

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh total kompensasi eksekutif, kompensasi opsi saham dan efektivitas komite audit terhadap manajemen laba riil. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode 2014-2018. Jenis penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data sekunder. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *puposive sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode dokumentasi. Teknik analisis menggunakan metode regresi linier berganda dengan Uji R², Uji t, Uji f. Semua data yang diolah menggunakan Uji Asumsi Klasik yaitu Uji Multikolinearitas, Uji Autokorelasi, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji Normalitas. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi eksekutif, kompensasi opsi saham dan latar belakang pendidikan komite audit berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba, sedangkan frekuensi pertemuan rapat tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba riil.

Kata Kunci : *Kompensasi Eksekutif, Kompensasi Opsi Saham, Efektifitas Komite Audit, Manajemen Laba Riil*

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of total executive compensation, stock option compensation and the effectiveness of the audit committee on real earnings management. The population in this study are manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (BEI) in the 2014-2018 period. This type of research uses quantitative research methods. The data collected in this study are secondary data. The sampling technique used was purposive sampling. The method used in this research is documentation method. The analysis technique uses multiple linear regression method with R² test, t test, f test. All data were processed using the Classical Assumption Test, namely the Multicollinearity Test, Autocorrelation Test, Heteroscedasticity Test, and Normality Test. The test results show that executive compensation, stock option compensation, and audit education background have a significant effect on earnings management, while and meeting meeting frequency have no significant effect on real earnings management.

Keywords: *Executive Compensation, Stock Option Compensation, Audit Committee Effectiveness, Real Earnings Management*