

## **LAMPIRAN**

### Jadwal Kegiatan

Tahap Penelitian	Juli - September				Oktober - November				Desember				Januari				Februari			
									Minggu ke-				Minggu ke-				Minggu ke-			
									1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Pengamatan/Observasi Penelitian TA																				
Pengerjaan Proposal TA																				
Seminar Proposal TA																				
Penyebaran Kuisisioner dan Pengolahan Data																				
Seminar Progres TA																				
Revisi Laporan TA																				
Sidang TA																				
Penyusunan Laporan Tugas Akhir																				



PT Asia Pacific Fibers Tbk  
 Jl. Raya Kalirungu km 19  
 Kalirungu, Kendal 51572  
 Central Java - Indonesia  
 T +62 24 8962272  
 F +62 24 8962275  
 www.asiapacificfibers.com

### SURAT KETERANGAN

No. 12 / 02 / HRD-APF-MKI / XII / 2019

Yang bertanda tangan di bawah ini

N a m a : RIZKI HOVIANI,SPd,M,Par  
 Jabatan : Departemen Head Learning & Development  
 PT. Asia Pacific Fibers Tbk- Kalirungu

Menorangkan Bahwa :

N a m a : FAIZAL MUHAMMAD AKBAR  
 N i m : 31601501098  
 Universitas : Universitas Islam Sultan Agung Semarang  
 Program Pendidikan : Program Study Teknik Industri  
 Jurusan : Fakultas Teknologi Industri

Telah melaksanakan Penelitian di PT Asia Pacific Fibers ,Tbk selama 2 minggu sejak tanggal 21 Oktober 2019 sampai dengan 05 Nopember 2019 untuk keperluan Tugas Akhir ( TA )

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Kalirungu, 20 Desember 2019

Rizki Hoviani,SPd, M,Par  
 Departement Head



LEMBAR 2  
 PERNYATAAN PERSIDIPATAN SEMINAR DAN UJIAN SARJANA / SIDANG TUGAS AKHIR

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Fazal Al Akbar  
 NIM : 31601501098  
 Jurusan : Teknik Industri  
 Konsentrasi : MSDM  
 Pembimbing 1 : Dr. Agus Suswono, ST, MM  
 Pembimbing 2 : Dr. Agus Arbana, ST, MT  
 Judul Tugas Akhir : Analisa Hubungan Gaya Kepemimpinan di  
 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
 Dengan Metode SEM

Telah diperiksa, disetujui dan layak untuk mengikuti Seminar / Ujian Sarjana / Sidang Tugas Akhir pada :

Hari : .....

Tanggal : .....

Jam : .....

Semarang,

Pembimbing 1

Menyetujui,

Pembimbing 2





### LEMBAR REVISI SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR

Berdasarkan Rapat Tim Penilai Seminar Tugas Akhir

Hari : Selasa  
 Tanggal : 03 September 2019  
 Tempat : R.202

Memutuskan bahwa mahasiswa :

Nama : Faizal Muhammad Akbar  
 NIM : 31602502098  
 Bidang Minat : Teknik Industri  
 Judul TA : Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM (Structural Equation Modeling) (Studi Kasus Di PT.Axia Pacific Fibers)

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO.	REVISI	BATAS REVISI
1.	Formulas SEM ?	Substansi ditinjau 19/2019 LH/10
2.	Rumusan masalah	
3.	Aspek tujuan penelitian - 2	
4.	Tinjauan pustaka - ?	
5.	Lampiran teori SEM ?	

Semarang, 03 September 2019

Penilai 1,

K. Jwan Sukandar ST, MT, IJM  
 NDN 00-1002-7002



### LEMBAR REVISI SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR

Berdasarkan Rapat Tim Penilai Seminar Tugas Akhir:

Hari : Selasa  
Tanggal : 03 September 2019  
Tempat : R.202

Memutuskan bahwa mahasiswa:

Nama : Faizal Muhammad Akbar  
NIM : 31601501088  
Bidang Miasat : Teknik Industri/Teknik Industri  
Judul TA : Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM (Structural Equation Modelling) (Studi Kasus Di PT.Acia Plastic Fibers)

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO.	REVISI	BATAS REVISI
1	Presentasi - PPT tidak menarik.	

*Handwritten signature:*  
Heli Kusy  
[Signature]

Semarang, 03 September 2019

Penilai 2,

*Handwritten signature:*  
Dr. Andre Salsendy, ST., MM  
NIDN 06-0308-8001



**KUESIONER SURVEI**



**DAMPAK FAKTOR GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN, MOTIVASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DI PT.ASIA  
PASIFIC FIBERS,Tbk. KALIWUNGU MENGGUNAKAN METODE SEM**

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu/Saudara  
Di PT.ASIA PACIFIC FIBERS

Dengan hormat, bersama kuesioner ini saya :

Nama : Faizal Muhammad Akbar  
NIM : 31601501098  
Jurusan : Teknik Industri  
Fakultas : Tekbologi Industri  
Universitas : Univesitas Islam Sultan Agung

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara pada saat bekerja , perkenalkanlah saya untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket/kuesioner yang saya sertakan berikut ini.

Angket ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan sangat besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu pengetahuan , khususnya manajemen sumber daya manusia . Angket ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Saudara dalam perusahaan maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara.

Akhir kata, sata mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang telah diberikan . Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat .

