58	5	4	4	4	4	21
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	3	19

No	Budaya Organisasi					Jumlah
	X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	X6.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	3	4	3	3	17
3	4	5	4	5	5	23
4	3	4	4	3	3	17
5	4	4	4	5	5	22
6	5	4	4	4	4	21
7	4	4	4	5	5	22
8	5	5	4	4	4	22
9	4	4	4	3	4	19
10	5	4	5	5	4	23
11	4	5	4	4	5	22
12	3	4	3	4	3	17
13	3	4	3	3	4	17
14	4	4	4	5	5	22
15	4	4	5	5	5	23
16	5	5	5	4	4	23
17	4	4	4	4	4	20
18	5	5	4	5	4	23
19	5	4	5	4	5	23
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20

22	5	5	5	5	4	24
23	4	4	4	5	5	22
24	4	5	5	4	4	22
25	5	4	5	4	4	22
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	5	4	4	21
28	5	4	5	4	4	22
29	5	4	4	4	4	21
30	4	4	5	4	5	22
31	5	5	5	5	4	24
32	4	5	5	5	5	24
33	4	4	4	5	4	21
34	5	5	5	4	4	23
35	4	4	4	4	4	20
36	4	5	4	5	5	23
37	5	5	4	5	5	24
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	4	5	5	24
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	5	4	5	22
43	5	4	4	4	5	22
44	5	4	5	4	4	22
45	4	4	5	5	4	22
46	4	5	4	4	4	21
47	5	4	4	4	4	21
48	4	5	4	5	4	22
49	5	5	4	5	4	23
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	4	4	4	22
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	5	21
56	5	4	4	5	5	23
57	5	4	4	4	4	21
58	4	4	4	4	5	21
59	5	4	4	4	4	21
60	4	4	5	5	4	22

No	Kecenderungan Kecurangan (<i>Fraud</i>)									
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Jumlah
1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	13
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	11
4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	22
5	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19
6	2	2	3	3	2	3	2	2	2	21
7	2	2	2	1	1	1	1	2	1	13
8	1	1	1	1	2	2	1	2	1	12
9	2	2	1	1	2	2	1	2	2	15
10	2	2	2	1	1	1	2	2	2	15
11	1	2	2	1	2	1	1	1	2	13
12	2	1	1	2	2	2	2	2	2	16
13	2	1	1	1	1	1	1	2	2	12
14	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11
15	2	2	2	2	2	2	2	2	1	17
16	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
17	1	1	1	2	1	2	2	1	2	13
18	2	2	2	2	1	1	1	2	2	15
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
20	3	3	3	1	1	3	1	1	3	19
21	1	1	3	1	1	3	1	1	2	14
22	3	2	3	1	1	2	1	1	2	16
23	3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
24	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21
25	2	2	2	2	2	2	2	1	1	16
26	2	2	2	3	2	1	2	2	2	18
27	2	2	2	1	1	2	1	2	2	15
28	1	1	1	2	1	2	2	2	2	14
29	2	2	3	3	3	2	3	2	3	23
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
31	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21
32	2	2	1	2	1	2	2	2	2	16
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
34	2	3	2	3	2	2	2	2	2	20

35	2	2	2	2	2	3	3	2	2	20
36	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21
37	2	2	1	1	1	2	1	2	2	14
38	2	2	2	2	2	1	1	1	2	15
39	1	2	1	2	2	2	2	2	2	16
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
41	2	2	1	1	2	2	2	2	1	15
42	1	2	1	2	2	1	1	1	1	12
43	2	2	1	1	1	1	1	1	1	11
44	2	2	2	1	1	1	1	2	2	14
45	2	2	1	1	1	1	2	2	2	14
46	2	2	2	3	2	3	3	2	2	21
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
49	1	2	1	1	1	2	2	2	2	14
50	2	2	1	1	1	1	2	1	2	13
51	2	2	1	1	1	2	2	2	2	15
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
53	2	2	1	2	2	2	2	1	2	16
54	2	2	1	2	2	2	2	1	2	16
55	2	2	2	3	3	3	3	2	2	22
56	2	2	1	1	1	1	2	2	2	14
57	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
58	3	2	2	3	3	3	2	3	2	23
59	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19
60	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19

