

**REKONSTRUKSI KEWAJIBAN PENGUSAHA AKIBAT  
MELAKUKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA  
TERHADAP PEKERJA YANG BERBASIS NILAI  
KEADILAN**



**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Doktor Dalam Bidang Ilmu Hukum  
Pada Universitas Islam Sultan Agung ( UNISSULA )**

**Oleh**

**RAHMATSYAH, S.H., M.M., M.H.  
NIM : 10301700149**

**PROGRAM DOKTOR (S3) ILMU HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG ( UNISSULA )  
SEMARANG  
2020**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**REKONSTRUKSI KEWAJIBAN PENGUSAHA AKIBAT  
MELAKUKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP  
PEKERJA YANG BERBASIS NILAI KEADILAN**

Oleh :

**RAHMATSYAH, S.H., M.M., M.H.**  
NIM : 10301700149

**DISERTASI**

Untuk memenuhi syarat ujian Terbuka Disertasi yang  
Telah disetujui oleh Promotor dan Co- Promotor dibawah ini :

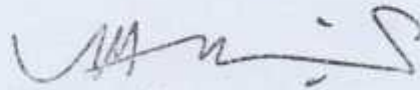
Semarang, Mei 2020

Promotor

Co- Promotor



Prof. H. Gunarto, S.H., S.E.Akt., M.Hum.  
NIDN :06-0503-6205



Dr. Anis Mashdurohatun, S.H., M. Hum.  
NIDN : 06-2105-7002

Mengetahui  
Ketua Program Doktor Ilmu Hukum  
Fakultas Hukum Universitas Sultan Agung



Dr. Anis Mashdurohatun, S.H., M. Hum.  
NIDN :06-2105-7002

## Motto dan Persembahan

### Motto

Jangan berhenti jadi baik.”

“Barangsiapa mengerjakan kebaikan seberat zaarah pun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya.” – QS. Az-Zalzalah : 7

Untuk mendapatkan apa yang diinginkan, kau harus bersabar dengan apa yang Kau benci.” – Imam Ghazali

### Persembahan :

Alhamdulillah, ucapan puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan tertinggi, kemudahan, limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah disertasi ini. Tak lupa, penulis mempersembahkan karya ini pada orang-orang yang sangat berarti dan telah memberikan dorongan, semangat, perhatian dan inspirasi. Adapun ucapan terima kasih dan persembahan diberikan penulis pada:

1. Disertasi ini penulis persembahkan untuk Dunia Ketenagakerjaan di Indonesia terutama permasalahan Hubungan Industrial, semoga ini bisa memberi inspirasi untuk bisa menyelesaikan masalah perburuhan dalam Pemutusan Hubungan Kerja.
2. Untuk istri tercinta Indah Barus dan anak – anak ku Bintang Putra Inrasyah, Siti Rahma Inrasyah dan Siti Maharani Inrasyah, yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada penulis sehingga penulis terus bersemangat untuk biasa menyelesaikan disertasi, semoga ini menjadi motivasi anak – anak ku untuk mampu menyelesaikan pendidikan ke jenjang ProgramDoktor.
3. Untuk yang tercinta kedua orang tua ku Amir Alamsyah (almarhum), Rosni (almarhumah) dan kedua mertua ku Saharuddin Amru Barus (Almarhum) dan IntanSupiah.

## Originalitas Penelitian

### Originalitas Penelitian

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, disertasi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik ( sarjana, magister, dan/atau doctor), baik di Fakultas Hukum Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang maupun di perguruan lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing/Tim Promotor dan masukan Tim Penelaah/Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Semarang, April 2020



**Rahmatsyah, S.H., M.M., M.H.**  
NIM : 10301700149

## **KATA PENGANTAR**

Dengan Puji syukur dipanjatkan kepada Mu Ya Allah Ya Rohman....Ya Allah Ya Rohim , dengan atas Kasih Sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Untuk itu penulis ucapkan rasa syukur kehadiran-Nya seraya mengucapkan segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam, dengan terselesaikannya disertasi ini yang merupakan salah satu persyaratan akademik guna memperoleh gelar Doktor dalam Program Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Judul yang diangkat dalam disertasi ini melihat keberagaman keputusan Hakim Hubungan Industrial dalam memutuskan perkara pemutusan hubungan kerja sehingga hilangnya rasa keadilan bagi karyawan yang di PHK oleh perusahaan melalui putusan pengadilan hubungan industrial.

