ABSTRAK

PT. Apparel One Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pakaian. Terdapat berbagai jenis dan merk pakaian yang di produksi di PT. Apparel One Indonesia antara lain *Adidas, New Balance* dan *Reebok*. Proses perekrutan karyawan merupakan proses penting bagi PT. Apparel One Indonesia, khususnya untuk karyawan staff *pattern maker*, karena karyawan staff *pattern maker* merupakan otak dari setiap proses produksi di garmen. Dan proses perekrutan karyawan merupakan hal penting untuk mengukur kinerja karyawan terhadap perusahaan, karena karyawan yang tidak tepat dapat mengakibatkan penurunan penilaian kerja setiap perusahaan. Sistem pengambilan keputusan ini dibuat untuk membantu perusahaan dalam menyeleksi calon karyawan berdasarkan perhitungan penilaian bobot per kriteria yang telah ditentukan, sehingga dapat mengurangi adanya subjektifitas yang mungin terjadi dalam pengambilan keputusan. Sistem ini dibuat dengan metode *TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution)* yang diharapkan dapat membantu perusahaan dalam mengambil keputusan dengan cepat dan tepat. Sistem pengambilan kebutusan ini diambil menggunakan bahasa pemrograman berbasis *web* yaitu *Hypertext Preprocessor (PHP)*, sedangkan *basis data* nya menggunakan *MySQL*. Sistem pendukung keputusan ini berbasis *web*, sehingga *user* tidak perlu melakukan instalasi program pada setiap perangkat *PC*. Sistem ini berhasil dibangun dan dapat memberikan informasi rekomendasi perekrutan karyawan staff *pattern maker* pada PT. Apparel One Indonesia dengan hasil yang didapatkan menampilkan daftar pelamar kompeten disetiap bagiannya.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Topsis, Hypertext Preprocessor (PHP)*, Perekrutan Karyawan.

ABSTRACT

PT. Apparel One Indonesia is one of the companies engaged in the apparel. There are various types and brands of garment in production. Apparel One Indonesia among others Adidas, New Balance and Reebok. The process of employee recruitment is an important process for PT. Apparel One Indonesia, especially for the employees of the staff off pattern maker, because the employee staff off pattern maker is the brain of any production process in the garment.And the process of recruitment of employees is important to measure the performance of the employee against the company, because employees that are not right can result in a decrease in assessment of the work of each company. Sisem decision-making to help companies in selecting prospective employees based on the calculation of assessment weighting criteria that have been specified, so it can reduce the subjectivity that might occur in decision-making. This system is made by the method of TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) is expected to help the company in making decisions quickly and precisely. Retrieval systems was taken by using a web-based programming language that is Hypertext Preprocessor (PHP), while the database uses MySQL. Decision-making system is web-based, so the user does not need to perform the installation of the program on the device PC has. This system is developed well and can give information about recomended recruitment of pattern maker staff at PT. Apparel One Indonesia. We can see competent applicants list in every department.

Keywords: *Decision Support Systems, Topsis, Hypertext Preprocessor (PHP),Employee Recruitment*