

DAFTAR ISI

	Halaman sampul	I
	Halaman Pengesahan	II
	Lembar Pernyataan	III
	Abstrak	IV
	Abstract	V
	Ringkasan	VI – XXIV
	Dissertation Summary	XXV – XLIV
	Motto dan Persembahan	XLV
	Kata Pengantar	XLVI
	Daftar Isi	XLVIII
BAB I	Pendahuluan	1
	A. Latar Belakang masalah	1
	B. Rumusan Masalah	36
	C. Tujuan Penelitian	36
	D. Kegunaan Penelitian	37
	E. Kerangka Konseptual Disertasi	37
	F. Kerangka Teoritis Disertasi	52
	G. Kerangka Pemikiran	75
	H. Metode Penelitian	76
BAB II	Tinjauan Pustaka	83
	A. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan	83
	B. Hubungan Industrial	88
	C. Perspektif Keadilan Dalam Hubungan Industrial	107
	D. Sejarah Outsourcing	109
	E. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian	113
BAB III	Perjanjian Kerja outsourcing Sebagai Perlindungan Pekerja Belum Berkeadilan	123
	A. Perjanjian kerja outsourcing	123
	B. Alasan Melakukan Outsourcing	127
	C. Outsourcing Di Indonesia Belum Berkeadilan	137
BAB IV	Perjanjian Kerja Outsourcing Sebagai Perlindungan Pekerja Saat Ini	143
	A. Munculnya Perjanjian Kerja Outsourcing	143
	B. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Outsourcing	154
BAB V	Rekonstruksi Perjanjian Kerja Outsourcing Sebagai Perlindungan Pekerja Yang Berbasis Keadilan	171
	A. Perjanjian Kerja Outsourcing Di Berbagai Negara	171
	B. Upaya Perlindungan pekerja berbasis nilai keadilan	176
	C. Rekonstruksi Perjanjian Kerja Outsourcing Yang Berbasis Nilai Keadilan	225

BAB VI	Penutup	231
	Simpulan	231
	Implikasi Kajian	233
	Saran-saran	234
	Daftar Pustaka	235
	Daftar Lampiran	241