

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
INTISARI.....	ix
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xxiii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	10

1.4 Manfaat Penelitian	10
1. Aspek teoritis.....	10
2.Aspek praktis	100
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	133
2.1 <i>Grand Theory</i>	133
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	133
2.1.2 Teori Stewardship (<i>Stewardship Theory</i>)	15
2.2. Variabel-Variabel Penelitian	156
2.2.1 Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPP)	16
2.2.2 Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	17
2.2.3 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	188
2.2.4 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	199
2.2.5 Sistem Pengendalian Internal	20
2.2.6 Kompetensi Sumber Daya Manusia	21
2.2.7 Kualitas Laporan Keuangan	22
2.3 Penelitian Terdahulu	233
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis.....	26
2.4.1 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	26

2.4.2 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	27
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	29
2.4.4 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	30
2.5 Kerangka Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.2.1 Populasi.....	33
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Sumber dan Jenis Data.....	35
3.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	36
3.5.1 Variabel Dependen	36
3.5.2 Variabel Independen.....	36
3.6 Definisi Operasional Penelitian.....	36
3.7 Teknik Analisis Data	44
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	44

3.7.2 Uji Kualitas Data	44
3.7.3 Uji Validitas Data	45
3.7.4 Uji Reliabilitas	45
3.7.5 Uji Asumsi Klasik	45
3.7.5.1 Uji Normalitas Data	46
3.7.5.2 Uji Multikolinearitas	46
3.7.6 Analisis Regresi Linear Berganda	47
3.7.7 Uji Statistik t (t-test)	48
3.7.8 Uji Simultan (Ftest)	49
3.7.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Umur	52
4.1.2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.1.3 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	54
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	55
4.2.1 Tanggapan Variabel	56
4.3 Analisis Data	62
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	62

4.4 Hasil Uji Kualitas Data	63
4.4.1 Uji Validitas	64
4.4.2 Uji Reliabilitas	67
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	68
4.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	68
4.5.2 Uji Multikolinearitas	70
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.6.2 Hasil Uji-t	74
4.6.3 Hasil Uji-F.....	76
4.6.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.7 Pembahasan.....	78
4.7.1 Pengaruh Secara Simultan Penerapan SAP, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualita Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	79
4.7.2 Pengaruh Penerapan SAP secara parsial terhadap Kualita Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Semarang	79
4.7.3 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Secara Parsial terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Semarang	81

4.7.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Secara Parsial terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Semarang.....	82
4.7.5 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Secara Parsial terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	83
BAB V PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Implikasi	87
5.2 Keterbatasan Penelitian	88
5.3 Agenda Penelitian Mendatang.....	89
5.4 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Sampel Penelitian	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Umur	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.4 Karakteristik berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.5 Tanggapan Penerapan Standar kuntansi Pemerintah (SAP) (X1).....	56
Tabel 4.6 Tanggapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X2)	57
Tabel 4.7 Tanggapan Sistem Pengendalian Internal (X3)	59
Tabel 4.8 Tanggapan Kompetensi Sumber Daya Manusia (X4)	60
Tabel 4.9 Tanggapan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y).....	61
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.11 Uji Validitas	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	72

Tabel 4.16 Hasil Uji-t.....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Koesien Detreminasi (R^2).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	31
Gambar 4.1 Karateristik Berdasarkan Umur	52
Gambar 4.2 Karateristik Berdasarkan Pendidikan terakhir	53
Gambar 4.3 Karateristik Berdasarkan Lama Kerja	54
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 : Data Responden Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	107
Lampiran 3 : Data Responden Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	109
Lampiran 4 : Data Responden Sistem Akuntansi keuangan Daerah.....	112
Lampiran 5 : Sistem Pengendalian Internal	115
Lampiran 6 : Kompetensi Sumber Daya Manusia	117
Lampiran 7 : Deskripsi Variabel Penelitian	121
Lampiran 8 : Uji Statistik Deskriptif.....	132
Lampiran 9 : Uji Validitas	133
Lampiran 10 : Uji Reliabilitas.....	142
Lampiran 11 : Uji Asumsi Klasik	143
Lampiran 12. Uji Hipotesis	143
Lampiran 13 : Surat Izin Penelitian	14