

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH SDM, KOMUNIKASI, GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN TINGKAT PEMAHAMAN AKUNTANSI TERHADAP PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI BERBASIS AKRUAL

(Studi Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten
Pekalongan)

I. PENGANTAR

Dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, saya bermaksud untuk melakukan penelitian terhadap Bapak/Ibu/Saudara/Saudari. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh sdm, komunikasi, gaya kepemimpinan, sistem pengendalian internal dan tingkat pemahaman akuntansi terhadap penerapan standar akuntansi akrual pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Pekalongan.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab pertanyaan dalam kuesioner penelitian ini dengan sebaik-baiknya. Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

Semarang, 01 Mei 2020

Fahmi Ichlasul Amal

II. IDENTITAS RESPONDEN

No.	Identitas	Keterangan
1.	Nama	
2.	Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
3.	Alamat	

III. PETUNJUK PENGISIAN

- Sebelum mengisi pertanyaan / pernyataan berikut, kami memohon kesediaan /Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca dana benar dengan memberikan tanda centang (v) pada kolom yang tersedia.
- Pilihlah salah satu jawaban pada pertanyaan yang menurut dana benar dengan memberikan tanda centang (v) pada kolom yang tersedia.
- Contoh pengisian:

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sangat memahami konteks penulisan serta perbedaan pada pelaporan keuangan berbasis kas dengan laporan keuangan berbasis akrual					V

Keterangan:

- STS = Sangat Tidak Setuju
- TS = Tidak Setuju
- N = Netral
- S = Setuju
- SS = Sangat Setuju

I. SUMBER DAYA MANUSIA (X1)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki latar belakang pendidikan tinggi dengan gelar strata 1/ strata 2/ strata 3 (Diatas Sekolah Menengah Atas/ Sederajat).					
2.	Saya memiliki pengalaman kerja cukup lama di bidang akuntansi khususnya terkait pengelolaan dan pencatatan keuangan.					
3.	Saya telah mengikuti berbagai pelatihan-pelatihan kerja khususnya pelatihan kerja di bidang akuntansi.					
4.	Saya memiliki etos kerja dan profesionalisme yang tinggi terhadap setiap pekerjaan yang diberikan sebagai bentuk pengabdian saya terhadap organisasi.					

Sumber : Sari dkk (2019)

II. KOMUNIKASI (X2)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Dalam menyampaikan informasi dan komunikasi terhadap sesama anggota organisasi, saya merasa sudah menyampaikan dengan sejelas-jelasnya sehingga meminimalkan kemungkinan terjadinya kesalahan penyampaian informasi.					
2.	Dalam berkomunikasi terhadap sesama anggota organisasi, saya selalu menerapkan etika yang baik dan sopan.					
3.	Saya merasa bahwa penyampaian informasi terkait pembagian tugas, himbauan kerja, beserta komunikasi di lingkungan internal organisasi telah tersampaikan dengan jelas dan hanya sedikit mengalami kesalahan penyampaian informasi					
4.	Saya merasa bahwa penyampaian informasi terkait pembagian tugas, himbauan kerja, beserta informasi dari lingkungan eksternal organisasi yang memiliki kepentingan tertentu telah tersampaikan dengan jelas dan hanya sedikit mengalami kesalahan penyampaian informasi.					

Sumber : Susanti dan Agusti (2015)

III. GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa bahwa para pimpinan organisasi memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas-tugas yang diberikan serta rasa dalam membimbing anggota organisasi lainnya untuk mencapai tujuan atau target yang telah ditetapkan.					
2.	Saya merasa bahwa para pimpinan organisasi selalu tegas dalam menerapkan aturan kerja sehingga anggota-anggota organisasi terdorong untuk mengikuti aturan yang ditetapkan.					
3.	Saya merasa bahwa para pemimpin organisasi memiliki sikap yang baik dalam rapat kerja dan selalu berkenan mendengarkan setiap kritik dan saran dari anggota organisasi yang lain.					
4.	Saya merasa bahwa para pemimpin organisasi selalu mendukung anggota dalam bekerja melalui saran, motivasi-motivasi dan evaluasi kinerja guna meningkatkan kinerja organisasi.					
5.	Saya merasa bahwa para pemimpin organisasi selalu melakukan pembagian tugas					

dengan baik dan sesuai keahlian yang dimiliki karyawan.					
---	--	--	--	--	--

Sumber : Siswanto dan Hamid (2017)