Maret 2020

Hormat saya

Peneliti

**Petunjuk Pengisian : Berilah tanda check list (  $\checkmark$  ) pada salah satu jawaban yang paling sesuai**

**I. Identitas Responden**

1. Jenis Kelamin

Pria     Wanita

2. Usia

18-25 tahun     26-35 tahun     36-45 tahun  
 46-55 tahun     >55 tahun

3. Pendidikan Terakhir

SD     SMP     SMA     D3     S1

4. Pengalaman kerja di Perusahaan ini

1-5 tahun     6-10 tahun     11-15 tahun  
 16- 20 tahun     >21 tahun

**II. Keterangan Pada Jawaban**

❖ STS : Sangat Tidak Setuju (1)

❖ TS : Tidak Setuju (2)

❖ N : Netral (3)

❖ S : Setuju (4)

❖ SS : Sangat Setuju (5)

### GAYA KEPEMIMPINAN

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Direktif	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan perusahaan dalam memberikan instruksi kerja dalam memberikan tugas bawahan sudah jelas?					
2	Supportif	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan dalam mendelegasikan wewenang/tugas tetap menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan?					
3	Partisipatif	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan selalu menerima saran dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan bawahannya?					
4	Supportif	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan perusahaan selalu memberikan tindakan tegas yang sesuai bagi karyawan yang melakukan pelanggaran?					
5	Berorientasi pada prestasi  (teori path goal Evans House & Sentot imam wahjono 2008)	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan dalam memberikan bonus berdasarkan pada prestasi kerja bawahannya?					

### DISIPLIN KERJA

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Keteladanan pemimpin	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi dan menjadi role mode dan panutan.					
2	Sanksi Hukuman	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai					
3	Keadilan	Peraturan yang ada sudah sesuai dan diberlakukan kepada semua staff tanpa memandang kedudukan					

4	Hubungan kemanusiaan	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik.					
5	Pengawasan Melekat  (Hartatik 2014)	Saya merasa pengawasan terhadap disiplin kerja yang ada sudah sangat baik dan adanya tindakan nyata					

### LINGKUNGAN KERJA

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Kebisingan	Tidak ada suara yang mengganggu di dalam ruangan sehingga dapat mempengaruhi aktivitas kerja					
2	Penerangan, Kelembaban Udara & Kebersihan	Fasilitas yang ada sudah baik dan memadai sehingga dapat menunjang pekerjaan					
3	Keamanan Lingkungan Kerja Fisik  Liang Gie (2000 : 210-220)	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					
4	Hubungan kerja atasan – anggota	Hubungan kerja antara atasan dengan anggota harus terjaga dengan baik agar terdapat sinergi dalam bekerja					
5	Hubungan dengan karyawan  Lingkungan Kerja Non Fisik  Sedarmayanti (2001:31)	Saya ikut berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan.					

**MOTIVASI KERJA**

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Fisiologis	Saya bekerja di perusahaan untuk memperoleh kompensasi.					
2	Penghargaan	Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas.					
3	Keamanan	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
4	Aktualisasi diri	Saya bekerja keras untuk mendapatkan jaminan karier di perusahaan.					
5	Aktualisasi diri (hasibuan:2013)	Saya mendambakan kedudukan dalam suatu jabatan di perusahaan.					

**KINERJA KARYAWAN**

No	Indikator	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Kualitas	Saya menguasai pekerjaan yang sedang saya jalani.					
2	Ketepatan waktu	Apakah Bapak/Ibu/Saudara setuju selalu mencapai dan menyelesaikan target pekerjaan yang dibebankan kepada anda					
3	Kuantitas	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang seharusnya tanpa diperintah					
4	Reward	Saya setuju bahwa adanya prestasi kerja/reward pegawai merupakan perilaku yang nyata dalam meningkatkan kinerja.					

5	Kualitas  (Agus Dharma 2004:24)	Apakah Bapak/Ibu/Saudara setuju selalu meningkatkan kualitas pekerjaan yang dibebankan kepada anda?					
---	--	---	--	--	--	--	--

FAKULTAS TEKNOLOGI INDUS  
 Universitas Islam Sultan Agung (UINSU)  
 J. Raya Kaliwatu Km. 4 Telp. 024 6502084 Psw. 3407 Faks. 024-656  
 Semarang 50112 http://www.uinsu.ac.id



**DAFTAR HADIR PESERTA  
 KEMAJUAN TUGAS AKHIR**

Nama : Fatrial Muhammad Akbar  
 NIM : 31601501098  
 Tanggal : 27 Februari 2020

No	Nama	NIM	Tanda Tangan
1	Gisri Andita	31601501002	
2	Keliana Yuliana F.	31601501109	
3	M. Purnomo	31601501072	
4	Amman Rizki	31601501075	
5	Alfan Ghazali	31601501067	
6	Dwi Rizka Widada	31601501085	
7	Aan Uadati	31601601234	
8	Buhari Asyari	31601701086	
9	Akmal Firdaus	31601801069	
10	M. Sofyan	31601901030	
11	Amad Mulyana	31602001043	
12	Satrio Bagas Supatno	31602101170	
13	Bima Supar	31602201085	
14	Sekarna Firdaus	31602301000	
15	Danu Bagus Prayitno	31602401000	

Semarang, 27 Februari 2020  
 Ketua Tim Penilai,

Ir. Jundi Sukendro ST, MT, IPM, ASEAN Eng  
 NIP. 1961-05-2001-3001



**LEMBAR REVISI SEMINAR  
 KEMAJUAN TUGAS AKHIR**

Bertindak Rapat Tim Penilai Seminar Progres Report Tugas Akhir

Hari : Jumat  
 Tanggal : 27 Februari 2020  
 Tempat : R.202

Menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Fakhri Muhammad Akbar  
 NIM : 31601501098  
 Bidang Minat : Teknik Industri  
 Judul TA : Analisa Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM (Structural Equation Modeling) (Studi Kasus Di PT.Asia Pacific Fibers)

