

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi, banyak perusahaan yang memberikan perhatian khusus pada efisiensi, efektifitas dan produktivitas. Karena dari ketiga hal tersebut perusahaan dapat melihat penggunaan optimal dari sumber daya yang dimiliki serta pencapaiannya terhadap target yang diinginkan oleh suatu perusahaan. Untuk mengantisipasi hal tersebut maka suatu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang mampu bekerja dengan efektif dan efisien. Untuk menghasilkan sdm yang efektif dan efisien perlu dilakukan pengukuran beban kerja dalam waktu tertentu.

CV. Iso Rubber merupakan perusahaan pembuatan barang (*rubber*) setengah jadi berupa *compound* yang beralamatkan di Jl. Muktiharjo Raya no. 5 Semarang Jawa Tengah. CV. Iso Rubber memasok *compound* kepada konsumen secara langsung maupun menjadi pemasok kepada perusahaan lanjutan yang membuat ban secara utuh. CV. Iso Rubber memiliki 3 departemen yaitu departemen *inventory* (gudang) yang merupakan tempat penyimpanan bahan baku maupun produk jadi, departemen produksi yang merupakan tempat untuk memproduksi bahan baku menjadi produk jadi, departemen *maintenance* (perawatan) departemen yang menangani masalah perawatan dan perbaikan mesin jika terjadi masalah .

Terdapat perbedaan beban kerja yang dialami oleh pekerjapada masing masing departemen, dimana pada departemen *inventory* dan *maintenant* beban kerjaoperator sangat ringan dikarenakan oleh beberapa faktor dilihat dari tidak lamanya waktu kerja yang mana pekerja pada departemen *inventory* hanya bekerja selama 4 jam yaitu pagi dan sore hari untuk mempersiapkan bahan baku pembuatan *compound* serta menyimpan barang jadi *compound*, beban kerja yang tidak berlebih yaitu tidak bersifat fisik. Berbeda dengan departemen produksi, mengalami beban kerja yang berlebih dimana tugas tugasnya bersifat fisik,

lamanya waktu bekerja yaitu 8 jam, kompleksitas pekerjaan dan pekerjaan yang dilakukan dapat dihitung dengan *time study*.

Pada departement produksi CV.Iso Rubber belum pernah melakukan pengukuran beban kerja maka dari itu terjadi ketidaksesuain antara beban kerja operator dengan jumlah operator pada tiap-tiap stasiun kerja. Berdasarkan pengamatan yang dilakukan terdapat beban kerja yang kurang dan berlebih pada stasiun kerja karena ketidaksesuaian pembagian jumlah operator tiap stasiun kerja. Pada bagian proses penimbangan terjadi kelebihan jumlah tenaga kerja hal ini ditandai dengan seringnya karyawan menganggur, Hal ini terjadi karena stokbahan baku pada bagian *mixing* telah terpenuhi.

Dari uraian permasalahan diatas dapat menyebabkan ketidakefisienan dalam bekerjayang dapat mempengaruhi penurunan produktifitas kerja, maka dari itu perlu dilakukan penelitian tentang beban kerja. Beban kerja tersebut yang nantinya akan di gunakan untuk mengetahui berapa kebutuhan tenaga kerja yang ideal dalam satu stasiun kerja tersebut, sehingga diperlukan perbaikan dalam pelaksanaan manajemen tenaga kerja kearah yang lebih baik, terarah, mempunyai pola yang jelas, serta berkesinambungan.

I.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, terjadi ketidaksesuaian beban kerja yang diterima oleh karyawan CV.Iso Rubber yang disebabkan oleh ketidakseimbangan dan kurang meratanya pembagian operator pada beberapa stasiun kerja. Hal tersebut mempengaruhi tingkat efisiensi dalam bekerja sehingga perlu dilakukan pengukuran tentang beban kerja yang diterima oleh karyawan serta penentuan jumlah tenaga kerja berdasarkan beban kerja yang diterima oleh karyawan CV.Iso Rubber.

1.3 Batasan Masalah

Agar tujuan awal penelitian tidak menyimpang maka dilakukan pembatasan masalah, yaitu sebagai berikut:

- a. Waktu penelitian dilakukan selama 3 bulan dimulai sejak tanggal 1 Oktober 2019 - 31 Desember 2019.
- b. Penelitian dilakukan hanya sampai usulan solusi yang tepat berapa jumlah karyawan yang dibutuhkan
- c. Penelitian ini hanya dilakukan untuk waktu normal dan beban kerja tanpa memerhatikan aspek keuangan.
- d. Hanya dilakukan penelitian pada departemen Produksi.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian tugas akhir ini adalah :

- a. Mengukur beban kerja pada departemen produksi CV.Iso Rubber.
- b. Menentukan kebutuhan tenaga kerja yang optimal untuk departemen produksi menggunakan metode *full time equivalent*.

1.5 Manfaat

Manfaat yang didapat melalui penelitian tugas akhir ini adalah:

- a. Mengetahui beban kerja yang ditanggung karyawan CV.Iso Rubber pada departemen produksi
- b. Mengetahui Jumlah kebutuhan tenaga kerja yang optimal pada departemen proses produksi
- c. Dapat memberikan rekomendasi untuk mengevaluasi kinerja karyawan dan CV. Iso Rubber

1.6 Sistematika Penulisan

Penyusunan tugas akhir ini menggunakan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan uraian latar belakang, pembatasan masalah, rumusan masalah, tujuan, manfaat dan sistematika penulisan laporan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan studi pustaka tentang teori-teori yang berkaitan dengan penelitian tugas akhir ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini berisikan tempat dan waktu penelitian, jenis penelitian, dan tahapan-tahapan penelitian secara sistematis yang digunakan untuk memecahkan permasalahan yang ada dalam penelitian ini. Tahapan-tahapan tersebut dijadikan sebagai pedoman dalam penelitian.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan kondisi dan sistem produksi di perusahaan CV. Iso Rubber. Hasil penelitian berupa data perhitungan beban kerja berdasarkan metode *full time equivalent* yang diperoleh dari perhitungan waktu kerja dalam satu tahun, standart beban kerja. Kemudian hasil *full time equivalent* digunakan untuk menghitung banyaknya kebutuhan tenaga kerja tiap stasiun kerja.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisikan kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan, yang selanjutnya diberikan saran atau usulan kepada pihak perusahaan untuk menjadi acuan kebutuhan tenaga kerja yang diperlukan.