Lampiran 4. Hasil Uji Analisi Statistik Deskriptif

Statistics

Keadilan Distributif

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		16.47
Median		16.00
Std. Deviation		1.384
Skewness		-.226
Std. Error of Skewness		.309
Minimum		13
Maximum		19
Percentiles	25	16.00
	50	16.00
	75	18.00

Statistics

Keadilan Prosedural

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		29.17
Median		29.00
Std. Deviation		1.638
Skewness		.154
Std. Error of Skewness		.309
Minimum		26
Maximum		33
Percentiles	25	28.00
	50	29.00
	75	30.00

Statistics

SPIP

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		21.75
Median		22.00
Std. Deviation		1.800
Skewness		-.567
Std. Error of Skewness		.309
Minimum		18
Maximum		25
Percentiles	25	20.00
	50	22.00
	75	23.00

Statistics

Penegakan Peraturan

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		21.48
Median		22.00
Std. Deviation		1.855
Skewness		-.715
Std. Error of Skewness		.309
Minimum		17
Maximum		25
Percentiles	25	20.00
	50	22.00
	75	23.00

Statistics

Komitmen Organisasi

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		21.33
Median		22.00
Std. Deviation		1.664
Skewness		-.486
Std. Error of Skewness		.309
Minimum		17
Maximum		25
Percentiles	25	20.00
	50	22.00
	75	23.00

Statistics

Budaya Organisasi

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		21.35
Median		22.00
Std. Deviation		1.725
Skewness		-.792
Std. Error of Skewness		.309
Minimum		17
Maximum		24
Percentiles	25	20.00
	50	22.00
	75	22.75

Statistics

KK

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		16.40
Median		16.00
Std. Deviation		3.325
Skewness		.088
Std. Error of Skewness		.309
Minimum		9
Maximum		23
Percentiles	25	14.00
	50	16.00
	75	19.00

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

Correlations

		Keadilan Distributif 1	Keadilan Distributif 2	Keadilan Distributif 3	Keadilan Distributif 4	Keadilan Distributif
Keadilan Distributif 1	Pearson Correlation	1	.378**	.185	.146	.589**
	Sig. (2-tailed)		.003	.156	.266	.000
	N	60	60	60	60	60
Keadilan Distributif 2	Pearson Correlation	.378**	1	.168	.364**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.003		.200	.004	.000
	N	60	60	60	60	60
Keadilan Distributif 3	Pearson Correlation	.185	.168	1	.121	.530**
	Sig. (2-tailed)	.156	.200		.357	.000
	N	60	60	60	60	60
Keadilan Distributif 4	Pearson Correlation	.146	.364**	.121	1	.673**
	Sig. (2-tailed)	.266	.004	.357		.000
	N	60	60	60	60	60
Keadilan Distributif	Pearson Correlation	.589**	.783**	.530**	.673**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Keadilan Prosedural 1	Keadilan Prosedural 2	Keadilan Prosedural 3	Keadilan Prosedural 4	Keadilan Prosedural 5	Keadilan Prosedural 6	Keadilan Prosedural 7	Keadilan Prosedural
Keadilan Prosedural 1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 60	.125 .341 60	.190 .147 60	.135 .303 60	.292* .024 60	.119 .366 60	-.017 .897 60	.518** .000 60
Keadilan Prosedural 2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.125 .341 60	1 60	.175 .181 60	.138 .294 60	.342** .007 60	.189 .149 60	.257* .048 60	.629** .000 60
Keadilan Prosedural 3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.190 .147 60	.175 .181 60	1 60	.209 .109 60	.372** .003 60	-.086 .515 60	-.037 .779 60	.560** .000 60
Keadilan Prosedural 4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.135 .303 60	.138 .294 60	.209 .109 60	1 60	.157 .232 60	.131 .319 60	.359** .005 60	.518** .000 60
Keadilan Prosedural 5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.292* .024 60	.342** .007 60	.372** .003 60	.157 .232 60	1 60	.101 .440 60	.095 .470 60	.693** .000 60
Keadilan Prosedural 6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.119 .366 60	.189 .149 60	-.086 .515 60	.131 .319 60	.101 .440 60	1 60	.168 .200 60	.390** .002 60

