

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Pengesahan Ujian	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Persetujuan Publikasi Ilmiah	v
Halaman Motto dan Persembahan.....	vi
Abstrak.....	vii
<i>Abstract</i>	viii
Intisari	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Agensi	11
2.1.2 Teori Stewardship	11
2.1.3 Teori Regulasi	13
2.1.4 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	13
2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia	19
2.1.6 Pemanfaatan Teknologi Informasi	22
2.1.7 Sistem Pengendalian Intern	23

2.2	Penelitian Terdahulu	26
2.3	Pengembangan Hipotesis	29
2.3.1	Hubungan antara Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan Kualitas Laporan Keuangan.....	29
2.3.2	Hubungan antara Pemanfaatan Teknologi Informasi dengan Kualitas Laporan Keuangan.....	30
2.3.3	Hubungan antara Sistem Pengendalian Intern dengan Kualitas Laporan Keuangan.....	31
2.4	Kerangka Pemikiran.....	32
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian.....	34
3.2	Populasi dan Sampel	34
3.2.1	Populasi Penelitian	34
3.2.2	Sampel Penelitian	35
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	36
3.5	Variabel dan Indikator	38
3.5.1	Definisi Variabel Dependen (Terikat)	38
3.5.2	Definisi Variabel Independen (Bebas)	38
3.6	Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1	Uji Kualitas Data	40
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	41
3.6.6	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.6.3	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	42
3.6.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.6.5	Uji Parsial atau Uji t	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Dskripsi Responden	46
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	47
4.3	Uji Instrumen	52
4.3.1	Uji Validitas	52

4.3.2	Uji Reliabilitas.....	53
4.4	Uji Asumsi Klasik	54
4.5	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.5	Uji Keباikan Model.....	58
4.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.5.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	59
4.6	Pengujian Hipotesis (Uji Parsial atau Uji t).....	60
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.7.1	Kompetensi SDM Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	61
4.7.2	Kompetensi TI Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	62
4.7.3	Kompetensi SPI Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	62
BAB V PENUTUP		
5.1.	Kesimpulan.....	64
5.2.	Keterbatasan	64
5.3.	Saran	65
Daftar Pustaka.....		67
Lampiran		70

Daftar Tabel

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	Skala Likert	37
Tabel 3.2	Instrumen Penelitian	38
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.2	Usia Responden	45
Tabel 4.3	Frekuensi Jawaban Responden terhadap Kompetensi SDM	47
Tabel 4.4	Frekuensi Jawaban Responden terhadap Pemanfaatan TI	48
Tabel 4.5	Frekuensi Jawaban Responden terhadap Penerapan SPI	50
Tabel 4.6	Frekuensi Jawaban Responden terhadap Kualitas Laporan Keuangan	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi	57
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4.14	Hasil Uji Anova (Uji F).....	59

Daftar Gambar

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	33
------------	--------------------------	----

Daftar Lampiran

Lampiran 1.

Lampiran 2.

Lampiran 3.

Lampiran 4.

Lampiran 5.

Lampiran 6.

Lampiran 7.

Lampiran 8.

Lampiran 9.

Lampiran 10.

Lampiran 11.

Lampiran 12.