

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN ORISIONALITAS SKRIPSI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
INTISARI.....	viii
MOTTO .....	ix
PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

1.4.1	Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2	Manfaat Praktis dari Responden.....	7
BAB II	LANDASAN TEORI .....	8
2.1	Grand Theory.....	8
2.2	Variabel Penelitian .....	9
2.2.1	Independensi Auditor.....	9
2.2.2	Gaya Kepemimpinan .....	12
2.2.3	Komitmen Organisasi .....	16
2.2.4	Pemahaman <i>Good Governance</i> .....	19
2.2.5	Profesionalisme Auditor .....	22
2.2.6	Kinerja Auditor .....	26
2.3	Penelitian Terdahulu.....	27
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis .....	29
2.4.1	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor .....	29
2.4.2	Pengaruh Gaya Kemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	30
2.4.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	31
2.4.4	Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Auditor.....	31

2.4.5	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor .....	33
2.5	Kerangka Penelitian.....	34
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	37
3.2	Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	37
3.3	Populasi dan Prosedur Penentuan Sampel.....	38
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	39
3.4.1	Variabel Dependen .....	39
3.4.2	Variabel Independen.....	40
3.5	Metode Analisis Data .....	43
3.5.1	Statistik Deskriptif .....	43
3.5.2	Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	43
3.5.3	Uji Asumsi Klasik .....	44
3.5.4	Analisis Regresi Berganda.....	45
3.5.5	Koefisien Determinasi .....	46
3.5.6	Pengujian Hipotesis .....	47
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian .....	48
4.1.1	Distribusi Penyebaran Kuesioner .....	48
4.1.2	Gambaran Umum Responden.....	48

4.2 Analisis Data .....	50
4.2.1 Analisis Deskriptif .....	50
4.2.2 Uji Validitas.....	57
4.2.3 Uji Reliabilitas .....	58
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	59
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.2.6 Koefisien Determinasi .....	64
4.2.7 Pengujian Hipotesis .....	65
4.3 Pembahasan .....	66
4.3.1 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor .....	66
4.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor .....	67
4.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor .....	68
4.3.4 Pengaruh Pemahaman GCG Terhadap Kinerja Auditor .....	69
4.3.5 Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Kinerja Auditor .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan.....	71

5.2 Keterbatasan dan Saran .....	72
----------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	42
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	48
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	48
Tabel 4.3 Masa Kerja .....	49
Tabel 4.4 Jenjang Pendidikan .....	49
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Variabel Independensi .....	50
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Gaya Kepemimpinan .....	51
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Variabel Komitmen Organisasi .....	52
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Variabel Pemahaman GCG .....	53
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Variabel Profesionalisme .....	55
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Auditor .....	56
Tabel 4.11 Uji Validitas .....	57
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 4.13 Normalitas .....	60
Tabel 4.14 Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.16 Uji Regresi Berganda .....	63
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	30
--------------------------------------	----