

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem pendukung keputusan merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan manipulasi data. Sistem pendukung keputusan biasanya dibangun untuk mendukung solusi atas suatu masalah atau untuk mengevaluasi suatu peluang. Sistem pendukung keputusan menggunakan *ComputerBased Information Systems (CBIS)* yang dapat diadaptasi dan dapat dikembangkan untuk mendukung solusi atas masalah manajemen spesifik yang tidak terstruktur.

Masalah yang dihadapi di SLB Wantu Wirawan ialah kurang efektifnya dalam merekrut atau menerima tenaga pengajar baru, dikarenakan struktur yang ada pada saat ini di SLB Wantu Wirawan dimana dalam penerimaan tenaga pengajar baru tidak melalui tahap penyeleksian. Dalam permasalahan yang telah diutarakan, maka diadakan penelitian di SLB Wantu Wirawan. Agar nantinya di dalam penerimaan tenaga pengajar baru di SLB tersebut dapat sesuai dengan kriteria yang diinginkan, tenaga pengajar yang akan diterima lebih berkualitas, dan mempunyai kemampuan di dalam mengasuh/membina anak didik.

Penerimaan tenaga pengajar baru tidak hanya didasarkan pada kriteria tertentu misalnya pendidikan, tetapi juga melibatkan beberapa kriteria seperti jurusan, usia, pengalaman, dan psikotes. Dalam pengambilan keputusan sering kali mendapat kesulitan untuk menentukan tenaga pengajar baru yang akan direkrut/diterima, dikarenakan kriteria yang saling berpengaruh. Karena itu, penulis menggunakan metode *Naïve Bayes* untuk memecahkan masalah tersebut.

1.2 Rumusan Masalah

1. Menentukan penerimaan tenaga pengajar di SLB Wantu Bagaimana cara menerapkan kriteria dalam penerimaan tenaga pengajar pada SLB Wantu Wirawan.
2. Bagaimana menerapkan metode *Naïve Bayes* pada sistem pendukung keputusan Wirawan.
3. Membuat sistem penerimaan tenaga pengajar pada SLB Wantu Wirawan terkomputerisasi dan akurat.

1.3 Batasan Masalah

1. Penulisan ini hanya menggunakan metode *Naïve Bayes* dan tidak membandingkan metode ini dengan perbandingan metode pengambilan keputusan yang lain.
2. Kriteria yang di ambil adalah pendidikan, jurusan, usia, pengalaman mengajar, dan tes psikotes dalam menentukan penerimaan tenaga pengajar baru pada SLB Wantu Wirawan.
3. Aplikasi yang dirancang menggunakan Bahasa pemograman *Personal Home Page* (PHP) dan *database Mysql*.

1.4 Tujuan Penelitian

1. Untuk menerapkan kriteria dalam penerimaan tenaga pengajar pada SLB Wantu Wirawan.
2. Untuk menerapkan metode *Naïve Bayes* pada sistem pendukung keputusan untuk menentukan penerimaan tenaga pengajar di SLB Wantu Wirawan.
3. Penerimaan tenaga pengajar pada SLB Wantu Wirawan terkomputerisasi dan akurat.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Merupakan sarana untuk latihan praktis bagi mahasiswa dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama kuliah.

2. Merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Teknik Informatika pada Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Untuk bahan literatur penyusunan skripsi di masa yang akan datang serta untuk menambah referensi perpustakaan dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan.
4. Untuk pengguna atau User SLB Wantu Wirawan dapat digunakan sebagai alat bantu memilih atau menentukan suatu keputusan terutama dalam penerapan aplikasi penerimaan tenaga pengajar dilakukan oleh sistem sehingga lebih efektif dan efisien.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah penulisan tugas akhir ini, penulis membuat suatu sistematika yang terdiri dari:

BAB 1: PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan mengenai latar belakang pemilihan judul tugas akhir "*Sistem Pendukung Keputusan menentukan tenaga pengajar pada sekolah luar biasa menggunakan metode naïve bayes*", latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TOERI

Bab ini memuat dasar teori yang berfungsi sebagai sumber atau alat, pemanfaatan metode *naïve bayes* dan mengenai teori yang berhubungan dan diperlukan dalam pembuatan aplikasi ini.

BAB 3 :ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini menjabarkan tentang tujuan dari perancangan sistem, kriteria dan hasil yang berupa Menerapkan kriteria dan pemberian nilai bobot pada setiap kriteria dalam penerimaan tenagapengajar pada Sekolah Luar Biasa (SLB).

BAB 4: HASIL PENELITIAN DAN IMPLEMENTASI SISTEM

Bab ini menjelaskan hasil penelitian dan implementasi sistem, lalu dilakukan pengujian sistem.

BAB 5: KESIMPULAN DAN SARAN

Bab terakhir memuat kesimpulan isi dari keseluruhan uraian bab-bab sebelumnya dan saran-saran dari hasil yang diperoleh dan diharapkan dapat bermanfaat dalam pengembangan selanjutnya.