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO.	REVISI	BATAS REVISI
1.	Harus pendeskri ?	Skas
2.	nilai kepemimpinan = ⊖ ?	diperbaiki
3.	Kristomer ?	ke 12/2020

Semarang, 27 Februari 2020  
 Pengisi 1,

Ir. Iwan Sekandar, ST, MT, PM, MASEAN, Eng  
 NIP. 19671103199311001





**LEMBAR REVISI SEMINAR  
 KEMAJUAN TUGAS AKHIR**

Berdasarkan Rapat Tim Penilai Seminar Progress Report Tugas Akhir

Hari : Jumat  
 Tanggal : 27 Februari 2020  
 Tempat : R.202

Memutuskan bahwa mahasiswa :

Nama : Faizal Muhammed Akbar  
 NM : 31601501098  
 Bidang Minat : Teknik Industri  
 Judul TA : Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM (Structural Equation Modeling) (Studi Kasus Di PT. Asia Pacific Fibers)

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO.	REVISI	BATAS REVISI
-	Latar belakang masalah. Subjektif, Problem dasar sebaiknya tidak sesuai dg Ltr BK. Masalah SEM hanya dilihat dr 1 sisi - Tinjauan pustaka → cara menuliskan - kerangka teoritis → state problem Kup hanya ? Dasarnya muncul hanya $X_1$ & $X_2$ & ? - Penentuan Variabel Kausikan → Indikator Kausikan	

- ditanyakan sama ?  
 - kausikan awal  
 - Pertanyaan ? kausikan  
 tidak sesuai dg  
 Indikator kausikan.  
 - sm1. pertanyaan per indikator tidak cukup mendeskripsikan  
 variabel awal teori

Semarang, 27 Februari 2020

Penguj 2.

Nazilla Kholidah, ST, MT  
 NIP. / SK. 00-240-7301



**LEMBAR REVISI SEMINAR  
 KEMAJUAN TUGAS AKHIR**

Berdasarkan Rapat Tim Penilai Seminar Progres Report Tugas Akhir

Hari : Jumat  
 Tanggal : 27 Februari 2020  
 Tempat : R.202

Memutuskan bahwa mahasiswa :

Nama : Falzal Muhammad Akbar  
 NIM : 31601601098  
 Bidang Minat : Teknik Industri  
 Judul TA : Analisis Hubungan Gaya Kecerdikan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM (Structural Equation Modeling) (Studi Kasus Di PT.Ada Pacific Fibers)

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO.	REVISI	BATAS REVISI
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki model SEM</li> <li>- Detail tabel literatur</li> <li>- Manfaat tabel 4.1. misal apa??</li> <li>- Pengeksplician</li> </ul>	<p>ASAP</p> <p>11/03/2020</p>

Semarang, 27 Februari 2020

Pengetik

  
 Akhmad Syekhryani, ST, M.Eng.  
 NP / NIK : 06-5603-7881



## LEMBAR REVISI dan TUGAS UJIAN SARJANA

Berdasarkan Rapat Tim Penguji Ujian Sarjana

Hari :  
 Tanggal : April 2020  
 Tempat : Sidang Tugas Akhir online

Memutuskan bahwa mahasiswa :

Nama : Faizal Muhammad Akbar  
 NIM : 31601501098  
 Judul TA : Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM Di Departemen Produksi PT.Asia Pacific Fibers (Structural Equation Modelling)

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO.	REVISI	BATAS REVISI
1	Latar belakang : tidak menunjukkan ada masalah	
2	Perumusan masalah : perumusan masalah tidak tepat	
3	Tujuan penelitian di ppt tidak ada	
4	Data/kuisisioner ?	
5	Hasil : motivasi berpengaruh negative ? Lingkungan kerja berpengaruh positif ?	

NO.	TUGAS

Mengetahui,  
 Ketua Tim Penguji

Ir. Inwan Sukendar, ST, MT, IPM, ASEAN, Eng  
 NIDN 00-1001-7601

Semarang, April 2020  
 Penguji 1,

Ir. Inwan Sukendar, ST, MT, IPM, ASEAN, Eng  
 NIDN 00-1001-7601



## LEMBAR REVISI dan TUGAS UJIAN SARJANA

Berdasarkan Rapat Tim Penguji Ujian Sarjana

Hari : 6 April 2020  
 Tanggal : April 2020  
 Tempat : Sidang Tugas Akhir online

Memutuskan bahwa mahasiswa :

Nama : Faizal Muhammad Akbar  
 NIM : 31601501098  
 Judul TA : **Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM Di Departemen Produksi PT.Asia Pacific Fibers (Structural Equation Modeling)**

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO	REVISI	BATAS REVISI
1.	Abstrak	
2.	Hal 2 , hal : "kinerja suatu perusahaan (salah satunya) ditentukan oleh kondisi dan perilaku karyawan yang dimiliki perusahaan tersebut. "	
3.	Judul jangan manual di bab I	
4.	Tabel 1.1. >> siapa yang memberikan penilaian, kemudian indicator penilaiannya apa, harus disebutkan	
5.	Rumusan Masalah >>> "faktor-faktor yang mempengaruhi hubungan (???) terhadap kinerja karyawan yang ada di PT Asia Pacific Fibers dengan adanya ini, diharapkan proses produksi bisa "	
6.	Sumber pustaka - AGORA Vol 3, No 1 (2018) >> jurnal atau prosiding, ISSN >> jurnal apa/prosiding apa	
7.	Kerangka teoritis >>model itu baru atau lama, harus di jelaskan, kemudian bagaimana bs ada model begitu, >> harusnya kerangka teoritis ad problem, model atau cara penyelesaian kemudian hasil, bukan spt model di Gh. 2.1	
8.	Hipotesis masih blm tepat, metode yang digunakan belum ada, hrs memunculkan bahwa dg metode tersebut bs memberikan solusi atau alternative penyelesaian masalah, jd ada prolog metode atau persoalan terdahulu yang bs diselesaikan dengan SEM. Klo yang tertulis itu hipotesis model	
9.	BAB IV >> dasar penentuan variable Kepemimpinan (GK), Daiplin Kerja (DK), Motivasi (MO), dan Lingkungan (LK) tidak disebutkan. Harus ada rujukan / referensi yang menyatakan Gk, Dk di ada hubungan dengan KK	
10.	Sumber data yang diuji harus disebutkan (di lampiran)	
11.	Kenapa indikator yang terpilih x1, x2 , referensi bahwa X1, x2 adalah bagian dari GK (atau bs untuk mengukur GK), dit uk X lainnya termasuk Y1, Y2, ds	
12.	Lampiran pengujian SEM nya hrs ada	

