

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBERDAYA MANUSIA,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, SISTEM PENGENDALIAN
INTERN DAN SISTEM AKUNTANSI PEMERINTAHAN TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN SATUAN KERJA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN SEMARANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris tentang pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern dan penerapan standar akuntansi pemerintah terhadap terciptanya kualitas laporan keuangan SKPD Kabupaten Semarang. Manfaat penelitian adalah untuk menjadi sumber informasi dan wawasan serta referensi kepada pihak SKPD dalam mengembangkan sumber daya manusia, teknologi informasi, pengendalian intern dan kepatuhan terhadap standar akuntansi pemerintahan dalam bentuk transparansi dan akuntabilitas dan penelitian ini diharapkan menjadi sumber referensi dalam pengembangan ilmu pengetahuan umumnya mengenai kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern dan penerapan standar akuntansi pemerintah pada SKPD.

Jenis penelitian yaitu penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif interpretif menggunakan data Primer. Populasi dalam penelitian ini Pegawai Negeri Sipil di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Semarang. Metode pengambilan sampel dengan teknik Purposive Sampling. Didapatkan 68 sampel dari SKPD di Kabupaten Semarang. Metode statistik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dengan menggunakan bantuan software SPSS. Teknik analisis yaitu Analisis Regresi Linier Berganda. Menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Pengujian hipotesis Uji t, Uji F, Uji R^2 , Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, dan Uji Heteroskedastisitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi informasi, Sistem Pengendalian Intern dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan berpengaruh positif signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD Kabupaten Semarang,

Kata Kunci : Kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, sistem pengendalian intern, penerapan standar akuntansi pemerintah, dan kualitas laporan keuangan.

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES COMPETENCY, UTILIZATION OF INFORMATION TECHNOLOGY, INTERNAL CONTROL SYSTEMS AND GOVERNMENT ACCOUNTING SYSTEMS ON THE QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS OF THE REGIONAL GOVERNMENT UNIT OF SEMARANG REGENCY

ABSTRACT

This study aims to prove empirically the effect of human resource competence, the use of information technology, internal control systems and the application of government accounting standards on the quality of financial reports of Semarang Regency SKPD. The benefit of research is to become a source of information and insight as well as a reference to SKPD in developing human resources, information technology, internal control and compliance with government accounting standards in the form of transparency and accountability and this research is expected to be a reference source in developing general knowledge regarding competence. human resources, utilization of information technology, internal control systems and application of government accounting standards in SKPD.

This type of research is a descriptive study with an interpretive quantitative approach using primary data. The population in this study were Civil Servants in Semarang Regency Regional Work Units. The sampling method was purposive sampling technique. There were 68 samples from SKPD in Semarang Regency. The statistical method of data analysis used is multiple regression using SPSS software. The analysis technique is Multiple Linear Regression Analysis. Using Validity Test and Reliability Test. Hypothesis testing t test, F test, Test R²-Normality Test, Test Multicollinearity, and Test Heteroskidastity.

The results of this study indicate that Human Resource Competence, Utilization of Information Technology, Internal Control Systems and Implementation of Government Accounting Standards have a significant positive effect on the Quality of Financial Statements of Semarang Regency SKPD

. Keywords: Human resource competence, use of information technology, internal control systems, implementation government accounting standards, and the quality of financial reports.