Matrik Penelitian

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Metro Tv Jateng & DIY.**

Variabel	**Definisi Operasional**	**Indikator**	**Skala**
Gaya Kepemimpinan (Variabel X1)	Tindakan atas perintah-perintah	1. Memberikan tindakan sesuai hasil kerjanya 2. Memberikan perintah-perintah yang mutlak 3. Memperlakukan karyawan sesuai reward kerja	Ordinal
	Tindakan atas paksaan-paksaan	1. Sering memberikan tekanan pada karyawan 2. Sering memberikan paksaan pada karyawan 3.	Ordinal
	Tindakan atas pengawasan yang ketat		Ordinal
	Efisien		Ordinal
	Pengertian		Ordinal
	kesupelan		Ordinal
Komunikasi Organisasi	Komunikasi Internal		Ordinal

(Variabel X2)	Komunikasi eksternal		Ordinal
Kinerja karyawan (Variabel Y)	Kontinuitas dalam bekerja		Ordinal
	Ketetapan waktu		Ordinal
	Kreatifitas dalam bekerja		Ordinal
	Kemampuan dalam melaksanakan pekerjaan		Ordinal

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG

KUESIONER

Terima kasih atas partisipasinya dalam survey ini. Perkenalkan saya Nor Laela mahasiswa Ilmu Komunikasi Unissula 2016. Saat ini saya sedang mengerjakan tugas akhir skripsi yang berjutuan untuk menganalisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Metro Tv Jateng & DIY.

Nama dan identitas responden akan dirahasiakan, untuk itu diharapkan responden berkenan untuk mengisi survey dengan jawaban yang sejujur-jujurnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Daftar Pertanyaan

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

Pendidikan Terakhir :

Keterangan

SS : Sangat setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Gaya Kepemimpinan (X)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan saya dengan senang hati menerima saran saya					
2	Pimpinan saya selalu memberikan bonus jika saya mampu					

	menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
3	Pimpinan saya mengganggap keputusan yang dibuat adalah keputusan dalam rapat.					
4	Pimpinan saya selalu mendukung usaha-usaha karyawan dalam menyelesaikan tugas.					
5	Pimpinan saya selalu memberikan perhatian lebih serta bersifat melindungi kepada semua karyawan					
6	Pimpinan saya peduli dengan masalah-masalah yang menghambat kinerja saya sehingga ia siap untuk memberikan motivasi pada saya agar kembali focus dalam bekerja					
7	Pimpinan memberi ruang pada saya untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan.					
8	Pimpinan saya tidak selalu menjelaskan keputusan yang akan ditetapkannya untuk perusahaan .					
9	Pimpinan stidak selalu mengawasi kerja seluruh karyawan.					
10	Pimpinan saya tidak menganggap saya sebagai partner dalam bekerja					

Variabel Komunikasi Organisasi (X)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin saya adalah komunikator sekaligus komunikan yang baik bagi bawahannya					
2	Pesan yang disampaikan pemimpin selalu mudah dimengerti oleh saya					

