

Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Auditor

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh profesionalisme, komitmen organisasi, budaya organisasi, pengalaman kerja, dan kecerdasan intelektual pada kinerja auditor. Audit merupakan proses analisis dan evaluasi dengan teknik dan prosedur audit yang berlaku dengan tujuan memperoleh bukti-bukti yang dapat digunakan dalam merumuskan opini audit yang independen, selain itu Kinerja auditor merupakan hal yang penting dan berpengaruh terhadap keberlangsungan suatu perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja auditor perlu diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi diantaranya profesionalisme, komitmen organisasi, budaya organisasi, pengalaman kerja dan kecerdasan intelektual. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh akuntan publik dari tingkat *partner*, senior, junior dan manajer yang terdaftar pada Kantor Akuntan Publik kota Semarang. Teknik pengambilan sampelnya dengan metode *convenience sampling*, dengan total responden yang digunakan sebanyak 51 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesionalisme dan kecerdasan intelektual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan komitmen organisasi, budaya organisasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci : Profesionalisme, komitmen organisasi, budaya organisasi, pengalaman kerja, kecerdasan intelektual, kinerja auditor.

Professionalism, Organizational Commitment, Organizational Culture, Work Experience and Intellectual Intelligence on Auditor Performance

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence about the influence of professionalism, organizational commitment, organizational culture, work experience, and intellectual intelligence on auditor performance. Audit is a process of analysis and evaluation with applicable audit techniques and procedures with the aim of obtaining evidence that can be used in formulating an independent audit opinion. In addition, auditor performance is important and influences the sustainability of a company. To improve the performance of auditors need to know the factors that influence including professionalism, organizational commitment, organizational culture, work experience and intellectual intelligence. The population in this study were all public accountants from the level of partners, seniors, juniors and managers registered at the Semarang City Public Accounting Firm. The sampling technique using convenience sampling method, with a total of 51 respondents used. Data collection method used is to use a questionnaire. The data analysis method used is multiple regression analysis with the help of SPSS version 25. The results showed that professionalism and intellectual intelligence had a significant positive effect on auditor performance. While organizational commitment, organizational culture and work experience have a significant positive effect on auditor performance.

Key Words : *Professionalism, organizational commitment, organizational culture, work experience, intellectual intelligence, auditor performance.*