Keadilan	Pearson Correlation	-.017	.257*	-.037	.359**	.095	.168	1	.360**
Prosedural	Sig. (2-tailed)	.897	.048	.779	.005	.470	.200		.005
7	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Keadilan	Pearson Correlation	.518**	.629**	.560**	.518**	.693**	.390**	.360**	1
Prosedural	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.005	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		SPIP 1	SPIP 2	SPIP 3	SPIP 4	SPIP 5	SPIP
SPIP 1	Pearson Correlation	1	.410**	.311*	.282*	.375**	.726**
	Sig. (2-tailed)		.001	.016	.029	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60
SPIP 2	Pearson Correlation	.410**	1	.226	.303*	.083	.624**
	Sig. (2-tailed)	.001		.082	.018	.529	.000
	N	60	60	60	60	60	60
SPIP 3	Pearson Correlation	.311*	.226	1	.263*	.294*	.659**
	Sig. (2-tailed)	.016	.082		.042	.022	.000
	N	60	60	60	60	60	60
SPIP 4	Pearson Correlation	.282*	.303*	.263*	1	.260*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.029	.018	.042		.045	.000
	N	60	60	60	60	60	60
SPIP 5	Pearson Correlation	.375**	.083	.294*	.260*	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.003	.529	.022	.045		.000
	N	60	60	60	60	60	60
SPIP	Pearson Correlation	.726**	.624**	.659**	.657**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Penegakan Peraturan 1	Penegakan Peraturan 2	Penegakan Peraturan 3	Penegakan Peraturan 4	Penegakan Peraturan 5	Penegakan Peraturan
Penegakan Peraturan 1	Pearson Correlation	1	.332**	.103	.166	.389**	.596**
	Sig. (2-tailed)		.010	.432	.206	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Penegakan Peraturan 2	Pearson Correlation	.332**	1	.368**	.422**	.133	.700**
	Sig. (2-tailed)	.010		.004	.001	.310	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Penegakan Peraturan 3	Pearson Correlation	.103	.368**	1	.357**	.124	.577**
	Sig. (2-tailed)	.432	.004		.005	.344	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Penegakan Peraturan 4	Pearson Correlation	.166	.422**	.357**	1	.486**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.206	.001	.005		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Penegakan Peraturan 5	Pearson Correlation	.389**	.133	.124	.486**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.002	.310	.344	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Penegakan Peraturan	Pearson Correlation	.596**	.700**	.577**	.760**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Komitmen Organisasi 1	Komitmen Organisasi 2	Komitmen Organisasi 3	Komitmen Organisasi 4	Komitmen Organisasi 5	Komitmen Organisasi
Komitmen Organisasi 1	Pearson Correlation	1	.248	.406**	.299*	.013	.658**
	Sig. (2-tailed)		.056	.001	.020	.923	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Komitmen Organisasi 2	Pearson Correlation	.248	1	.291*	.055	.037	.404**
	Sig. (2-tailed)	.056		.024	.679	.779	.001
	N	60	60	60	60	60	60
Komitmen Organisasi 3	Pearson Correlation	.406**	.291*	1	.387**	.237	.763**
	Sig. (2-tailed)	.001	.024		.002	.069	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Komitmen Organisasi 4	Pearson Correlation	.299*	.055	.387**	1	.436**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.020	.679	.002		.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Komitmen Organisasi 5	Pearson Correlation	.013	.037	.237	.436**	1	.531**
	Sig. (2-tailed)	.923	.779	.069	.001		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.658**	.404**	.763**	.744**	.531**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Budaya Organisasi 1	Budaya Organisasi 2	Budaya Organisasi 3	Budaya Organisasi 4	Budaya Organisasi 5	Budaya Organisasi
Budaya Organisasi 1	Pearson Correlation	1	.306*	.367**	.255*	.124	.647**
	Sig. (2-tailed)		.018	.004	.049	.344	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Budaya Organisasi 2	Pearson Correlation	.306*	1	.138	.409**	.195	.619**
	Sig. (2-tailed)	.018		.292	.001	.136	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Budaya Organisasi 3	Pearson Correlation	.367**	.138	1	.231	.139	.575**
	Sig. (2-tailed)	.004	.292		.076	.290	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Budaya Organisasi 4	Pearson Correlation	.255*	.409**	.231	1	.488**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.049	.001	.076		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
Budaya Organisasi 5	Pearson Correlation	.124	.195	.139	.488**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.344	.136	.290	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.647**	.619**	.575**	.754**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK
KK 1	Pearson Correlation	1	.570**	.376**	.191	.183	.222	.164	.199	.264*	.507**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.143	.161	.089	.210	.127	.041	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 2	Pearson Correlation	.570**	1	.335**	.229	.219	.132	.196	.055	.217	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.079	.093	.314	.134	.677	.096	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 3	Pearson Correlation	.376**	.335**	1	.469**	.483**	.429**	.178	.168	.397**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.003	.009		.000	.000	.001	.173	.201	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 4	Pearson Correlation	.191	.229	.469**	1	.781**	.443**	.641**	.324*	.246	.805**
	Sig. (2-tailed)	.143	.079	.000		.000	.000	.000	.012	.058	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 5	Pearson Correlation	.183	.219	.483**	.781**	1	.453**	.513**	.346**	.171	.775**
	Sig. (2-tailed)	.161	.093	.000	.000		.000	.000	.007	.192	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 6	Pearson Correlation	.222	.132	.429**	.443**	.453**	1	.453**	.265*	.347**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.089	.314	.001	.000	.000		.000	.041	.007	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 7	Pearson Correlation	.164	.196	.178	.641**	.513**	.453**	1	.371**	.289*	.675**
	Sig. (2-tailed)	.210	.134	.173	.000	.000	.000		.003	.025	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 8	Pearson Correlation	.199	.055	.168	.324*	.346**	.265*	.371**	1	.266*	.500**
	Sig. (2-tailed)	.127	.677	.201	.012	.007	.041	.003		.040	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK 9	Pearson Correlation	.264*	.217	.397**	.246	.171	.347**	.289*	.266*	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.041	.096	.002	.058	.192	.007	.025	.040		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KK	Pearson Correlation	.507**	.465**	.705**	.805**	.775**	.683**	.675**	.500**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Uji Reabilitas