IV. SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X4)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa bahwa aturan-aturan kerja yang diterapkan di dalam lingkungan internal organisasi mampu meningkatkan efektivitas kinerja karyawan.					
2.	Saya merasa bahwa aturan-aturan penulisan pelaporan keuangan yang diterapkan di dalam lingkungan internal organisasi bertujuan untuk menciptakan pelaporan keuangan sesuai yang akuntabel, terbuka dan mampu dipertanggungjawabkan kebenarannya.					
3.	Saya merasa bahwa aturan-aturan penulisan pelaporan keuangan yang diterapkan di dalam lingkungan internal organisasi juga bertujuan untuk menciptakan pelaporan keuangan yang sesuai dengan realitas sehingga potensi-potensi kemungkinan terjadinya KKN dapat ditekan seminimal mungkin.					
4.	Saya mematuhi aturan-aturan internal yang diterapkan					

	organisasi demi menunjang tercapainya kinerja pribadi yang lebih baik.					
5.	Saya mematuhi aturan-aturan yang ditetapkan organisasi berdasarkan pada peraturan perundangan dalam penulisan pelaporan kerja khususnya mengenai pelaporan keuangan.					

Sumber : Herawati (2014)

V. TINGKAT PEMAHAMAN AKUNTANSI (X5)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memahami konsep dasar akuntansi serta mengerti perbedaan mendasar mengenai penulisan laporan keuangan berbasis kas dengan penulisan laporan keuangan berbasis akrual.					
2.	Saya memahami tata cara penulisan laporan keuangan pada sektor publik di dalam organisasi pemerintahan.					
3.	Saya memiliki latar belakang pendidikan formal yang berfokus pada bidang akuntansi					
4	Selama bekerja saya sudah pernah mengikuti berbagai macam pelatihan-pelatihan kerja yang meningkatkan kemampuan saya					

dalam menulis pelaporan publik dengan basis akrual.					
---	--	--	--	--	--

Sumber : Purwanti dan Wasman (2016)

VI. SISTEM AKUNTANSI BERBASIS AKRUAL (Y1)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya paham bahwa pendapatan diakui pada saat hak untuk memperoleh pendapatan telah terpenuhi walaupun kas belum diterima di Rekening kas umum Negara/ daerah atau oleh entitas pelaporan, dan pendapatan yang dimaksud telah diakui sesuai ketentuan dalam SAP berbasis akrual.					
2.	Saya paham bahwa beban diakui pada saat kewajiban yang mengakibatkan penurunan nilai kekayaan bersih telah terpenuhi walaupun kas belum dikeluarkan dari rekening kas umum daerah atau entitas pelaporan, dan beban yang dimaksud telah diakui sesuai ketentuan SAP berbasis akrual.					
3.	Saya paham asset diakui dan dicatat pada saat terjadi transaksi, atau pada saat kejadian atau kondisi lingkungan berpengaruh pada keuangan pemerintahan, tanpa memperhatikan saat kas atau setara kas diterima atau dibayar, dan akun – akun yang					

	dimaksud telah dicatat sesuai ketentuan SAP berbasis akrual.					
4.	Saya paham kewajiban diakui dan dicatat pada saat terjadi transaksi, atau pada saat kejadian atau kondisi lingkungan berpengaruh pada keuangan pemerintahan, tanpa memperhatikan saat kas atau setara kas diterima atau dibayar, dan akun – akun yang dimaksud telah dicatat sesuai ketentuan SAP berbasis akrual.					
5.	Saya paham ekuitas diakui dan dicatat pada saat terjadi transaksi, atau pada saat kejadian atau kondisi lingkungan berpengaruh pada keuangan pemerintahan, tanpa memperhatikan saat kas atau setara kas diterima atau dibayar, dan akun – akun yang dimaksud telah dicatat sesuai ketentuan SAP berbasis akrual.					