3	Saya tidak bertanya kepada pemimpin apabila pesan yang disampaikan tidak dimengerti oleh saya					
4	Pemimpin selalu mengkomunikasikan terlebih dahulu kepada bawahannya apabila ada project yang akan dilakukan					
5	Pemimpin saya adalah orang yang baik dalam berkomunikasi terhadap stakeholdernya					
6	Pesan yang disampaikan selalu mengandung makna yang persuasive terhadap stakeholder yang akan diajak bekerjasama					
7	Pemimpin saya adalah komunikan yang baik terhadap pesan yang disampaikan oleh stakeholder					
8	Media yang dilakukan pemimpin saya dala berkomunikasi via gadget dengan stakeholdernya					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin tidak hadir saat rapat tim atau diskusi di kantor					
2	Pemimpin tidak hadir tepat waktu dan pulang tepat waktu					
3	Pemimpin tidak hadir tepat waktu atau sebelum waktunya saat ada rapat (meeting)					
4	Pemimpin Tidak Menyelesaikan tugas sebelum waktunya					
5	Pemimpin Berinisiatif melaksanakan tugas sebelum diperintah					
6	Pemimpin tidak Melakukan pekerjaan terbaik sesuai dengan kemampuan					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB
1	Responden Ke	Gaya Kepemimpinan											Komunikasi Organisasi									Kinerja Karyawan						
2		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Jumlah X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	X6	JUMLAH
3	1	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	23	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12
4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	22	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12
5	3	2	3	1	2	4	3	1	2	1	2	21	2	1	3	2	2	1	2	3	15	1	2	1	3	3	3	13
6	4	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	23	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12
7	5	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	23	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12
8	6	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	22	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12
9	7	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	26	3	3	2	2	3	3	3	3	21	2	3	2	2	2	2	13
10	8	2	3	1	2	4	4	4	3	4	2	29	4	3	2	2	4	4	4	3	26	1	2	2	2	2	3	12
11	9	1	2	2	1	2	2	3	1	2	3	19	3	2	3	2	2	4	3	2	21	1	2	2	3	3	3	14
12	10	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	26	4	2	2	2	2	4	3	3	22	1	2	2	2	2	3	12
13	11	1	3	2	3	4	4	2	2	2	4	26	3	4	3	3	2	3	4	4	26	2	1	2	2	2	2	11
14	12	2	3	3	3	2	1	2	3	3	3	25	3	3	2	3	4	4	4	3	26	2	3	2	2	2	2	13
15	13	2	3	2	3	3	4	3	2	1	2	25	3	3	2	2	3	3	3	2	21	2	2	2	2	3	3	14
16	14	3	2	3	2	3	4	3	2	2	2	26	3	2	1	2	3	2	2	3	18	1	1	1	2	2	3	10
17	15	2	1	2	1	3	2	1	1	2	2	17	2	2	1	2	2	3	3	3	18	2	1	2	2	3	2	12
18	16	2	3	1	3	4	5	1	3	1	3	25	3	3	3	2	3	3	3	2	22	2	2	2	3	3	3	15
19	17	4	3	2	3	3	3	4	2	2	2	27	3	3	2	2	3	2	3	2	20	2	2	2	3	2	3	15
20	18	1	3	3	2	3	3	3	2	1	2	23	3	2	2	2	3	2	3	3	20	2	1	2	2	3	3	13
21	19	2	2	1	3	2	4	3	2	1	3	23	3	3	2	3	3	3	3	2	22	2	1	2	2	3	2	12
22	20	2	4	2	3	2	4	3	2	1	2	25	2	3	2	2	2	3	3	2	19	2	2	2	2	2	2	12
23	21	2	4	2	3	3	3	2	2	1	2	24	3	2	2	2	3	3	3	3	21	2	2	2	2	2	2	12
24	22	2	4	2	3	3	3	2	3	2	2	26	3	2	2	2	3	3	3	3	21	2	1	2	2	2	2	11
25	23	2	4	2	3	2	3	2	2	2	2	26	2	2	2	2	2	3	3	3	19	2	2	2	2	3	2	13
26	24	2	2	3	2	3	3	3	3	1	3	25	3	2	2	3	3	2	3	3	21	2	2	2	2	2	3	13
27	25	2	4	2	3	3	2	3	2	2	2	24	2	2	3	2	3	2	3	3	21	2	2	2	2	3	3	14
28	26	2	3	2	1	2	2	4	2	1	2	26	1	2	1	1	2	2	3	3	15	1	1	2	1	1	1	7
29	27	3	5	2	2	1	2	5	2	1	1	24	1	3	1	2	2	2	3	2	16	1	2	1	1	3	2	10
30	28	2	3	2	1	1	2	3	2	1	3	20	4	2	1	1	2	2	1	1	14	1	2	1	2	1	2	9
31	29	2	4	2	1	2	3	2	2	1	2	21	5	3	2	2	3	2	1	2	20	1	2	2	3	3	2	13
32	30	2	3	2	2	2	3	2	2	1	2	21	3	3	2	2	1	2	2	3	18	2	1	2	2	2	2	11
33	r hitung	0.3295	0.0489	-0.076	0.4033	0.2745	0.2733	-0.214	0.2901	0.2048	0.5131		0.5132	0.1905	0.2132	0.2809	0.1577	0.0673	0.1683	-0.07		0.4061	0.4407	0.3888	0.7105	0.6145	0.6272	
34	r tabel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361																	
35	vlt																											

Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

Variabel	No.	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	1.	0,835	0,361	Valid
	2.	0,942	0,361	Valid
	3.	0,933	0,361	Valid
	4.	0,884	0,361	Valid
	5.	0,829	0,361	Valid
	6.	0,911	0,361	Valid
	7.	0,897	0,361	Valid
	8.	0,855	0,361	Valid
	9.	0,868	0,361	Valid
	10.	0,850	0,361	Valid

Sumber : Diolah dari hasil penelitian

Uji Validitas Komunikasi Organisasi

Variabel	No.	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Komunikasi Organisasi (X2)	1.	0,684	0,361	Valid
	2.	0,717	0,361	Valid
	3.	0,847	0,361	Valid
	4.	0,701	0,361	Valid
	5.	0,851	0,361	Valid
	6.	0,817	0,361	Valid
	8.	0,848	0,361	Valid

Sumber : Diolah dari hasil penelitian

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Variabel	No.	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	1.	0,655	0,361	Valid
	2.	0,939	0,361	Valid
	3.	9,955	0,361	Valid
	4.	0,939	0,361	Valid
	5.	0,911	0,361	Valid
	6.	0,925	0,361	Valid

Sumber : Diolah dari hasil penelitian

Uji Reabilitas Komunikasi Organisasi

No.	Variabel	Nilai Alpha	Cronbach Alpha	Keterangan
1.	Gaya Kepemimpinan (X1)	0,788	0,60	Reliabel
2.	Komunikasi Organisasi (X2)	0,786	0,60	Reliabel
3.	Kinerja Karyawan (Y)	0,812	0,60	Reliabel

Sumber : Diolah dari hasil penelitian

Uji Korelasi Rank Spearman Gaya Kepemimpinan (X1) dan Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

			ya Kepmimpinan	inerja Karyawan
earman's rho	ya Kepmimpinan	rrelation Coefficient	1.000	.833**
		. (2-tailed)	.	.000
			30	30
	erja Karyawan	rrelation Coefficient	.833**	1.000
		. (2-tailed)	.000	.
			30	30

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Korelasi Rank Spearman Komunikasi Organisasi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

			Komunikasi Organisasi	nerja Karyawan
earman's rho	munikasi Organisasi	rrelation Coefficient	1.000	.681**
		. (2-tailed)	.	.000
			30	30
	erja Karyawan	rrelation Coefficient	.681**	1.000
		. (2-tailed)	.000	.
			30	30

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).