Reability Statistics (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	4

Reability statistics (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	7

Reability statistics (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.661	5

Reability Statistics (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.673	5

Reability statistics (X5)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	5

Reability Statistics (X6)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	5

Reability Statistics (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	9

Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.70453747
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.079
	Negative	-.092
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 8. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	48.363	10.912		4.432	.000		
	Keadilan Distributif	-.640	.291	-.266	-2.197	.032	.849	1.177
	Keadilan Prosedural	-.234	.235	-.115	-.996	.324	.933	1.072
	SPIP	-.867	.257	-.470	-3.371	.001	.643	1.555
	Penegakan Peraturan	.102	.232	.057	.441	.661	.745	1.341
	Komitmen Organisasi	.219	.245	.110	.895	.375	.830	1.204
	Budaya Organisasi	-.123	.226	-.064	-.544	.589	.909	1.100

a. Dependent Variable: KK

Lampiran 9. Hasil Uji heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	5.410	5.980		.905	.370		
	Keadilan Distributif	.052	.160	.047	.323	.748	.849	1.177
	Keadilan Prosedural	-.112	.129	-.120	-.869	.389	.933	1.072
	SPIP	-.107	.141	-.126	-.755	.453	.643	1.555
	Penegakan Peraturan	.145	.127	.177	1.140	.259	.745	1.341
	Komitmen Organisasi	-.079	.134	-.086	-.585	.561	.830	1.204
	Budaya Organisasi	.005	.124	.005	.037	.971	.909	1.100

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linier dan t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	48.363	10.912		4.432	.000		
	Keadilan Distributif	-.640	.291	-.266	-2.197	.032	.849	1.177
	Keadilan Prosedural	-.234	.235	-.115	-.996	.324	.933	1.072
	SPIP	-.867	.257	-.470	-3.371	.001	.643	1.555
	Penegakan Peraturan	.102	.232	.057	.441	.661	.745	1.341
	Komitmen Organisasi	.219	.245	.110	.895	.375	.830	1.204
	Budaya Organisasi	-.123	.226	-.064	-.544	.589	.909	1.100

a. Dependent Variable: KK

Lampiran 11. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	220.843	6	36.807	4.520	.001 ^b
	Residual	431.557	53	8.143		
	Total	652.400	59			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Keadilan Prosedural , SPIP , Keadilan Distributif , Komitmen Organisasi , Penegakan Peraturan

Lampiran 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.582 ^a	.339	.264	2.854	1.970

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Keadilan Prosedural , SPIP , Keadilan Distributif , Komitmen Organisasi , Penegakan Peraturan

b. Dependent Variable: KK