

ABSTRAK

Leader TUNAS memiliki peran penting dalam tercapainya target, mutu dan sasaran perusahaan di PT. Hartono Istana Teknologi. Dia memantau langsung pekerjaan operator di lapangan, memberikan informasi kepada *Foreman* maupun *supervisor* jika terjadi suatu masalah sehingga dapat diatasi dengan cepat dan tepat. Selama ini, *leader TUNAS* dipilih oleh operator secara manual melalui sistem voting. tidak adanya penentuan kriteria ideal pada sistem voting menyebabkan hasil dari pemilihan *leader TUNAS* tidak selalu sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Dari masalah tersebut, salah satu solusi yang kami pilih adalah membuat sistem pendukung keputusan pemilihan *leader TUNAS*. Metode yang digunakan dalam perancangan sistem pemilihan *leader TUNAS* adalah metode *profile matching*. *Profile matching* dipilih karena adanya perhitungan gap dimana calon *leader* yang mendekati profil ideal yang memiliki peluang terbesar untuk terpilih. Sehingga hasil dari pemilihan menggunakan sistem ini akan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata kunci: Sistem pemilihan *leader TUNAS*, *profile matching*, SPK

ABSTRACT

TUNAS leader has an important role in achieving company targets, quality and targets at PT. Hartono Istana Teknologi. He directly monitors the work of operators in the field, providing information to Foreman and supervisors if a problem occurs so that it can be resolved quickly and accurately. During this time, TUNAS leaders are chosen by operators manually through a voting system. the absence of determining ideal criteria in the voting system results in the selection of TUNAS leaders not always in accordance with what is expected by the company. From this problem, one of the solutions we chose was to create a decision support system for the selection of TUNAS leaders. The method used in designing the TUNAS leader selection system is the profile matching method. Profile matching was chosen because of the gap calculation in which prospective leaders approach the ideal profile that has the greatest opportunity to be elected. So the results of the election using this system will be in accordance with what is expected by the company.

Keywords: *TUNAS leader selection system, profile matching, SPK*