Mengetahui,  
 Ketua Tim Penguji

Ir. Irwan Sukender ST, MT, IPM, ASEAN, Eng  
 NIDN 00-1001-7601

Semarang, April 2020  
 Penguji 2,

Nuzula Khoiriyah ST, MT  
 NIDN 06-2405-7901



### LEMBAR REVISI dan TUGAS UJIAN SARJANA

Berdasarkan Rapat Tim Penguji Ujian Sarjana

Hari :  
 Tanggal : April 2020  
 Tempat : Sidang Tugas Akhir online

Memutuskan bahwa mahasiswa :

Nama : Falzal Muhammad Akbar  
 NIM : 31601501098  
 Judul TA : Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SEM Di Departemen Produksi PT. Asia Pacific Fibers (Structural Equation Modelling)

wajib melakukan perbaikan seperti tercantum dibawah ini:

NO.	REVISI	BATAS REVISI
1.	Aberes dan teman2 nya jg blm ade	
2.	Dilihat dari table 1.1, maka yg sangat baik, dan baik 50% (angkaanya curdile banget), kriterianya apa yah	
3.	table 1.1 dan table 1.2 range nilainya luk beda ini bagaimana.	
4.	indicator penilaiannya apa beda dari table 1.1	
5.	Kok masih ada metode yah ditulis di bab 1	
6.	Later belakang beton begitu kuat, ada kearifan dan kualitas, namun akhirnya tema yg diambil spt itu, memang merahnya blm kelihatan	
7.	begut	
8.	Blm memakai Mendelay yah	
9.	Knape hrs pakai SEM adk memakai pers linier/ berganda/fuzzy ?	
10.	salanya di literatur review yang diacu ada beberapa yg dipakai tidak hanya SEM aj	
10.	Maksudnya spt apa yah, gambar kerangka teoritis tab	

NO.	TUGAS


Mengetahui,  
 Ketua Tim Penguji

  
 Ir. Irwan Sukendar, ST, MT, IPM, ASEAN, Eng  
 NIDN 00-1001-7601

Semarang, April 2020  
 Penguji 3.

  
 Akhmad Syakhroni, ST, M, Eng  
 NIDN 06-1603-7601

[Skip to Main Content](#)




## Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submitter author	M akbar Faizal
Assignment title	Tugas Akhir
Submission title	tugas akhir faizal
File name	bismillah_turnitin_faizal.pdf
File size	1.31M
Page count	81
Word count	12,815
Character count	85,776
Submission date	13-Mar-2020 10:29AM (UTC+0800)
Submission ID	1274713275



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
JALAN LAYU LAYU KAMPUS KEMBARA  
KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA  
KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
JALAN LAYU LAYU KAMPUS KEMBARA  
KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA  
KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA KEMBARA

Copyright 2020 Turnitin. All rights reserved.



tugas akhir faizal

---

ORIGINALITY REPORT

<b>21%</b>	<b>20%</b>	<b>2%</b>	<b>11%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

---

PRIMARY SOURCES

1	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	6%
2	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	4%
3	<b>lib.unnes.ac.id</b> Internet Source	4%
4	<b>eprints.undip.ac.id</b> Internet Source	4%
5	<b>es.scribd.com</b> Internet Source	2%
6	<b>docplayer.info</b> Internet Source	2%

---

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches < 2%

*Indung 17/3/2020  
Pembimbing 2,  
Abri Marlina*

*Mungctahul  
Pemb.1*



tugas akhir faizal

---

ORIGINALITY REPORT

<b>21%</b>	<b>20%</b>	<b>2%</b>	<b>11%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

---

PRIMARY SOURCES

1	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	6%
2	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	4%
3	<b>lib.unnes.ac.id</b> Internet Source	4%
4	<b>eprints.undip.ac.id</b> Internet Source	4%
5	<b>es.scribd.com</b> Internet Source	2%
6	<b>docplayer.info</b> Internet Source	2%

---

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On  
Exclude matches  < 2%

*Handwritten notes:*  
 17/3 2020  
 Pembimbing 2,  
 Abri Mulyana

*Handwritten signature:*  
 Mengetahui  
 Pemb. 1

Gaya Kepe mimpi nan 1	Gaya Kepe mimpi nan 2	Gaya Kepe mimpi nan 3	Gaya Kepe mimpi nan 4	Disiplin Kerja 1	Disiplin Kerja 2	Disiplin Kerja 3	Disiplin Kerja 4	Lingkungan Kerja 1	Lingkungan Kerja 2	Lingkungan Kerja 3	Lingkungan Kerja 4	Motivasi Kerja 1	Motivasi Kerja 2	Motivasi Kerja 3	Motivasi Kerja 4	Kinerja Karawan 1	Kinerja Karawan 2	Kinerja Karawan 3	Kinerja Karawan 4
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4
4	3	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5
4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	5
3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	2	3	4	5	5	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	5	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	4	3	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4	3	3	2	3	5	4	4	4	5	4	5	5
4	3	4	3	3	4	3	3	2	1	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4	2	3	3	3	5	5	4	4	4	4	5	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	4
2	4	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4
4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5
3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
2	2	3	3	4	3	4	4	2	2	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4