Sumber : Arif (2018)

Lampiran 2 Uji Validitas

Kuesioner Sumber Daya Manusia (X1)

Correlations

		Item 1.1	Item 1.2	Item 1.3	Item 1.4	Item 1.Total
Item 1.1	Pearson Correlation	1	.261*	.372**	-.081	.553**
	Sig. (2-tailed)		.020	.001	.478	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 1.2	Pearson Correlation	.261*	1	.479**	.183	.724**
	Sig. (2-tailed)	.020		.000	.103	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 1.3	Pearson Correlation	.372**	.479**	1	.290**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.009	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 1.4	Pearson Correlation	-.081	.183	.290**	1	.582**
	Sig. (2-tailed)	.478	.103	.009		.000
	N	80	80	80	80	80
Item 1.Total	Pearson Correlation	.553**	.724**	.782**	.582**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kuesioner Komunikasi (X2)

		Correlations				
		Item 2.1	Item 2.2	Item 2.3	Item 2.4	Item 2.Total
Item 2.1	Pearson Correlation	1	.443**	.305**	.075	.635**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.511	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 2.2	Pearson Correlation	.443**	1	.298**	.070	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.539	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 2.3	Pearson Correlation	.305**	.298**	1	.414**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.006	.007		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 2.4	Pearson Correlation	.075	.070	.414**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.511	.539	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
Item 2.Total	Pearson Correlation	.635**	.615**	.755**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X3)

Correlations

		Item 3.1	Item 3.2	Item 3.3	Item 3.4	Item 3.5	Item 3.Total
Item 3.1	Pearson	1	.392**	.118	.098	.227*	.629**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.000	.297	.389	.043	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 3.2	Pearson	.392**	1	.064	-.014	-.024	.499**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000		.572	.904	.835	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 3.3	Pearson	.118	.064	1	.284*	-.015	.551**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.297	.572		.011	.893	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 3.4	Pearson	.098	-.014	.284*	1	.270*	.595**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.389	.904	.011		.016	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 3.5	Pearson	.227*	-.024	-.015	.270*	1	.516**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.043	.835	.893	.016		.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 3.Total	Pearson	.629**	.499**	.551**	.595**	.516**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kuesioner Sistem Pengendalian Internal (X4)

Correlations

		Item 4.1	Item 4.2	Item 4.3	Item 4.4	Item 4.5	Item 4.Total
Item 4.1	Pearson Correlation	1	.361**	.263*	.129	.096	.603**
	Sig. (2-tailed)		.001	.019	.252	.395	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 4.2	Pearson Correlation	.361**	1	.253*	.277*	.214	.671**
	Sig. (2-tailed)	.001		.023	.013	.056	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 4.3	Pearson Correlation	.263*	.253*	1	.273*	.232*	.635**
	Sig. (2-tailed)	.019	.023		.014	.038	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 4.4	Pearson Correlation	.129	.277*	.273*	1	.403**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.252	.013	.014		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 4.5	Pearson Correlation	.096	.214	.232*	.403**	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.395	.056	.038	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 4.Total	Pearson Correlation	.603**	.671**	.635**	.650**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kuesioner Tingkat Pemahaman Akuntansi (X5)

Correlations

		Item 5.1	Item 5.2	Item 5.3	Item 5.4	Item 5.Total
Item 5.1	Pearson Correlation	1	.487**	.354**	.119	.659**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.292	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 5.2	Pearson Correlation	.487**	1	.512**	.298**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.007	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 5.3	Pearson Correlation	.354**	.512**	1	.442**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80
Item 5.4	Pearson Correlation	.119	.298**	.442**	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	.292	.007	.000		.000
	N	80	80	80	80	80
Item 5.Total	Pearson Correlation	.659**	.789**	.814**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kuesioner SAP Berbasis AkruaI (Y1)

Correlations

		Item 6.1	Item 6.2	Item 6.3	Item 6.4	Item 6.5	Item 6.Total
Item 6.1	Pearson Correlation	1	.300**	.218	.167	.157	.668**
	Sig. (2-tailed)		.007	.052	.140	.165	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 6.2	Pearson Correlation	.300**	1	.311**	.178	.026	.623**
	Sig. (2-tailed)	.007		.005	.115	.819	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 6.3	Pearson Correlation	.218	.311**	1	.172	.163	.617**
	Sig. (2-tailed)	.052	.005		.128	.148	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 6.4	Pearson Correlation	.167	.178	.172	1	.145	.536**
	Sig. (2-tailed)	.140	.115	.128		.200	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 6.5	Pearson Correlation	.157	.026	.163	.145	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.165	.819	.148	.200		.000
	N	80	80	80	80	80	80
Item 6.Total	Pearson Correlation	.668**	.623**	.617**	.536**	.496**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3 Uji Reliabilitas

