

## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the factors that influence the occurrence of fraud Employees of the Central Java Province Office. The independent variables in this study are distributive justice, procedural justice, internal control systems, enforcement of regulations, organizational commitment, organizational culture, and information asymmetry. The dependent variable in this study is fraud.*

*Respondents in this study were civil servants working in the Central Java Provincial Office. Of the 105 questionnaires distributed to respondents only 101 questionnaires can be analyzed for hypothesis testing. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis using IBM SPSS 26.*

*The results of this study prove that distributive justice, procedural justice, enforcement of regulations, and organizational culture do not affect the fraud of Central Java Provincial Employees, while the internal control system and organizational commitment positively affect the fraud of Central Java Provincial Employees , and information asymmetry has a negative effect on fraud of the Employees of the Central Java Provincial Office.*

*Keywords: distributive justice, procedural justice, internal control systems, enforcement of regulations, organizational commitment, organizational culture, information asymmetry, and fraud.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya kecurangan (*fraud*) Pegawai Dinas Provinsi Jawa Tengah. Variabel inde penden pada penelitian ini adalah keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian internal, penegakan peraturan, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan asimetri informasi. Variabel dependen pada penelitian ini adalah kecurangan (*fraud*).

Responden dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil yang bekerja pada dinas provinsi jawa tengah. Dari 105 kuesioner yang disebarakan kepada responden hanya 101 kuesioner yang dapat dianalisis untuk pengujian hipotesis. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda menggunakan IBM SPSS 26.

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural, penegakan peraturan, dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*) Pegawai Dinas Provinsi Jawa Tengah, sementara sistem pengendalian internal dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kecurangan (*fraud*) Pegawai Dinas Provinsi Jawa Tengah, dan asimetri informasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan (*fraud*) Pegawai Dinas Provinsi Jawa Tengah.

Kata kunci : *keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian internal, penegakan peraturan, komitmen organisasi, budaya organisasi, asimetri informasi, dan kecurangan (fraud).*