3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	4	5	4	4	4	3	2	2	3	4	4	5	5	5	4	5	5
3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
2	1	2	2	5	5	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4	3	3	4	3
5	5	4	5	4	4	4	4	1	2	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	5
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	2	2
3	3	3	3	5	5	5	3	2	3	3	2	3	4	5	5	5	4	5	5
4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	3	4	4	4	4
3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
2	2	2	2	4	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4
4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4
3	3	2	2	4	4	4	4	2	3	2	2	4	4	4	5	5	4	5	5
3	2	2	3	4	4	3	4	3	3	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	2	3	4	5	4	4	5	4	5	5
4	4	3	3	5	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	5	4	3	5
4	4	3	4	4	3	4	3	2	2	2	3	4	5	4	5	4	3	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4
3	2	3	1	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5
3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	2	4	2	2
2	3	3	2	4	5	4	4	1	1	1	1	4	5	4	5	5	4	5	5

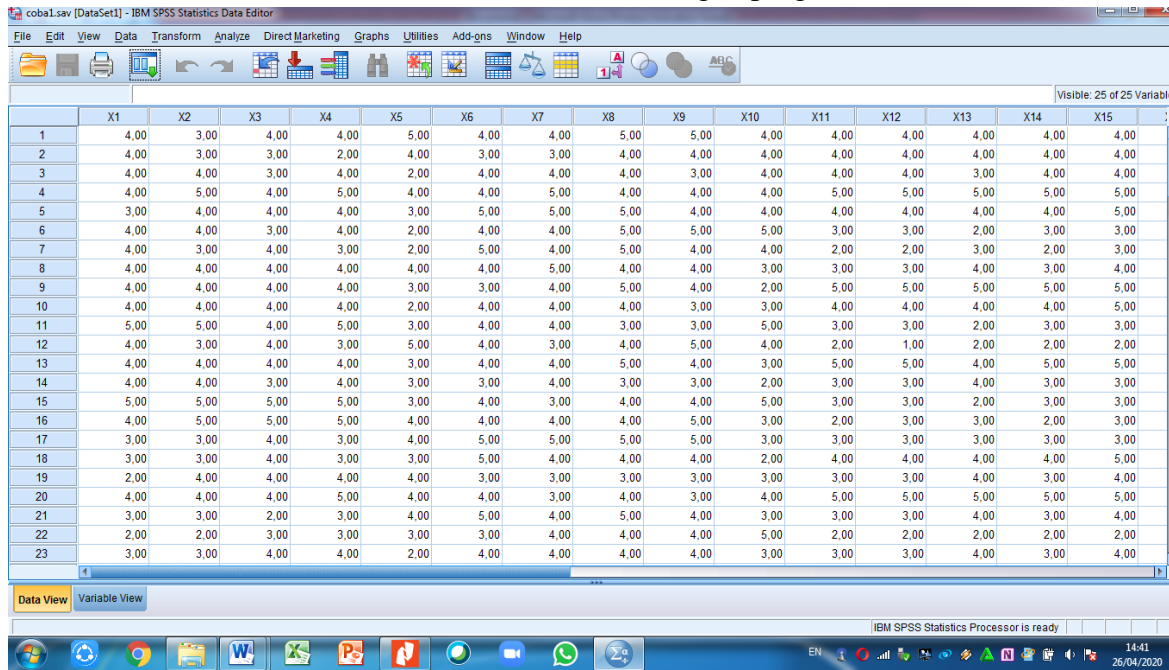
3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4
3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
3	3	3	5	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3
4	5	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4
4	4	4	5	4	4	3	4	2	1	2	1	4	4	4	4	5	4	5	5
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
2	3	2	2	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
3	3	4	3	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3
2	2	2	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	3
5	4	4	4	5	5	5	2	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
2	2	2	3	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	3	5	4	4	3	4	5	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	5	5	3	3	3	3	4	3	4	5	5	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
1	1	1	1	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	3	3	5	5	5	4	3	4	3	5	5	5	5	3	3	5	3
4	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	2
3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	5	4	3	5	2	4	5
5	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5
2	1	1	2	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5
4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	3	3	4	5	5	3	5	4	4	5
4	5	4	5	3	3	4	4	2	1	2	2	4	5	3	3	5	5	5	5
2	1	2	1	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3

4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5
4	3	3	4	2	2	3	1	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3
4	3	3	4	1	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
4	4	4	3	3	3	3	4	2	1	1	2	3	3	4	3	4	3	3	4
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4
5	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	3
4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	3
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	2	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	5	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5
5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5
3	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	5	4
4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	5	4	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	4	4	5	5	5	5	4	5

4	5	5	5	4	3	4	4	3	2	2	3	5	4	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	1	2	2	2	4	3	4	4	3	4	4	3
4	5	5	5	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	5	3	5	5	3
5	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	1	4	5	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	5	5	5	3	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5
2	1	2	2	5	5	5	5	2	3	3	2	5	4	4	4	3	3	4	3
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	2	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5

