

ABSTRAK

Dengan jumlah karyawan yang banyak, pimpinan dan bagian pengelolaan sumber daya insani belum tentu mengenal masing-masing individu karyawan yang ada, sedangkan dibutuhkan proses seleksi yang objektif, kendala lain yaitu profil karyawan dan nilai standar profil jabatan belum terorganisir dalam suatu basis data terkomputerisasi. Sebagian besar data karyawan ada dalam bentuk hardcopy (lembar kertas) atau file komputer yang saling terpisah. Untuk mengatasi kelemahan yang ada dan untuk membantu menyediakan proses pengambilan keputusan yang objektif yaitu dengan membuat suatu perangkat lunak sistem pendukung keputusan. Terdapat suatu metode yang digunakan untuk mengevaluasi dan memilih karyawan yang tepat menempati jabatan yang kosong yaitu menggunakan metode Profile Matching. Metode ini dapat membandingkan nilai atribut objek ke dalam nilai target yang ditentukan, menentukan nilai bobot untuk setiap alternatif yang akan dievaluasi, kemudian sampai pada proses yang terakhir melakukan perankingan untuk menyeleksi alternatif. Dengan menggunakan perangkat lunak sistem pendukung keputusan, proses perhitungan metode profile matching dapat dilakukan dengan cepat dan memberikan hasil yang valid. Pengguna tidak perlu lagi melakukan perhitungan manual yang panjang, yang rawan terjadi kesalahan hitung.

Kata kunci: Karyawan, Promosi Jabatan, Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching

ABSTRACT

With a large number of employees, the leadership and human resources management department does not necessarily know each individual employee, while an objective selection process is needed, another obstacle is the employee profile and the standard value of the occupational profile is not organized in a computerized database. Most employee data is in hardcopy (paper sheets) or separate computer files. To overcome existing weaknesses and to help provide an objective decision making process by making a decision support system software. There is a method used to evaluate and choose the right employees to occupy vacant positions using the Profile Matching method. This method can compare the value of object attributes into the specified target value, determine the weight value for each alternative to be evaluated, then arrive at the last process of ranking to select alternatives. By using a decision support system software, the process of calculating the profile matching method can be done quickly and provides valid results. Users no longer need to do long manual calculations, which are prone to calculating errors.

Keywords: Employee, Job Promotion, Decision Support System, Profile Matching