

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan bagian penting dari manajemen keorganisasian yang fokus pada unsur sumber daya manusia. Tugas MSDM adalah mengelola unsur manusia dengan sistematis agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya.

Populasi dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan produksi PT. Asia Pacific Fibers, Tbk. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah 120. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah SEM LISREL digunakan untuk menganalisis data dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya jika gaya kepemimpinan dan disiplin kerja yang ada sudah tepat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan pada motivasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya tidak banyak kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja yang ada.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Human Resource Management is an important part of organizational management that focuses on elements of human resources. The duty of HRM is to systematically manage the human element in order to get a workforce that is satisfied with his work.

The population in this study were all production employees of PT. Asia Pacific Fibers, Tbk. The sample in this study was 120. The analytical method used in this study was SEM LISREL used to analyze the data in this study.

The results showed that there was an influence between leadership style and work discipline on employee performance. This means that if the leadership style and work discipline are right then it will improve employee performance. While the motivation and work environment does not significantly influence employee performance. This means that not much employee performance is influenced by work motivation and the existing work environment.

Keywords: leadership style, work discipline, work environment, work motivation and employee performance