

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Responden

ANALISA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ANTUSIASME KERJA DAN KINERJA AUDITOR

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i responden pilih :

1. Nama Kantor Akuntan Publik :

.....

2. Nama Responden :

.....

*(*kerahasiaan responden akan dijamin dalam penelitian ini)*

3. Jenis Kelamin :

a. Pria

b. Wanita

4. Usia :

a. 25 Tahun

b. 26 – 35 Tahun

c. 36 – 45 Tahun

d. > 45 Tahun

5. Jabatan/Posisi Anda pada KAP :

a. Partner

b. Auditor Senior

c. Auditor Senior

d. Lain – lain (sebutkan).....

6. Lama pengalaman kerja dibidang audit sampai saat ini :
 - a. < 1 Tahun
 - b. 1 – 5 Tahun
 - c. 6 – 10 Tahun
 - d. > 10 tahun
7. Tingkat pendidikan formal Anda :
 - a. Pendidikan Pra Sarjana (Setingkat D3 jika ada)
 - b. Pendidikan Sarjana (S1)
 - c. Pendidikan Strata (S2)
 - d. Pendidikan Strata (S3)
8. Apakah Anda mempunyai sertifikat/gelar yang menunjang keahlian Anda (selain Akuntan Publik)
 - a. Ya, sebutkan.....
 - b. Tidak

DAFTAR PERTANYAAN

Berilah tanda (X) untuk jawaban yang menurut anda paling tepat dengan pernyataan :

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Netral (N)	Setuju (S)	Sangat Setuju (SS)

ROLE STRESS

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
• ROLE CONFLICT						
1.	Saya melakukan tugas – tugas yang harus dilakukan diluar kebiasaan dalam penugasan					
2.	Saya tidak perlu melanggar peraturan atau kebijakan untuk bisa melaksanakan penugasan					
3.	Saya menerima perintah dari dua atau lebih dari senior yang saling bertentangan					
4.	Saya melakukan penugasan yang mungkin ditolak oleh orang lain, misalnya penugasan tanpa didukung pengetahuan tentang industri klien					
5.	Saya melakukan penugasan karena menurut saya merupakan kewajiban					
6.	Dalam menjalankan penugasan, saya bekerja dengan dua tim atau lebih dengan cara yang berbeda – beda					
7.	Saya menerima penugasan didukung dengan sumber daya manusia yang memadai , misalnya rekan kerja yang kompeten/mudah untuk diajak kerjasama					
8.	Saya melaksanakan penugasan dengan sumber daya yang cukup (misalnya ruang kerja, ruang pelatihan dll) untuk melaksanakan tugas					

• ROLE AMBIGUITY						
9.	Saya kurang mengetahui dengan jelas tanggung jawab yang ditetapkan KAP					
10.	Saya kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan KAP dari diri saya					
11.	Saya yakin dengan wewenang yang saat ini saya miliki					
12.	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan /apa yang seharusnya saya lakukan di KAP					
13.	Saya merasa rencana dan tugas saya sudah jelas pada KAP					
14.	Saya kurang membagi waktu dengan baik antara pelaksanaan dilapangan dan menyelesaikan laporan yang diminta klien					
• ROLE OVERLOAD						
15.	Saya hanya diberi waktu yang terbatas untuk mengerjakan tugas					
16.	Saya merasa tugas yang saya kerjakan seharusnya dilakukan lebih dari satu orang, namun saya kerjakan sendiri					
17.	Saya merasa standar pekerjaan saya terlalu tinggi					

EMOTIONAL INTELLIGENCE

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
• PENGENALAN DIRI						
1.	Saya dapat mengetahui emosi serta kelebihan serta kekurangan yang saya miliki					
2.	Saya selalu mengintrospeksi diri saya					
3.	Saya mempunyai kemampuan untuk mendapatkan apa yang saya inginkan					
• PENGENDALIAN DIRI						
4.	Saya dapat mengendalikan dan mengelola emosi diri dalam keadaan apapun					
5.	Saya mampu menanggapi kritikan maupun saran dengan efektif					
6.	Saya merasa bahwa teman saya akan menjatuhkan saya					

7.	Saya mempunyai banyak teman dekat dengan latar belakang yang beragam					
8.	Saya suka mencoba hal yang baru					
• MOTIVASI						
9.	Saya mampu memotivasi diri					
10.	Komitmen yang saya bangun harus tercapai meskipun banyak hal yang harus dikorbankan					
11.	Saya malas untuk mencoba lagi pada pekerjaan yang sama					
12.	Saya mudah menyerah pada pekerjaan yang sulit					
• EMPATI						
13.	Saya merasa canggung saat berbicara dengan orang asing					
14.	Hal yang saya sampaikan menarik orang lain					
15.	Ketika teman – teman memiliki masalah, mereka meminta nasihat saya					
16.	Saya dapat memunculkan peluang lewat pertemanan					
17.	Saya dapat merasakan emosional orang lain					
• KETERAMPILAN SOSIAL						
18.	Saya sering salah tingkah saat diperhatikan banyak orang					
19.	Saya mempunyai cara agar ide saya diterima orang lain					
20.	Saya mampu menyelesaikan masalah ketika terjadi konflik					
21.	Saya mampu berorganisasi dan menginspirasi kelompok					
22.	Saya menerapkan etika ketika berinteraksi dengan orang lain					
23.	Saya merasa sulit menemukan orang yang mampu bekerja sama demi tujuan bersama					
24.	Saya mampu memberikan suasana dalam diskusi					

ORIENTASI TUJUAN

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
• ORIENTASI TUJUAN PEMBELAJARAN						
1.	Saya sering mencari kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan baru					
2.	Saya menikmati tugas yang menantang dan sulit					
• ORIENTASI TUJUAN PENGHINDARAN – KINERJA						
3.	Saya lebih suka menghindari situasi dimana saya dapat bekerja dengan buruk					
4.	Saya menghindari pengambilan tugas baru jika ada kemungkinan saya tidak kompeten					
• ORIENTASI TUJUAN PENDEKATAN – KINERJA						
5.	Saya ingin menunjukkan bahwa saya lebih baik dari rekan saya					
6.	Saya lebih memilih pekerjaan yang dapat menunjukkan kompetensi saya					

ANTUSIASME KERJA

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
• ABSENSI						
1.	Masuk kerja tepat waktu					
2.	Pulang kerja tepat waktu					
• KERJASAMA						
3.	Dapat bekerjasama dengan atasan atau rekan dengan baik					
4.	Menciptakan suasana kerja yang kondusif dengan atasan maupun rekan					
5.	Bersedia menerima kritikan maupun saran					
• KEPUASAN KERJA						
6.	Menjunjung tinggi nama KAP					
7.	Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
8.	Bersedia menanggung resiko terhadap penugasan yang diberikan					

9.	Mengutamakan prestasi kerja					
10.	Bersemangat mencari solusi terhadap masalah yang timbul					
11.	Mengerjakan dan menjalankan tugas dengan teliti					
12.	Memberikan ide/gagasan baru dalam penyelesaian tugas atan					
13.	Memiliki inisiatif dalam menyelesaikan masalah					
• DISIPLIN						
14.	Mematuhi tata tertib KAP					
15.	Mematuhi prosedur kerja yabg dibuat KAP					
16.	Walaupun KAP mengalami kerugian, saya tetap memilikmi integritas yang tinggi terhadap KAP					
17.	Walaupun sedang sibuk, saya tetap bersedia mengikuti perencanaan KAP					

KINERJA AUDITOR

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
• SKUANTITAS KERJA						
1.	Saya menyelesaikan lebih banyak pekerjaan dalam suatu periode dibandingkan rekan saya					
2.	Saya selalu memberikan usulan konstruktif kepada supervisor mengenai bagaimana seharusnya pekerjaan audit dilakukan					
• KUALITAS KERJA						
3.	Hasil pekerjaan saya selalu dinilai bagus					
4.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan prosedur audit					
5.	Saya menilai kinerja saya paling tinggi dibandingkan dengan auditor yang lain yang setingkat dengan saya					
6.	Hasil pekerjaan saya menyebabkan saya dihargai rekan – rekan saya					
7.	Mempertahankan dan memperbaiki hubungan dengan klien merupakan bagian penting dari pekerjaan saya					

Lampiran 2. Daftar Kantor Akuntan Publik

No	Nama KAP	Alamat
1	KAP Bayudi Yohanna Suzy Arie	Jl. Manga 5 No. 6 Semarang
2	KAP Tarmidzi Achmad	Jl. Dewi Sartika No.7 Semarang
3	KAP Sodikin & Harijanto	Jl. Pamularsi Raya No.16 Semarang
4	KAP Tribowo Yulianti	Jl. MT Haryono No. 548 Semarang
5	KAP Hananta Budianto & Rekan	Jl. Sisingamangaraha No. 20-22 Semarang
6	KAP Pho & Rekan	Jl. Muara Mas Timur No. 242 Semarang
7	KAP Endang Dewiati	Jl. Lingkar Tanjung Mas A-19 Semarang

Lampiran 3. Surat Keterangan Izin Penelitian

KANTOR AKUNTAN PUBLIK
BAYUDI, YOHANA, SUZY & ARIE
Jl. Mangga V No. 6 Semarang

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Tri Setyo Novia Rimbawanti
NIM : 31401606575
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sultan Agung

Telah melakukan penyebaran kuesioner dikantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul "Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor dan Antusiasme Kerja".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 9 Oktober 2019



KAP Bayudi, Yohana, Suzy & Arie

KANTOR AKUNTAN PUBLIK**TARMIZI ACHMAD****Jl. Dewi Sartika No.7 Semarang**

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Tri Setyo Novia Rimbawanti

NIM : 31401606575

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sultan Agung

Telah melakukan penyebaran kuesioner dikantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul "Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor dan Antusiasme Kerja".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 9 Oktober 2019



KAP Tarmizi Achmad

KANTOR AKUNTAN PUBLIK**SODIKIN DAN HARIJANTO****Jl. Pamularsih Raya No. 16 Semarang**

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Tri Setyo Novia Rimbawanti

NIM : 31401606575

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sultan Agung

Telah melakukan penyebaran kuesioner dikantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul "Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor dan Antusiasme Kerja".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 07 Oktober 2019



KAP Sodikin dan Harijanto

KANTOR AKUNTAN PUBLIK**TRIBOWO YULIANTI****Jl. MT Haryono No. 548 Semarang**

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Tri Setyo Novia Rimbawati

NIM : 31401606575

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/ Akuntansi

Perguruan Tertinggi : Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul "Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor dan Antusiasme Kerja".

Dengan surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 25 November 2019



KAP. Tribowo Yulianti

KANTOR AKUNTAN PUBLIK
HANANTA BUDIANTO & REKAN
Jl. Sisingamangaraja No. 20-22 Semarang

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Tri Setyo Novia Rimbawanti

NIM : 31401606575

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Akuntansi

Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sultan Agung

Telah melakukan penyebaran kuesioner dikantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul “Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor dan Antusiasme Kerja”.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 17 Oktober 2019



KAP Hananta Budianto & Rekan

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : TRI SETYO NOVIA RIMBAWANTI
NIM : 31401606575
Fakultas/Jurusan : EKONOMI / AKUNTANSI
Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul **"ANALISA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR DAN ANTUSIASME KERJA (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI KOTA SEMARANG)"**

Demikian surat keterangan ini dibuat menurut keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 08 Oktober 2019

Partner



Margaretha Meiliana ,Ak.,CPA,CPMA
AP. 1598



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
ENDANG DEWIWATI

Izin Usaha : Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor Kep : 880/KM.1/2016

SURAT KETERANGAN
137/X/KAP.ED/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Tri Setyo Novia Rimbawanti
NIM : 31401606575
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Islam Sultan Agung (Unissula)

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul :

"Analisa Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor dan Antusiasme Kerja (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)".

Demikian surat keterangan ini dibuat menurut keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 25 Oktober 2019



Ong Carolina, SE, Ak., CA, CPA

Lampiran 4. Tabulasi Penelitian

1. *ROLE STRESS*

Resp	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16	R17	TOTAL
1	4	4	3	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	44
2	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	46
3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	77
4	4	3	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	73
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	77
6	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	76
7	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	75
8	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	76
9	2	4	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	42
10	3	4	3	2	4	4	4	4	2	4	3	2	2	2	3	3	3	52
11	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	40
12	2	3	2	2	4	3	2	4	2	2	2	1	2	2	2	1	2	38
13	2	3	2	3	4	4	3	2	2	2	2	1	2	3	3	2	2	42
14	2	3	2	2	4	3	3	4	2	2	2	1	2	3	3	2	2	42

15	2	3	2	2	4	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	34
16	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	64
17	4	5	2	4	5	4	4	5	2	1	2	3	2	2	4	4	5	58
18	2	3	2	2	4	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	35
19	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	44
20	3	4	3	2	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	50
21	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
22	4	4	3	4	2	4	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	48
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	65
24	2	4	1	4	5	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
25	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	73
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	67
27	3	3	3	3	5	5	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	37
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
29	4	5	2	2	4	4	2	2	2	1	1	2	2	2	4	4	3	46
30	4	5	4	3	4	4	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	46
31	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	59
32	3	2	2	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2	2	35

2. EMOTIONAL INTELLIGENCE

Resp	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10	E11	E12
1	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	2
2	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	2
3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4
6	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4
7	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
8	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
9	4	5	4	3	4	2	4	4	5	4	2	2
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
12	3	3	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2
13	3	3	3	4	5	1	4	3	3	1	3	1
14	3	3	3	4	5	1	4	3	3	1	2	2
15	3	3	2	4	3	1	4	4	4	2	2	1
16	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3

17	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	2	1
18	3	3	3	4	3	1	4	3	3	1	2	1
19	1	1	1	2	2	2	3	3	4	3	2	3
20	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	2	3
21	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3
22	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	2
23	4	4	4	4	4	1	3	3	4	4	4	3
24	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3
25	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
27	5	4	3	1	1	1	5	1	3	3	1	5
28	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	2	2
29	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	3	2
30	4	5	4	4	4	2	4	5	4	3	4	3
31	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4
32	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2
33	4	4	5	2	4	1	4	5	4	3	2	2
34	4	4	4	3	4	2	5	4	5	2	2	1

9	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	85
10	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	92
11	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	88
12	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	72
13	2	3	2	2	1	4	3	3	3	4	4	3	68
14	2	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	72
15	3	4	3	3	3	4	3	3	5	4	3	2	73
16	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	88
17	2	4	5	4	5	2	5	4	4	4	4	5	94
18	2	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	70
19	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	58
20	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	84
21	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	76
22	2	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	78
23	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	84
24	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	76
25	4	3	2	4	4	4	3	4	5	5	5	4	99
26	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	90

27	3	1	5	3	3	4	1	1	5	5	3	3	70
28	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	84
29	2	3	4	4	2	5	4	4	4	5	2	2	88
30	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	88
31	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	80
32	2	3	3	3	4	2	3	4	4	4	2	4	80
33	2	4	4	5	4	2	4	5	4	4	1	3	82
34	2	3	4	4	3	3	4	4	5	4	3	3	82
35	2	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	77
36	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	87
37	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	95
38	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	84
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	97
40	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	5	5	87
41	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	5	88
42	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	93

3. ORIENTASI TUJUAN

Resp	OT1	OT2	OT3	OT4	OT5	OT6	TOTAL
1	4	3	2	2	3	4	18
2	4	2	4	4	4	4	22
3	4	5	4	5	4	5	27
4	5	4	5	4	5	4	27
5	5	4	5	4	5	4	27
6	5	4	5	4	5	4	27
7	5	4	5	4	5	4	27
8	5	4	5	4	5	4	27
9	4	4	2	2	4	4	20
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	4	2	2	4	4	21
12	5	5	3	3	4	3	23
13	5	5	3	3	4	4	24
14	5	4	3	3	4	4	23
15	5	4	3	3	3	3	21

16	4	3	4	4	4	3	22
17	4	5	4	5	4	5	27
18	5	5	3	3	4	3	23
19	3	3	4	4	3	3	20
20	4	4	4	4	4	4	24
21	3	3	4	4	2	4	20
22	4	4	3	2	3	4	20
23	3	3	3	3	2	3	17
24	3	3	4	4	2	4	20
25	4	4	4	5	4	5	26
26	4	4	2	2	4	4	20
27	3	3	3	3	1	5	18
28	4	4	4	3	4	4	23
29	4	4	2	2	4	5	21
30	3	4	3	2	2	2	16
31	3	4	3	3	4	4	21
32	5	4	2	2	3	3	19
33	4	4	4	2	3	4	21

34	5	4	4	3	3	2	21
35	5	4	4	3	4	4	24
36	4	4	3	3	4	4	22
37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	5	3	4	4	4	25
39	4	4	4	3	3	3	21
40	4	4	4	4	3	3	22
41	4	4	4	4	3	3	22
42	4	4	3	3	3	3	20

4. ANTUSIASME KERJA

Resp	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	70
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
3	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	76
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	79
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	77
6	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	80

7	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	77
8	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	78
9	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	76
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
11	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	76
12	5	2	5	4	3	5	5	4	4	5	3	4	3	5	4	4	5	70
13	4	2	5	4	4	5	5	3	4	5	3	4	3	5	5	4	5	70
14	4	3	5	5	4	5	4	3	4	5	3	4	3	5	4	4	5	70
15	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	5	3	3	3	68
16	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	64
17	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	75
18	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	3	4	3	5	4	4	4	70
19	2	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	54
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
21	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	57
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
24	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	57

5. KINERJA AUDITOR

RESP	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	TOTAL
1	2	2	4	4	2	3	4	21
2	2	2	2	4	4	4	4	22
3	4	5	4	5	4	5	4	31
4	4	5	4	5	4	5	4	31
5	4	5	4	4	5	4	5	31
6	5	4	5	4	5	4	5	32
7	4	5	4	5	4	5	4	31
8	4	5	4	5	4	5	4	31
9	4	4	4	4	3	4	2	25
10	4	5	4	4	5	4	4	30
11	3	3	4	4	4	4	4	26
12	2	4	4	5	4	3	4	26
13	3	4	4	5	4	5	3	28
14	2	4	4	5	4	4	3	26
15	3	4	4	4	3	3	4	25
16	4	3	4	4	3	4	4	26

17	4	4	4	4	3	4	4	27
18	3	4	4	5	4	3	4	27
19	3	3	2	2	2	2	2	16
20	3	4	4	4	3	3	4	25
21	3	3	3	3	2	3	4	21
22	3	4	3	4	3	3	4	24
23	3	3	3	3	3	3	3	21
24	3	3	3	3	2	3	4	21
25	4	4	4	4	4	4	5	29
26	3	3	3	3	3	3	3	21
27	1	1	3	3	3	3	3	17
28	3	3	4	4	4	4	4	26
29	4	4	4	5	4	4	4	29
30	2	3	3	3	2	4	4	21
31	4	4	4	3	4	3	4	26
32	3	4	4	4	3	4	4	26
33	3	4	3	4	2	3	5	24
34	2	4	3	3	2	3	5	22

35	3	4	4	5	4	4	3	27
36	4	4	4	4	3	4	3	26
37	3	4	4	5	3	4	4	27
38	3	3	4	4	3	4	3	24
39	3	3	3	3	3	3	3	21
40	3	3	3	3	3	3	3	21
41	3	4	4	4	2	3	3	23
42	3	4	4	4	4	4	4	27

Lampiran 5. Deskripsi Variabel

A. ROLE STRESS

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Rata - rata	Keterangan
		1	2	3	4	5		
A.	ROLE CONFLICT							
1.	Saya melakukan tugas – tugas yang harus dilakukan diluar kebiasaan dalam penugasan	0	2	14	17	2	3,29	Normal
2.	Saya tidak perlu melanggar peraturan atau kebijakan untuk bisa melaksanakan penugasan	0	2	12	19	9	3,83	Tinggi
3.	Saya menerima perintah dari dua atau lebih dari senior yang bertentangan	2	17	10	10	3	2,88	Normal
4.	Saya melakukan penugasan yang mungkin ditolak oleh orang lain, misalnya penugasan tanpa didukung pengetahuan tentang industri klien	0	15	12	10	5	3,12	Normal
5.	Saya melakukan penugasan karena menurut saya merupakan kewajiban	0	4	10	23	5	3,69	Tinggi
6.	Dalam menjalankan penugasan, saya bekerja dengan dua tim atau lebih dengan cara yang berbeda – beda	0	8	12	17	5	3,45	Tinggi
7.	Saya menerima penugasan tidak didukung dengan sumber daya manusia yang memadai, misalnya rekan kerja yang kurang kompeten/susah untuk diajak kerja sama	5	13	9	12	3	2,88	Normal
8.	Saya melakukan penugasan dengan sumber daya yang kurang memadai (misalnya ruang kerja, ruang pelatihan dll) untuk melaksanakan tugas	2	17	5	13	5	3,05	Normal
B.	ROLE AMBIGUITY							
9.	Saya kurang mengetahui dengan jelas tanggung jawab yang ditetapkan	2	20	10	7	3	2,74	Normal

	KAP							
10.	Saya kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan KAP dari diri saya	5	15	10	8	4	2,79	Normal
11.	Saya kurang yakin dengan wewenang yang saat ini saya miliki	1	21	11	6	3	2,74	Normal
12.	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan/apa yang seharusnya saya lakukan di KAP	6	17	8	8	3	2,64	Normal
13.	Saya merasa rencana dan tugas saya tidak jelas pada KAP	1	22	9	7	3	2,74	Normal
14.	Saya kurang membagi waktu dengan baik antara pelaksanaan dilapangan dan penyelesaian laporan yang diminta klien	4	19	8	8	3	2,69	Normal
C.	ROLE OVERLOAD							
15.	Saya hanya diberi waktu yang terbatas untuk mengerjakan tugas	1	10	19	9	3	3,07	Normal
16.	Saya merasa tugas yang saya kerjakan seharusnya dilakukan lebih dari satu orang, namun saya kerjakan sendiri	3	11	16	9	3	2,95	Normal
17.	Saya merasa standar pekerjaan saya terlalu tinggi	1	10	17	9	5	3,17	Normal

B. EMOTIONAL INTELLIGENCE

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Rata - rata	Keterangan
		1	2	3	4	5		
A.	PENGENALAN DIRI							
1.	Saya dapat mengetahui emosi serta kelebihan serta kekurangan yang saya miliki	1	0	10	27	4	3,79	Tinggi
2.	Saya selalu menginstropeksi diri saya	1	0	9	24	8	3,90	Tinggi
3.	Saya mempunyai kemampuan untuk	1	1	11	26	3	3,69	Tinggi

	mendapatkan apa yang saya inginkan							
B.	PENGENDALIAN DIRI							
4.	Saya dapat mengendalikan dan mengelola emosi diri dalam keadaan apapun	1	2	7	27	5	3,79	Tinggi
5.	Saya mampu menanggapi kritikan maupun saran dengan efektif	1	1	8	25	7	3,86	Tinggi
6.	Saya merasa bahwa teman saya akan menjatuhkan saya	7	15	6	9	5	2,76	Normal
7.	Saya mempunyai banyak teman dekat dengan latar belakang yang beragam	0	0	6	28	8	4,05	Tinggi
8.	Saya suka mencoba hal baru	1	0	8	21	12	4,02	Tinggi
C.	MOTIVASI							
9.	Saya mampu memotivasi diri	0	0	11	22	9	3,95	Tinggi
10.	Komitmen yang saya bangun harus tercapai meskipun banyak hal yang harus dikorbankan	4	2	7	27	2	3,50	Tinggi
11.	Saya malas untuk mencoba lagi pekerjaan yang sama	1	17	8	11	5	3,05	Normal
12.	Saya mudah menyerah pada pekerjaan yang sulit	5	14	10	12	1	2,67	Normal
D.	EMPATI							
13.	Saya merasa canggung saat berbicara dengan orang asing	0	23	7	8	4	2,83	Normal
14.	Hal yang saya sampaikan menarik orang lain	1	1	16	22	2	3,55	Tinggi
15.	Ketika teman – teman memiliki masalah, mereka meminta nasihat saya	0	3	18	15	6	3,57	Tinggi
16.	Saya dapat memunculkan peluang lewat pertemanan	0	2	15	24	1	3,57	Tinggi
17.	Saya dapat merasakan emosional orang lain	1	3	13	18	7	3,64	Tinggi
E.	KETERAMPILAN SOSIAL							
18.	Saya sering salah tingkah saat diperhatikan banyak orang	0	7	15	19	1	3,33	Normal
19.	Saya mempunyai cara agar ide saya diterima orang lain	1	0	15	19	7	3,74	Tinggi

20.	Saya mampu menyelesaikan masalah ketika terjadi konflik	1	0	12	28	1	3,67	Tinggi
21.	Saya mampu terorganisasi dalam menginspirasi kelompok	0	0	9	22	11	4,05	Tinggi
22.	Saya menerapkan etika ketika berinteraksi dengan orang lain	0	0	2	32	8	4,14	Tinggi
23.	Saya merasa sulit menemukan orang yang mampu bekerja sama demi tujuan bersama	1	8	12	13	8	3,45	Tinggi
24.	Saya mampu memberikan suasana dalam diskusi	0	2	15	22	3	3,62	Tinggi

C. ORIENTASI TUJUAN

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Rata – rata	Keterangan
		1	2	3	4	5		
A.	ORIENTASI TUJUAN PEMBELAJARAN							
1.	Saya sering mencari kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan baru	0	0	7	20	15	4,19	Tinggi
2.	Saya menikmati tugas yang menantang dan sulit	0	1	7	28	6	3,93	Tinggi
B.	ORIENTASI TUJUAN PENGHINDARAN – KINERJA							
3.	Saya lebih suka menghindari situasi dimana saya dapat bekerja dengan buruk	0	6	13	18	5	3,52	Tinggi
4.	Saya menghindari pengambilan tugas baru jika ada kemungkinan saya tidak kompeten	0	9	14	16	3	3,31	Normal
C.	ORIENTASI TUJUAN PENDEKATAN – KINERJA							
5.	Saya ingin menunjukkan bahwa saya lebih baik dari rekan saya	1	4	11	21	5	3,60	Tinggi
6.	Saya lebih memilih pekerjaan yang dapat	0	2	11	24	5	3,76	Tinggi

	menunjukkan kompetensi saya							
--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--

D. KINERJA AUDITOR

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Rata – rata	Keterangan
		1	2	3	4	5		
A.	KUANTITAS KERJA							
1.	Saya melakukan lebih banyak pekerjaan dalam suatu periode dibandingkan rekan saya	1	6	21	13	1	3,17	Normal
2.	Saya selalu memberikan usulan konstruktif kepada supervisor mengenai bagaimana seharusnya pekerjaan audit dilakukan	1	2	12	21	6	3,69	Tinggi
B.	KUALITAS KERJA							
3.	Hasil pekerjaan saya selalu dinilai bagus	0	2	11	28	1	3,67	Tinggi
4.	Saya menemukan cara untuk meningkatkan prosedur audit	0	1	10	20	11	3,98	Tinggi
5.	Saya menilai kinerja saya paling tinggi dibandingkan dengan auditor yang lain yang setingkat dengan saya	0	8	15	16	3	3,33	Normal
6.	Hasil pekerjaan saya menyebabkan saya dihargai rekan – rekan saya	0	1	17	19	5	3,67	Tinggi
7.	Mempertahankan dan memperbaiki hubungan dengan klien merupakan bagian penting dari pekerjaan saya	0	2	11	24	5	3,76	Tinggi

E. ANTUSIASME KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Rata – rata	Keterangan
		1	2	3	4	5		
A.	ABSENSI							
1.	Masuk kerja tepat waktu	0	2	2	19	19	4,31	Tinggi
2.	Pulang kerja tepat waktu	1	2	4	17	18	4,17	Tinggi
B.	KERJA SAMA							
3.	Dapat bekerja sama dengan atasan atau rekan dengan baik	0	1	4	19	18	4,29	Tinggi

4.	Menciptakan suasana bekerja yang kondusif dengan atasan maupun rekan	0	1	4	21	16	4,24	Tinggi
5.	Bersedia menerima kritikan maupun saran	0	1	6	25	10	4,05	Tinggi
C.	KEPUASAN KERJA							
6.	Menjunjung tinggi nama baik KAP	0	0	3	17	22	4,45	Sangat Tinggi
7.	Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab	0	0	1	20	21	4,48	Sangat Tinggi
8.	Bersedia menanggung resiko terhadap penugasan yang diberikan	0	0	3	24	15	4,29	Sangat Tinggi
9.	Mengutamakan prestasi kerja	0	0	0	25	27	4,40	Sangat Tinggi
10.	Bersemangat mencari solusi terhadap masalah yang timbul	0	0	0	28	12	4,33	Sangat Tinggi
11.	Mengrjakan dan menjalankan tugas dengan teliti	0	0	9	19	14	4,12	Tinggi
12.	Memberikan ide/gagasa baru dalam penyelesaian tugas atasan	0	0	2	28	12	4,24	Sangat Tinggi
13.	Memiliki inisiatif dalam menyelesaikan penugasan	0	0	7	19	16	4,21	Sangat Tinggi
D.	DISIPLIN							
14.	Mematuhi tata tertib KAP	0	0	3	17	22	4,45	Sangat Tinggi
15.	Mematuhi prosedur kerja yang dibuat KAP	0	0	5	17	20	4,36	Sangat Tinggi
16.	Walaupun KAP mengalami kerugian, saya tetap memiliki integritas yang tinggi terhadap KAP	0	0	4	28	10	4,14	Tinggi
17.	Walaupun sedang sibuk, saya tetap bersedia mengikuti perencanaan KAP	0	0	5	19	18	4,31	Sangat Tinggi

Lampiran 6. Keterangan Uji Validitas Data

No.	Variabel	Pertanyaan	r hitung	r tabel	Keterangan
1.	<i>Role Stress</i>	1	0,647	0,2973	Valid
		2	0,400	0,2973	Valid
		3	0,714	0,2973	Valid
		4	0,841	0,2973	Valid
		5	0,282	0,2973	Tidak Valid
		6	0,650	0,2973	Valid
		7	0,844	0,2973	Valid
		8	0,784	0,2973	Valid
		9	0,905	0,2973	Valid
		10	0,820	0,2973	Valid
		11	0,843	0,2973	Valid
		12	0,896	0,2973	Valid
		13	0,897	0,2973	Valid
		14	0,884	0,2973	Valid
		15	0,742	0,2973	Valid
		16	0,803	0,2973	Valid
		17	0,755	0,2973	Valid
2.	<i>Emotional Intelligence</i>	1	0,640	0,2973	Valid
		2	0,650	0,2973	Valid
		3	0,734	0,2973	Valid
		4	0,580	0,2973	Valid
		5	0,466	0,2973	Valid
		6	0,816	0,2973	Valid
		7	0,400	0,2973	Valid
		8	0,602	0,2973	Valid
		9	0,497	0,2973	Valid
		10	0,605	0,2973	Valid
		11	0,727	0,2973	Valid
		12	0,493	0,2973	Valid
		13	0,689	0,2973	Valid
		14	0,520	0,2973	Valid
		15	0,571	0,2973	Valid
		16	0,714	0,2973	Valid
		17	0,811	0,2973	Valid
		18	0,149	0,2973	Tidak Valid
		19	0,776	0,2973	Valid
		20	0,578	0,2973	Valid
		21	0,597	0,2973	Valid
		22	0,249	0,2973	Tidak Valid
		23	0,496	0,2973	Valid
		24	0,585	0,2973	Valid
3.	Orientasi Tujuan	1	0,586	0,2973	Valid
		2	0,477	0,2973	Valid

		3	0,652	0,2973	Valid
		4	0,682	0,2973	Valid
		5	0,809	0,2973	Valid
		6	0,434	0,2973	Valid
4.	Kinerja Auditor	1	0,698	0,2973	Valid
		2	0,805	0,2973	Valid
		3	0,777	0,2973	Valid
		4	0,767	0,2973	Valid
		5	0,764	0,2973	Valid
		6	0,763	0,2973	Valid
		7	0,464	0,2973	Valid
5.	Antusiasme Kerja	1	0,773	0,2973	Valid
		2	0,347	0,2973	Valid
		3	0,750	0,2973	Valid
		4	0,816	0,2973	Valid
		5	0,818	0,2973	Valid
		6	0,669	0,2973	Valid
		7	0,678	0,2973	Valid
		8	0,626	0,2973	Valid
		9	0,787	0,2973	Valid
		10	0,478	0,2973	Valid
		11	0,739	0,2973	Valid
		12	0,763	0,2973	Valid
		13	0,731	0,2973	Valid
		14	0,654	0,2973	Valid
		15	0,802	0,2973	Valid
		16	0,824	0,2973	Valid
		17	0,718	0,2973	Valid

Lampiran 7. Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Sum	2172.00	3624.00	937.00	1061.00	3059.00
-----	---------	---------	--------	---------	---------

Orientasi Tujuan

		Correlations						
		Orientasi Tujuan 1	Orientasi Tujuan 2	Orientasi Tujuan 3	Orientasi Tujuan 4	Orientasi Tujuan 5	Orientasi Tujuan 6	Orientasi Tujuan
Orientasi Tujuan 1	Pearson Correlation	1	.516**	.109	-.018	.652**	-.052	.591**
	Sig. (2-tailed)		.000	.492	.908	.000	.743	.000
	N	42	42	42	42	42	42	40
Orientasi Tujuan 2	Pearson Correlation	.516**	1	-.061	.039	.409**	.067	.482**
	Sig. (2-tailed)	.000		.700	.804	.007	.671	.002
	N	42	42	42	42	42	42	40
Orientasi Tujuan 3	Pearson Correlation	.109	-.061	1	.739**	.328*	.047	.668**
	Sig. (2-tailed)	.492	.700		.000	.034	.769	.000
	N	42	42	42	42	42	42	40
Orientasi Tujuan 4	Pearson Correlation	-.018	.039	.739**	1	.276	.266	.691**
	Sig. (2-tailed)	.908	.804	.000		.077	.089	.000
	N	42	42	42	42	42	42	40
Orientasi Tujuan 5	Pearson Correlation	.652**	.409**	.328*	.276	1	.293	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.034	.077		.060	.000
	N	42	42	42	42	42	42	40
Orientasi Tujuan 6	Pearson Correlation	-.052	.067	.047	.266	.293	1	.478**
	Sig. (2-tailed)	.743	.671	.769	.089	.060		.002
	N	42	42	42	42	42	42	40
Orientasi Tujuan	Pearson Correlation	.591**	.482**	.668**	.691**	.827**	.478**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.002	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Auditor

		Correlations							
		Kinerja Auditor 1	Kinerja Auditor 2	Kinerja Auditor 3	Kinerja Auditor 4	Kinerja Auditor 5	Kinerja Auditor 6	Kinerja Auditor 7	Kinerja Auditor
Kinerja Auditor 1	Pearson Correlation	1	.642**	.519**	.243	.445**	.440**	.197	.692**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.121	.003	.004	.210	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	40
Kinerja Auditor 2	Pearson Correlation	.642**	1	.535**	.564**	.460**	.493**	.305*	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.001	.049	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	40
Kinerja Auditor 3	Pearson Correlation	.519**	.535**	1	.647**	.532**	.516**	.256	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.101	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	40
Kinerja Auditor 4	Pearson Correlation	.243	.564**	.647**	1	.548**	.679**	.205	.760**
	Sig. (2-tailed)	.121	.000	.000		.000	.000	.193	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	40
Kinerja Auditor 5	Pearson Correlation	.445**	.460**	.532**	.548**	1	.567**	.243	.762**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.000	.000		.000	.120	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	40
Kinerja Auditor 6	Pearson Correlation	.440**	.493**	.516**	.679**	.567**	1	.171	.763**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000	.000		.280	.000
	N	42	42	42	42	42	42	42	40
Kinerja Auditor 7	Pearson Correlation	.197	.305*	.256	.205	.243	.171	1	.461**
	Sig. (2-tailed)	.210	.049	.101	.193	.120	.280		.003
	N	42	42	42	42	42	42	42	40
Kinerja Auditor	Pearson Correlation	.692**	.818**	.776**	.760**	.762**	.763**	.461**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

**.

*.

Lampiran 9. Hasil Uji Reabilitas

UJI REABILITAS *ROLE STRESS* (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.954	17

UJI REABILITAS *EMOTIONAL INTELLIGENCE* (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.915	24

UJI REABILITAS ORIENTASI TUJUAN (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.667	6

UJI REABILITAS KINERJA AUDITOR (Y1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.843	7

UJI REABILITAS ANTUSIASME KERJA (Y2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.931	17

Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.29433215
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.081
	Negative	-.114
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.194 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.64302935
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.089
	Negative	-.050
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 11. Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.973	3.370		-.289	.774		
	Role Stress	-.032	.046	-.106	-.689	.495	.389	2.572
	Emotional Intelligence	.105	.049	.317	2.142	.039	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	.872	.162	.663	5.398	.000	.609	1.642

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	29.810	8.287		3.597	.001		
	Role Stress	-.467	.113	-.776	-4.147	.000	.389	2.572
	Emotional Intelligence	.614	.121	.915	5.083	.000	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	.766	.398	.288	1.926	.062	.609	1.642

a. Dependent Variable: Antusiasme Kerja

Lampiran 12. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.441	1.765		2.517	.016		
	Role Stress	-.038	.024	-.373	-1.602	.117	.389	2.572
	Emotional Intelligence	-.013	.026	-.115	-.516	.609	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	.013	.085	.028	.151	.880	.609	1.642

a. Dependent Variable: Abs_Res

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.799	5.053		2.137	.039		
	Role Stress	-.032	.069	-.117	-.466	.644	.389	2.572
	Emotional Intelligence	.012	.074	.039	.163	.871	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	-.264	.242	-.218	-1.091	.282	.609	1.642

a. Dependent Variable: Abs_Res2

Lampiran 13. Hasil Uji Regresi Linier

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.973	3.370		-.289	.774		
	Role Stress	-.032	.046	-.106	-.689	.495	.389	2.572
	Emotional Intelligence	.105	.049	.317	2.142	.039	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	.872	.162	.663	5.398	.000	.609	1.642

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	29.810	8.287		3.597	.001		
	Role Stress	-.467	.113	-.776	-4.147	.000	.389	2.572
	Emotional Intelligence	.614	.121	.915	5.083	.000	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	.766	.398	.288	1.926	.062	.609	1.642

a. Dependent Variable: Antusiasme Kerja

Lampiran 14. Hasil Uji Parameter F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	402.297	3	134.099	23.611	.000 ^b
	Residual	215.822	38	5.680		
	Total	618.119	41			

- a. Dependent Variable: Kinerja Auditor
b. Predictors: (Constant), Orientasi Tujuan, Emotional Intelligence, Role Stress

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1218.238	3	406.079	11.819	.000 ^b
	Residual	1305.595	38	34.358		
	Total	2523.833	41			

- a. Dependent Variable: Antusiasme Kerja
b. Predictors: (Constant), Orientasi Tujuan, Emotional Intelligence, Role Stress

Lampiran 15. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.807 ^a	.651	.623	2.38318	1.366

a. Predictors: (Constant), Orientasi Tujuan, Emotional Intelligence, Role Stress

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.695 ^a	.483	.442	5.86155	1.768

a. Predictors: (Constant), Orientasi Tujuan, Emotional Intelligence, Role Stress

b. Dependent Variable: Antusiasme Kerja

Lampiran 16. Hasil Uji Parameter t

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.973	3.370		-.289	.774		
	Role Stress	-.032	.046	-.106	-.689	.495	.389	2.572
	Emotional Intelligence	.105	.049	.317	2.142	.039	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	.872	.162	.663	5.398	.000	.609	1.642

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	29.810	8.287		3.597	.001		
	Role Stress	-.467	.113	-.776	-4.147	.000	.389	2.572
	Emotional Intelligence	.614	.121	.915	5.083	.000	.420	2.378
	Orientasi Tujuan	.766	.398	.288	1.926	.062	.609	1.642

a. Dependent Variable: Antusiasme Kerja