**Tabel Hasil Kuisisioner Penelitian**

## 1. Memasukkan data hasil kuisisioner dengan program SPSS 20



Visible: 25 of 25 Variables

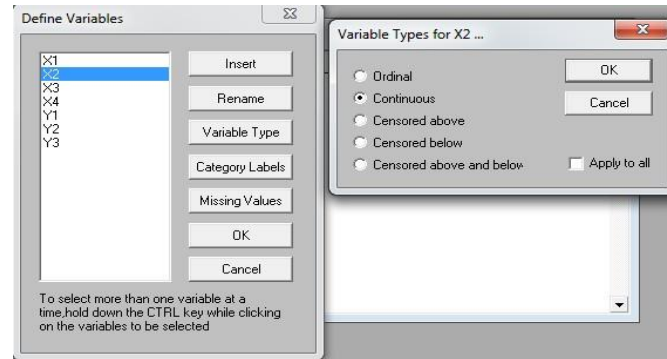
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
1	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
2	4,00	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
3	4,00	4,00	3,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00
4	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
5	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00
6	4,00	4,00	3,00	4,00	2,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00
7	4,00	3,00	4,00	3,00	2,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	2,00	3,00	2,00	2,00	3,00
8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00
9	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	5,00	4,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
10	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00
11	5,00	5,00	4,00	5,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00
12	4,00	3,00	4,00	3,00	5,00	4,00	3,00	4,00	5,00	4,00	2,00	1,00	2,00	2,00	2,00
13	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	4,00	3,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00
14	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00
15	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	5,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00
16	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	3,00	2,00	3,00	3,00	2,00	3,00
17	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
18	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00
19	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00
20	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
21	3,00	3,00	2,00	3,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00
22	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	5,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
23	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00

## 2. Melakukan uji normalitas terlebih dahulu

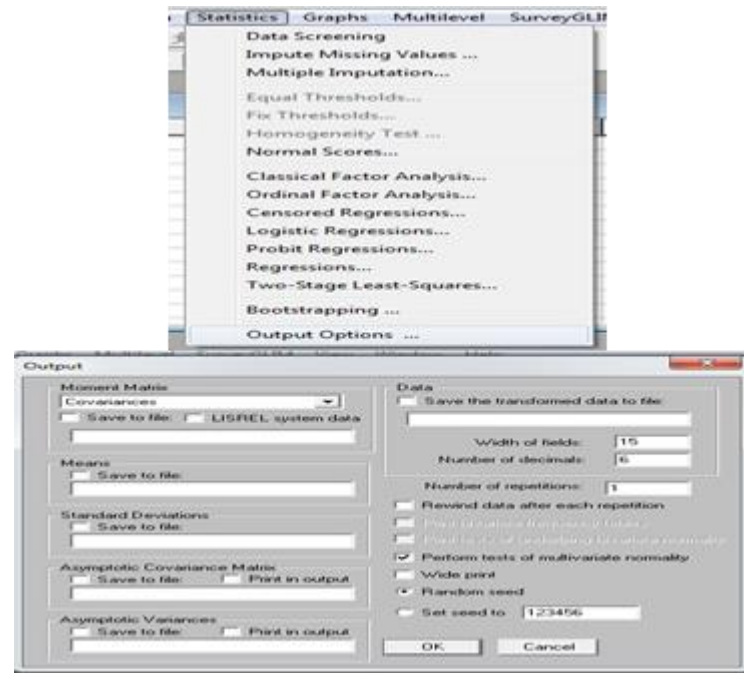
Langkah melakukan uji normalitas multivariat pada LISREL 8.80 adalah sebagai berikut.

- a. Inputkan data pada Prelis;

- b. Definiskan variabel terlebih dahulu, dengan cara klik data >> *define variables* >> pilih salah satu variabel >> *variable type* >> pilih *continuous* >> centang *apply to all* >> klik OK >> klik OK;

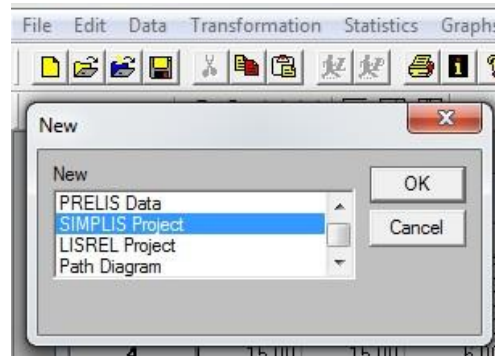


- c. Pilih *Statistics*, sebelum data di *screening setting output*-nya terlebih dahulu, kemudian pada kotak dialog output centang *perform test of multivariate normality*

