ABSTRACT

This study aims to test and analyze the effect of the characteristics of budgetary objectives on the performance of local government officials, to test and analyze the influence of accounting information systems on the performance of local government officials, to test and analyze the effect of desentalisation on the performance of local government officials, to test and analyze the effects of evaluation budget to the performance of local government officials, to test and analyze decentralization able to moderate the budgetary objectives of the performance of local government officials, to test and analyze decentralization able to moderate the influence of accounting information systems on the performance of local government officials, to test and analyze decentralization able to moderate budget evaluation on performance local government officials.

The analysis technique is multiple regression with the classic assumption test, validity and reliability test. Based on the results of the analysis in the previous section, it can be concluded: (1) Characteristics of budget objectives do not affect the performance of local government officials. (2) The accounting information system has a positive effect on the performance of regional government officials. (3) Decentralization has no effect on the performance of regional government officials. (4) Budget evaluation has a positive effect on the performance of regional government officials. (5) Decentralization is able to moderate the characteristics of budget objectives on the performance of regional government officials. (6) Decentralization is not able to moderate the accounting information system to the performance of local government officials (7) Decentralization is not able to moderate the budget evaluation of the performance of local government officials.

Keywords: Characteristics of budget objectives, local government apparatuses performance, accounting information systems, desentalisation rates, budget evaluation

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis pengaruh tingkat desentalisasi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis pengaruh evaluasi anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis desentralisasi mampu memoderasi tujuan anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis desentralisasi mampu memoderasi pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis desentralisasi mampu memoderasi evaluasi anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah.

Teknik analisisnya adalah regresi berganda dengan uji asumsi klasik , uji validitas dan reliabilitas. Berdasarkan pada hasil analisis pada bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan : (1) Karakteristik tujuan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (2) Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (3) Desentralisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (4) Evaluasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (5)Desentralisasi mampu memoderasi karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (6) Desentralisasi tidak mampu memoderasi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah (7)Desentralisasi tidak mampu memoderasi evaluasi anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah.

Kata Kunci: Karakteristik tujuan anggaran, kinerja apparat pemerintah daerah, sistem informasi akuntansi, tingkat desentalisasi, evaluasi anggaran

INTISARI

Kinerja merupakan hasil, prestasi atau nilai yang diberikan kepada pegawai atau karyawan pemerintah dengan melihat dan menimbang pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan tersebut dalam melaksanakan tugas – tugas yang telah diberikan kepadanya. Selain kinerja yang dilakukan oleh pegawai atau karyawan, kinerja juga dapat dilihat dari organisasi atau instansi tersebut. Anggaran merupakan satuan untuk mengukur berapa biaya yang dibutuhkan organisasi pemerintah yang diberikan di awal periode untuk digunakan satu periode kedepan. Permasalahan pada penelitian ini adalah telah banyak peneliti peneliti yang telah meneliti tentang karakteristik anggaran dan penerapan system informasi, antara lain Darmansyah (2005), Dewa (2015), Zahro (2016). Maka penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis pengaruh tingkat desentalisasi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis pengaruh evaluasi anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis desentralisasi mampu memoderasi tujuan anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis desentralisasi mampu memoderasi pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk menguji dan menganalisis desentralisasi mampu memoderasi evaluasi anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah.

Teknik analisisnya adalah regresi berganda dengan uji asumsi klasik , uji validitas dan reliabilitas. Berdasarkan pada hasil analisis pada bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan : (1) Karakteristik tujuan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (2) Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (3) Desentralisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (4) Evaluasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (5)Desentralisasi mampu memoderasi karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah. (6) Desentralisasi tidak mampu memoderasi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah (7)Desentralisasi tidak mampu memoderasi evaluasi anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah.

Sedangkan implikasi yang dapat dikemukakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut: Sebaiknya pihak organisasi dapat meningkatkan sistem informasi akuntansi, karena variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, selain itu juga dapat memperhatikan evaluasi anggaran karena dari hasil penelitian ini terbukti secara empiris berpengaruh terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah, untuk desentralisasi juga sebaiknya dapat lebih dioptimalkan karena terbukti dapat memoderasi pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja pegawai pemerintah daerah.