

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prambu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arifin, Syamsul. 2012. *Leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Astuti,Sri. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ghs II Kecamatan Teluk Belengkong Kabupaten Indragiri Hilir. Vol.4 No 1 Jan 2018.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bejo,Siswanto.2015. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*.Jakarta : Bumi Aksara.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. & Fuad. 2008. *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Program Lisrel 8.80 (2<sup>th</sup> ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Edisi Revisi. BumiAksara. Jakarta
- Kowaas, dkk. 2016. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiwensi* Vol.16 No.03
- Kusniawati, Aini, dkk. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapuraning Rahayu Ciamis. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 1. No. 1
- Latan H. 2013. *Structural Equation Modeling: Konsep dan Aplikasi Menggunakan Program Lisrel 8.80*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Marzuki,Hasan.dkk.2018.“Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepimimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada

- Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi “X” Di Propinsi Kalimantan Timur”, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 12. No. 1. Hal. 51 - 65 51
- Nawawi, Hadari. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Otto.2017. “Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *Journal of Law and Management*.
- Prastyo, Eko, dkk. 2016. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*. Vol.2.No. 2.
- Santoso, Sigit.2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Wijaya Panca Santosa Food. *AGORA* Vol..3.No 1
- Sanusi, Anwar.2009. *Metodelogi Penelitian Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. Malang : Surya Pena Gemilang.
- Tamarindang, Dkk.2017.”Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bni Cabang Manado”. *Jurnal EMBA*. Vol.5. Hal. 1599–1606.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Widodo Trenggono dkk. 2018 .Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*. Vol. 2 .No. 1.
- Wijanto, S.H. 2008. *Structural Equation Modeling dengan LISREL 8.80: Konsep dan Tutorial*. Yogyakarta: Graha Ilmu.