

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfianto., Sandy., dan Dhini Suryandari. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*. ISSN 2252-6765.
- Aisyah, Ramadhani Nurul, Sukirman, dan Dhini Suryandari. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Disfungsional Audit: Penerimaan Auditor BPK RI Jateng. *Accounting Analysis Journal* 3 (1).
- Andikadan Martini. (2017). Pengaruh Pengalaman, Kompetensi Profesional, Keserdasan Intelektual, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Jakarta Barat dan Jakarta Selatan). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 6 No. 2.
- Arens, A., dan Loebbecke, J.K. (2003). Auditing Pendekatan Terpadu bukusatu. Edisi Indonesia. Terjemahan Jusuf, Amir A. Jakarta: salemba empa.
- Ariesta. (2017). Tekanan Anggaran Waktu, Locus Of Control, Sifat Machiavellian, Pelatihan Auditor, sebagai antesden Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi*. Vol 18. No 3.
- Chairunnisa, D. (2014). Pengaruh Locus of Control, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor dan Turnover Intention terhadap Perilaku Menyimpang dalam Audit. *JOM FEKON*, 1. No (2).
- Donnelly., David P., Jeffrey, J., dan Davis O'Bryan. (2003). Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior: An Explanatory Model Using Auditors Personal Characteristics. *Behavioral Research in Accounting*. Vol 15.
- Elqorni, Ahmad. 2009. Mengenal Teori Keagenan. <http://elqorni.wordpress.com>. Diakses tanggal 20 Oktober 2010
- Fanani, Zaenal., Hanif., Rheny dan Bambang. (2008). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Volume 5 (2).
- Ghozali. (2011). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS 21. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gustati. (2012). Persepsi Auditor tentang Pengaruh Locus of Control terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Survey pada Auditor BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Vol 7. No 2.
- Hadi, S., dan Nirwanasari, M. (2014). Pengaruh Karakteristik Personal dan Faktor Situasional dalam Penerimaan Perilaku Disfungsional. *EKBISI*, IX (1).

- Harini. (2010). Analisis Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior: Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor. SNA XIII.
- Husna., Lina, F., dan Basuki, H. (2012). Analisis Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior.(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Yogyakarta)”.Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hartono, J. (2012). Metodologi Penelitian Bisnis,Edisi 5, Yogyakarta: BPFE.
- Helaluddin (2018). Psikoanalisis Sigmund Freud dan Implikasinya dalam Pendidikan. UIN Sultan Maulana Hasanuddin, Banten.
- Irawati, Y., dan Mukhlisin. (2005). Hubungan Karakteristik Personal Auditor Terhadap Tingkat Penerimaan Penyimpangan Perilaku Dalam Audit. Simposium Nasional Akuntansi. 8.
- IstiqomahF., dan Hanny, R. (2017). Studi Empiris Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Perilaku Difungsional Audit. *Jurnal Akuntansi*. Volume XXI, No. 02.
- Ivancevich., John M., Robert Konopaske, dan Michael T. (2007). Perilaku dan Manajemen Organisasi. Dialih bahasakan oleh: Gina Gania. Penerbit: Erlangga, Jakarta.
- Julianingtyas. (2012). Pengaruh *Locus Of Control*, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*.
- Kartika dan Wijayanti. 2007. Locus Of Control Sebagai Antecedent Hubungan Kinerja Pegawai dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi pada Auditor Pemerintah yang Bekerja pada BPKP di Jawa Tengah dan DIY). Simposium Nasional Akuntansi X.
- Larkin. (2000). The Ability Of Internal Auditors to Indentify Ethical Dillemas About Integrity and Objectivity. *Journal of Business Ethincs*: 23, pp.401-409.
- Lestari, AP.(2010). Faktor–Faktor yang Memengaruhi Perilaku Auditor dalam Penghentian Prematur Prosedur Audit. *Skripsi*.Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mangkunegara, A. (2005). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: Refika Aditama.
- Maulana, I., Zirman dan Alfiati, S. (2012) .Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi Universitas Riau*.
- Meilinda, H., dan Ahmad, A (2017). Pengaruh *Locus of Control*, *Turnover Intention*, Kinerja, Komitmen Organisasi, terhadap Penerimaan Penyimpangan Perilaku dalam Audit Pada Kantor Akuntan Publik Berafiliasi di DKI Jakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan*. Vol 2. No 2.