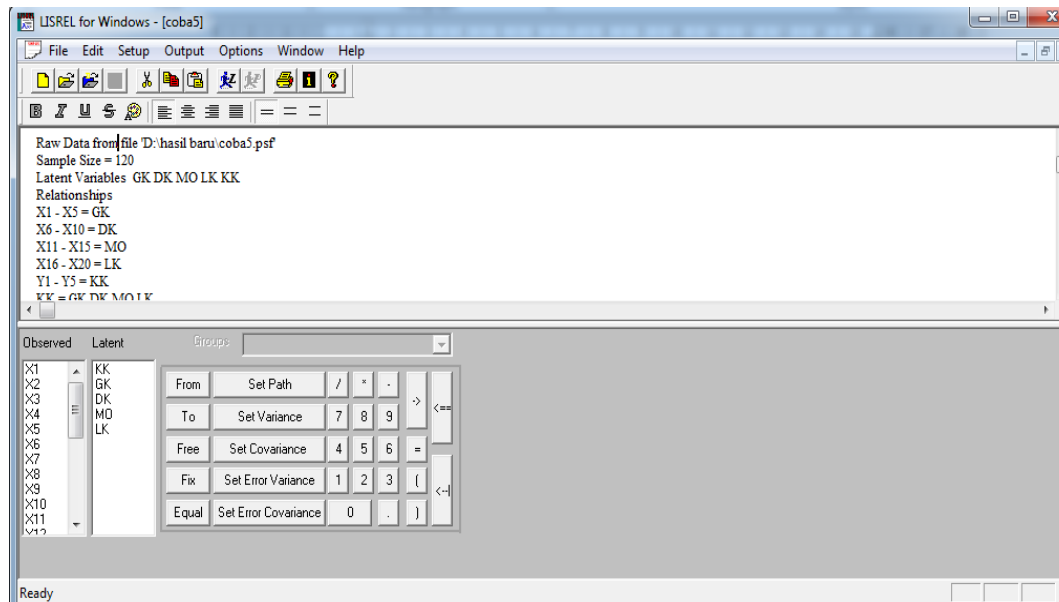




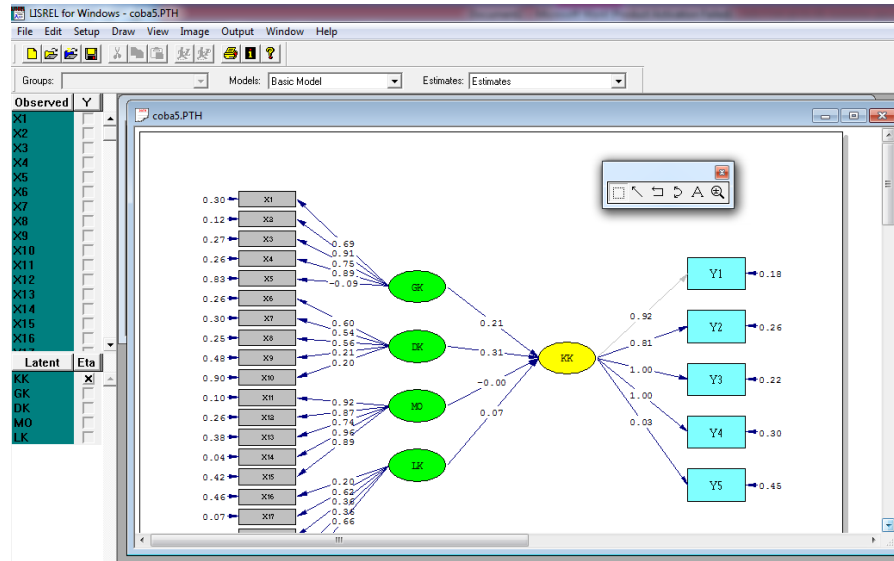
### 3. Melakukan pengujian data dengan Prelis data



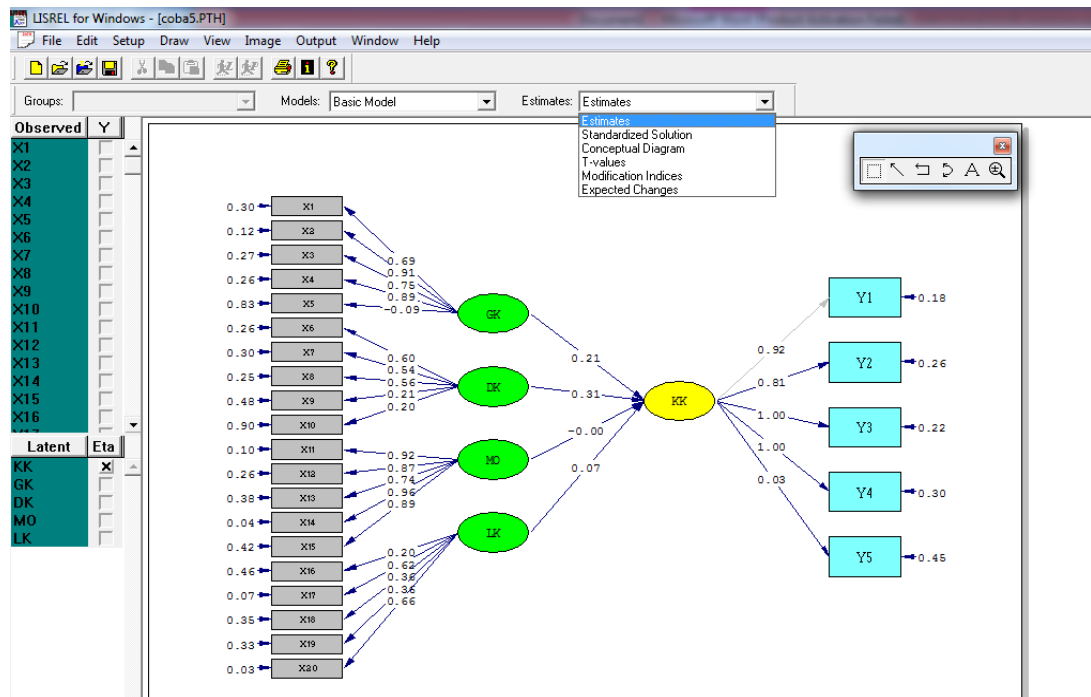
Lalu masukkan variabel dan indikator dari masing2 variabel