Dengan selesainya penulisan disertasi ini, saya ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada semua pihak, baik perorangan maupun lembaga, yang melalui satu dan lain cara telah ikut berjasa dalam proses penyelesaian studi doctoral saya.

1. Ucapan terima kasih saya sampaikan kepada Ir. Prabowo Setiyawan, M.T., Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.
2. Prof. Dr. H. Gunarto, S.H., S.E.Akt., M.Hum. selaku Dekan fakultas Hukum Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang dan selaku Promotor yang telah memberikan bimbingan, arahan dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Disertasi ini.
3. Dr. Hj. Anis Mashdurohatun, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Doktor Ilmu Hukum Universitas Sultan Agung (UNISSULA) Semarang dan selaku Co-Promotor yang banyak sekali bimbingan dan arahan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan Disertasi ini.
4. Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga kerja Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia
5. Ketua Pengadilan dan Hakim Pengadilan Negeri Palangkaraya dan Pengadilan Hubungan Industrial Palangkaraya yang telah memberikan data dan memberikan pendapat dan masukan pada disertasi ini
6. Ketua Pengadilan dan Hakim Pengadilan Negeri (Pengadilan Hubungan Industrial) Jakarta Pusat dan Palangkaraya yang telah memberikan data dan memberikan pendapat dan masukan pada disertasi ini
7. Kepala Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kotawaringin Barat yang banyak memberikan masukan dan data kepada penulis.

8. Terima kasih kepada Chairman dan seluruh Direksi PT. Citra Borneo Indah dan PT. Sawit Sumbermas Sarana, Tbk. Yang banyak mendukung Penulis dalam menimbah ilmu di PDIH UNISSULASemarang.
9. Terima kasih kepada seluruh rekan kerja di PT. Citra Borneo Indah dan PT. Sawit Sumbermas Sarana, Tbk., Terutama di Departemen Human Resources Development dan Departemen Legal Yang banyak mendukung Penulis dalam menimbah ilmu di PDIH UNISSULASemarang.
10. Terima kasih kepada seluruh Organisasi Pekerja dan Pekerja di Pangkalan Bun khususnya dan Kalimantan Tengah pada umumnya yang ikut membantu saya memberikan data dan pendapat dalam menyelesaikan disertasi ini.
11. Terima kasih yang tak terhingga kepada seluruh Dosen PDIH UNISSULA Semarang yang telah mentransfer ilmunya dan seluruh staf administrasi PDIH yang banyak memberikan pelayanan yang baik selam ini.
12. Terima kasih yang sebesar – besarnya kepada teman – teman PDIH Angkatan XII yang banyak memberikan masukan dan dorongan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan disertasi ini.
13. Terima kasih kepada istriku dan anak – anak ku yang memberikan dukungan dengan penuh dan luar biasa dengan penuh kasih sayang dan doa dan juga seluruh pihak yang tidak mungkin penulis sebutkansatu

persatu, sekecil apa pun bantuan yang diberikan telah turut membantu dalam keberhasilan studi penulis.

Dalam penulisan disertasi ini, penulis menyadari bahwa disertasi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu, kritik dan saran untuk penyempurnaan disertasi ini dari para Pembaca dengan sangat terbuka akan Penulis terima dengan senang hati agar karya ilmiah ini menjadi lebih baik dan bermanfaat dalam Penyelesaian Hubungan Industrial diIndonesia.

Semarang,

April2020

Penulis

**RAHMATSYAH, S.H., M.M., M.H.**