

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
INTISARI.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat penelitian .....	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. Landasan Teori .....	10
2.1.1. Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ).....	10
2.2. Variabel Penelitian .....	12

2.2.1.	Perilaku Disfungsional Audit .....	12
2.2.2.	Komitmen Organisasi .....	13
2.2.3.	<i>Locus Of Control</i> .....	14
2.2.4.	Kinerja Auditor .....	15
2.3.	Penelitian Terdahulu.....	16
2.4.	Pengembangan Hipotesis .....	19
2.4.1.	Pengaruh Komitmen organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	19
2.4.2.	Pengaruh Komitmen organisasi terhadap Perilaku Disfungsional..	20
2.4.3.	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> terhadap Kinerja Auditor .....	21
2.4.4.	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> terhadap Perilaku Disfungsional.....	22
2.4.5.	Pengaruh Kinerja Auditor terhadap Perilaku Disfungsional.....	23
2.5.	Model Penelitian.....	23
BAB III .....		26
METODE PENELITIAN.....		26
3.1.	Jenis Penelitian .....	26
3.2.	Populasi dan Sample .....	26
3.2.1.	Populasi.....	26
3.2.2.	Sample.....	26
3.3.	Jenis Data dan Sumber Data.....	27
3.4.	Metode Pengumpulan Data .....	27
3.5.	Definisi dan pengukuran variabel.....	28
3.5.1.	Variabel Independen .....	28
3.5.2.	Variabel Intervening.....	29
3.5.3.	Variabel Dependensi.....	30
3.6.	Teknik Analisis Data .....	33

3.6.1.	Statistik Deskriptif .....	34
3.6.2.	Uji Kualitas Data.....	34
3.6.2.	Analisis Asumsi Klasik .....	35
3.7.	Pengujian Hipotesis .....	37
3.7.1.	Analisis Regresi Linier Berganda. ....	37
3.7.2.	Uji Keباikan Model.....	38
3.7.2.	Uji Hipotesis .....	39
3.7.3.	Uji Sobel .....	41
BAB IV	.....	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	43
4.1.	Deskripsi Sample.....	43
4.1.1.	Karakteristik berdasarkan pendidikan terakhir responden.....	44
4.1.2.	Karakteristik berdasarkan lama bekerja.....	44
4.1.3.	Karakteristik berdasarkan jabatan yang diperoleh.....	45
4.1.4.	Karakteristik berdasarkan pengalaman bekerja dibidang audit .....	46
4.2.	Analisis Deskriptif.....	46
4.2.1.	Analisis Deskriptif Jawaban Responden .....	48
4.3.	Hasil Uji Kualitas Data.....	50
4.3.1.	Hasil Uji Validitas.....	50
4.3.1.	Hasil Uji Reliabilitas .....	51
4.4.	Hasil Asumsi Klasik.....	51
4.4.1.	Hasil Uji Normalitas .....	51
4.4.2.	Hasil Uji Multikolinearitas .....	54
4.4.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
4.5.	Pengujian Hipotesis .....	58

4.5.2.	Hasil Regresi Linier Berganda .....	58
4.5.2.	Hasil Uji F .....	60
4.5.2.	Hasil Koefisien Determinasi .....	61
4.5.2.	Hasil Uji Hipotesis(t-test) .....	63
4.6.	Uji Sobel.....	65
4.7.	Pembahasan .....	69
4.7.1.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	69
4.7.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap perilaku Disfungsional .	70
4.7.3.	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> terhadap Kinerja Auditor .....	72
4.7.4.	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> terhadap Perilaku Disfungsional .....	73
4.7.5.	Pengaruh Kinerja Auditor terhadap Perilaku Disfungsional .....	75
4.7.6.	Pengaruh KO terhadap PDA melalui KA .....	77
4.7.7.	Pengaruh LOC terhadap PDA melalui KA .....	78
BAB V.....		79
PENUTUP .....		79
5.1.	Kesimpulan.....	79
5.2.	Keterbatasan .....	80
5.3.	Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA .....		82
LAMPIRAN.....		86