- Mowday. (2003). Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior: An Explanatory Model Using Auditors' Personal Characteristics. *Behavioral Research in Accounting*. Vol 15, hal 87-110
- Mulyadi.(2011). Auditing. Jakarta: Salemba Empat. Buku 1. Edisi 5.
- Nelda, P., Amir, H., dan Andreas. (2019). Pengaruh Skeptisisme Profesional, Komitmen Organisasi, Tekanan Anggaran Waktu, Kinerja Audit Terhadap Perilaku Disfungsional Audit dengan *Emotional Spiritual Qoutient* sebagai variabel Moderating. *Pekbis Jurnal*. Vol 11. No 3.
- Nugroho dan Erma Setyawati, Ak, M.M.(2017). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan Organisasi, Pemahaman *Good Governance* Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris Pada BPKP Perwakilan Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 19, Nomor .
- Otley, D., dan Pierce, J. (1996). Auditor Time Budget Pressure: Consequences and Antecedents. *Accounting, Auditing and Accountability Journal*. Vol 9. No (1).
- Ovita, N., (2015). Pengaruh *Locus of control*, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor, Time Budget Preasure, Dan Etika Audit Terhadap Perilaku Difungsional Audit. (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Sumatera Barat, Sumatera Utara dan Riau). *Jom FEKON*, Vol. 2 No. 2.
- Paino., Halil., Azlan, T dan Syed I. (2011). Organisational and Professional Commitment on Dysfunctional Audit Behaviour. *British Journal of Arts and Social Sciences*. Vol1.No2.
- Primasari. (2011). Pengaruh Gender, Supervisi, Independensi, Kompetensi profesional dan Pemahaman atas Standar Audit Terhadap Audit Judgment. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol .4 No 2.
- Pujaningrum, I.(2012). Analisis Faktor- Faktor yang Memengaruhi Tingkat Penerimaan Auditor atas Penyimpangan Perilaku dalam Audit (Studi Empiris pada KAP di Semarang). *Jurnal Akuntansi*. Vol 1 No.1.
- Purwanti, F. (2017). Pengaruh Time Budget Pressure, Management Pressure, Locus Of Control, dan Perilaku Disfungsional Terhadap Kinerja Auditor Internal. *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Putra, K., dan Ariyanto. (2016). Gaya Kepemimpinan, Pemahaman Good Governance, Locus Of Control, Struktur Audit, dan Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol 14.
- Rahardjo, S. (2014). SPSS Indonesia Olah Data Statistik Dengan SPSS.(<http://spssindonesia.com>). diakses pada 18 Oktober 2015.

- Rexsinesa, D. (2018). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor dan Time Budget Pressure Terhadap Perilaku Audit Disfungsional. *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Rosy Rahayu., dkk. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemeriksa BPK Perwakilan Provinsi NTT. *Jurnal Akuntansi*. Vol 3. No 3.
- Saputro, N., dan Dr. Erma. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 19. No 1.
- Setyaningrum, F., dan Henny M. (2014). Determinan Perilaku Disfungsional Audit (Pada Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta). *Accounting Analysis Journal 3 (1)*.
- Siahaan. (2010). Pengaruh Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Auditor (Studi pada Kantor Perwakilan BPK-RI Provinsi Aceh). *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*. Vol.3 No.1.
- Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Penerbit:Graha Ilmu. Yogyakarta
- Stellina, P., (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Gaya kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP).
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sumartono Agung Kurniawan, Nadirsyah, Syukriy Abdullah. (2017). Pengaruh Independensi Auditor, Integritas Auditor, Profesionalisme Auditor, Etika Profesi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Di BPK Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Megister Akuntansi*, Volume 6. No. 3
- Trisnaningsih, S.,(2007). Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.*Simposium Nasional Akuntansi*. Vol 9. No.1.
- Ujiyantho, A., dan Pramuka, B. (2007). Mekanisme Corporate Governance, Manajemen Laba, dan Kinerja Keuangan (Studi Pada Perusahaan Go Publik Sektor Manufaktur). AKPM-1
- Utami R. T., dan Rejeki, D. (2016). Pengaruh *Locus Of Control*, Kinerja Auditor, Komitmen Organisasi, dan Turnover Intention Terhadap Perilaku Difungsional Audit Behavior (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Jakarta Selatan). *Jurnal Akuntansi Bisnis*, Vol 03, No 1.

- Wati, dkk. (2010). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Simposium Nasional Akuntansi XIII*.
- Wahyudi, E., (2013). Pengaruh Locus of Control, Kinerja, Komitmen Organisasi, dan Turnover Intention terhadap Penyimpangan Perilaku dalam Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan). *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Wahyudin, Agus, Indah Anisykurillah, Dwi Harini. (2011). Analisis Dysfunctional Audit Behavior: Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor. *Jurnal Dinamika Akuntansi*. Vol 3. No2.
- Wijaya, F., dan Subagyo. (2017). Pengaruh Konflik Peran, Komitmen Organisasi, dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Online Insan Akuntan*, Vol.2, No.1.
- Yuskar, dan Devisia, (2011). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Big Four yang Berafiliasi di Indonesia). *Simposium Nasional Akuntansi XIV*
- Yushita, A., (2010). *Earnings Management* dalam Hubungan Keagenan. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*. Vol 8. No 1.