4. Setelah itu akan jadi hasil pemodelannya dan kemudian lakukan estimasi model untuk memunculkan output akhirnya



Uji validitas, reliabilitas dan t hitung



# Hasil akhir (output)

LISREL for Windows - [coba5.FIT]  
File Edit Options Window Help

Degrees of Freedom = 265  
Minimum Fit Function Chi-Square = 509.17 (P = 0.0)  
Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 435.90 (P = 0.00)  
Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 170.90  
90 Percent Confidence Interval for NCP = (117.52 ; 232.19)  
Minimum Fit Function Value = 4.25  
Population Discrepancy Function Value (F0) = 1.44  
90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.99 ; 1.95)  
Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.074  
90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.061 ; 0.086)  
P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.0016  
Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 4.67  
90 Percent Confidence Interval for ECVI = (4.22 ; 5.19)  
ECVI for Saturated Model = 5.46  
ECVI for Independence Model = 21.84  
Chi-Square for Independence Model with 300 Degrees of Freedom = 2548.56  
Independence AIC = 2598.56  
Model AIC = 555.90  
Saturated AIC = 650.00  
Independence CAIC = 2693.25  
Model CAIC = 783.15  
Saturated CAIC = 1880.93  
Normed Fit Index (NFI) = 0.80  
Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.88  
Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.71  
Comparative Fit Index (CFI) = 0.89  
Incremental Fit Index (IFI) = 0.89  
Relative Fit Index (RFI) = 0.77  
Critical N (CN) = 76.13  
Root Mean Square Residual (RMR) = 0.092  
Standardized RMR = 0.10  
Goodness of Fit Index (GFI) = 0.77  
Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.72  
Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.63

LISREL for Windows - [coba5.OUT]  
File Edit Options Window Help

DATE: 3/ 5/2020  
TIME: 16:03

L I S R E L 8.80

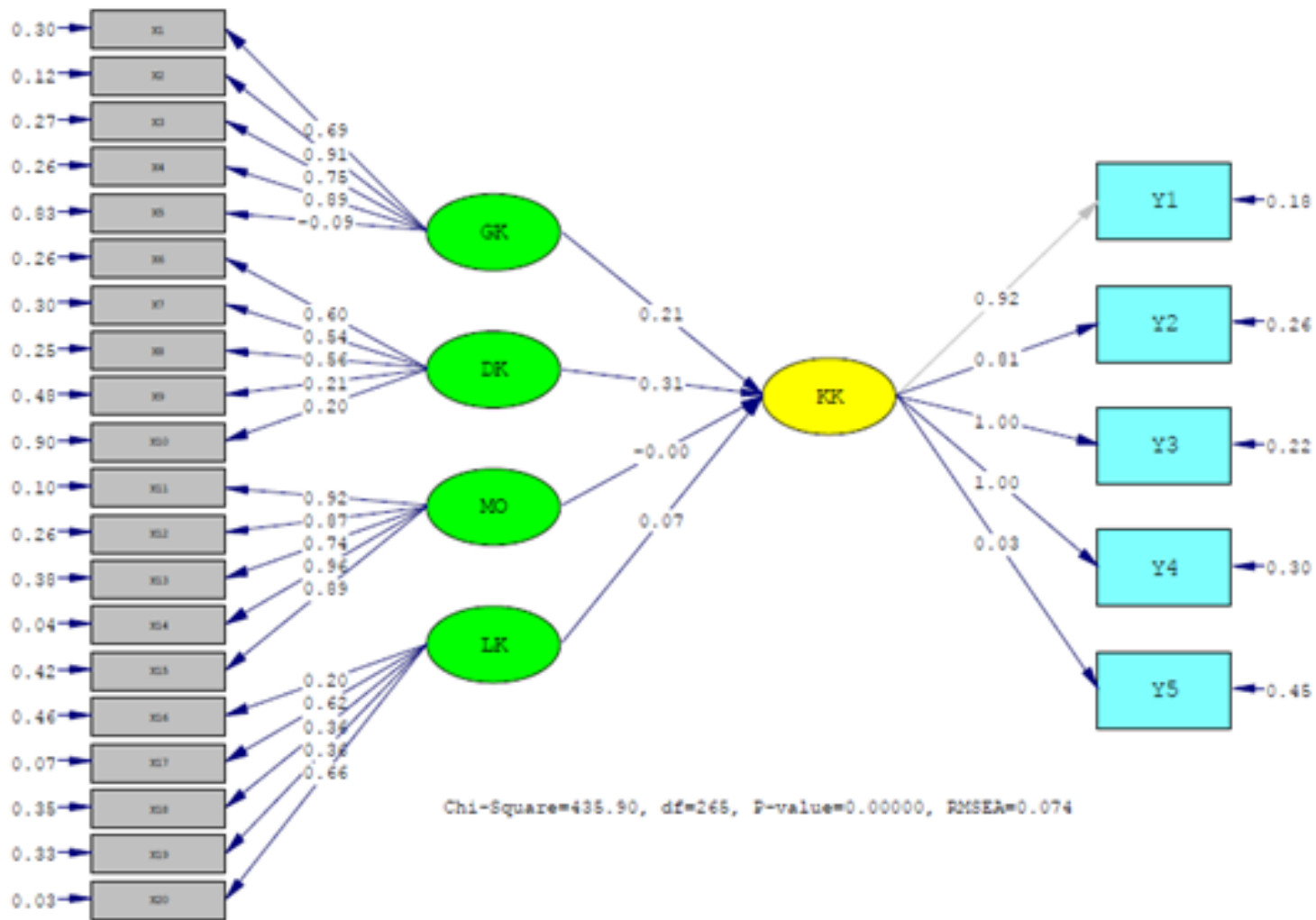
BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by  
Scientific Software International, Inc.  
7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100  
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.  
Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140  
Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006  
Use of this program is subject to the terms specified in the  
Universal Copyright Convention.  
Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file D:\hasil baru\coba5.spj:

Raw Data from file 'D:\hasil baru\coba5.psf'  
Sample Size = 120  
Latent Variables GK DK MO LK KK  
Relationships  
X1 - X5 = GK  
X6 - X10 = DK  
X11 - X15 = MO  
X16 - X20 = LK  
Y1 - Y5 = KK  
KK = GK DK MO LK  
Path Diagram  
Options: SC EF  
Print residual  
End of Problem



Chi-Square=435.90, df=265, P-value=0.00000, RMSEA=0.074