Kuesioner Sumber Daya Manusia (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	5

Kuesioner Komunikasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	5

Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	6

Kuesioner Sistem Pengendalian Internal (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	6

Kuesioner Tingkat Pemahaman Akuntansi (X5)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	5

Kuesioner SAP Berbasis AkruaI (Y1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	6

Lampiran 4 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.00645778
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.056
	Negative	-.066
Kolmogorov-Smirnov Z		.587
Asymp. Sig. (2-tailed)		.881

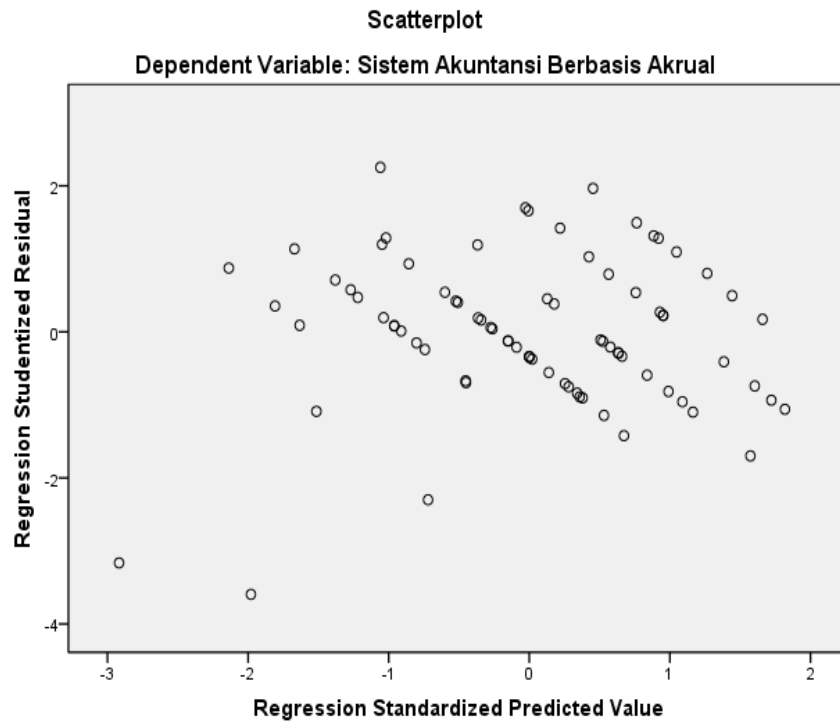
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 5 Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.641	1.773		-.362	.719		
	Sumber Daya Manusia	.390	.105	.328	3.717	.000	.543	1.842
	Komunikasi	.221	.083	.201	2.674	.009	.749	1.336
	Gaya Kepemimpinan	.265	.075	.282	3.538	.001	.667	1.500
	Sistem Pengendalian Internal	.175	.068	.206	2.569	.012	.659	1.518
	Tingkat Pemahaman Akuntansi	.117	.056	.156	2.092	.040	.755	1.324

a. Dependent Variable: Sistem Akuntansi Berbasis Aktual

Lampiran 6 Uji Heterokedastisitas

Lampiran 7 Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.641	1.773		-.362	.719
	Sumber Daya Manusia	.390	.105	.328	3.717	.000
	Komunikasi	.221	.083	.201	2.674	.009
	Gaya Kepemimpinan	.265	.075	.282	3.538	.001
	Sistem Pengendalian Internal	.175	.068	.206	2.569	.012
	Tingkat Pemahaman Akuntansi	.117	.056	.156	2.092	.040

a. Dependent Variable: Sistem Akuntansi Berbasis Akruar

Lampiran 8 Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	176.176	5	35.235	32.583	.000 ^a
	Residual	80.024	74	1.081		
	Total	256.200	79			

a. Predictors: (Constant), Tingkat Pemahaman Akuntansi, Komunikasi, Sistem Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia

b. Dependent Variable: Sistem Akuntansi Berbasis Akruar

Lampiran 9 Uji Koefisien Determinasi**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.829 ^a	.688	.667	1.040

a. Predictors: (Constant), Tingkat Pemahaman Akuntansi, Komunikasi, Sistem Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia