

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING DAN PENGUJI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9

1.4	Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>		<b>12</b>
2.1	Landasan Teori.....	12
2.1.1	Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ) .....	12
2.1.2	<i>Fraud Triangle Theory</i> .....	14
2.1.3	Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) .....	17
2.1.4	Keadilan Distributif .....	18
2.1.5	Keadilan Prosedural .....	19
2.1.6	Sistem Pengendalian Internal.....	21
2.1.7	Penegakan Peraturan.....	23
2.1.8	Komitmen Organisasi .....	24
2.1.9	Budaya Organisasi .....	25
2.1.10	Asimetri Informasi .....	27
2.2	Penelitian Terdahulu .....	28
2.3	Pengembangan Hipotesis .....	32
2.3.1	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	32
2.3.2	Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	33
2.3.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	34
2.3.4	Pengaruh Penegakan Peraturan Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	35

2.3.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	35
2.3.6	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	36
2.3.7	Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	37
2.4	Kerangka Pemikiran.....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>39</b>
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.2	Populasi dan Sampel .....	39
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4	Variabel dan Indikator .....	41
3.4.1	Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) .....	41
3.4.2	Keadilan Distributif .....	42
3.4.3	Keadilan Prosedural .....	43
3.4.4	Sitem Pengendalian Internal .....	44
3.4.5	Penegakan Peraturan.....	45
3.4.6	Komitmen Organisasi .....	46
3.4.7	Budaya Organisasi .....	46
3.4.8	Asimetri Informasi .....	47
3.5	Teknik Analisis Data.....	48
3.5.1	Statistik Deskriptif .....	48
3.5.2	Pengujian Kualitas Data Penelitian.....	48

3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	52
3.5.5	Uji Hipotesis .....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>55</b>
4.1	Gambaran Umum Penelitian.....	55
4.2	Pengujian dan Analisis Data .....	56
4.2.1	Statistik Deskriptif .....	56
4.3	Uji Kualitas Data.....	62
4.3.1	Uji Validitas .....	62
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	63
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.4.1	Uji Normalitas.....	64
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	65
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.5	Analisis Regresi Berganda.....	68
4.6	Uji Hipotesis .....	71
4.6.1	Uji F (Uji Simultan).....	71
4.6.2	Uji t .....	72
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian .....	74

4.7.1	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) .....	74
4.7.2	Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	76
4.7.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	77
4.7.4	Pengaruh Penegakan Peraturan Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	78
4.7.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) .....	80
4.7.6	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	81
4.7.7	Pengaruh Asimetri Terhadap Kecurangan ( <i>Fraud</i> ) .....	82
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>84</b>
5.1	Kesimpulan .....	84
5.2	Implikasi .....	85
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	85
5.4	Agenda Penelitian Mendatang .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>87</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>90</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Fraud Triangle</i> : Faktor-Faktor Pemicu Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	14
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.1 Grafik P-Plot .....	65
Gambar 4.2 Grafik Sactterplot .....	68

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	91
Lampiran 2 Distribusi Penyebaran Kuesioner .....	113
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	118
Lampiran 4 Jawaban Responden.....	119
Lampiran 5 Hasil Uji Kualitas Data.....	140
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	152
Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi .....	155

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel (Y) Kecurangan.....	42
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel (X <sub>1</sub> ) Keadilan Distributif .....	43
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel (X <sub>2</sub> ) Keadilan Prosedural .....	44
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel (X <sub>3</sub> ) Sistem Pengendalian Internal.....	44
Tabel 3.6 Operasionalisasi Variabel (X <sub>4</sub> ) Penegakan Peraturan .....	45
Tabel 3.7 Operasionalisasi Variabel (X <sub>5</sub> ) Komitmen Organisasi .....	46
Tabel 3.8 Operasionalisasi Variabel (X <sub>6</sub> ) Budaya Organisasi .....	47
Tabel 3.9 Operasionalisasi Variabel (X <sub>7</sub> ) Asimetri Informasi .....	48
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data Kuesioner .....	55
Tabel 4.2 Demografi Responden .....	56
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas .....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas .....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	72