

DAFTAR PUSTAKA

- Adair, J. (2006). *Kepemimpinan Yang Memotivasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama .
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alsa, A. (2001). Kontroversi uji asumsi dalam statistik parametrik. *Buletin Psikologi*, 1, 20-21. doi:0854-7108
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 96. doi:2549-3477
- Andriyani, N. (2016). Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka. *Naskah Publikasi* , 3.
- Ardiansyah, & Wasilawati. (2014). Pengawasan, disiplin kerja dan kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Management dan Kewirausahaan*, 16 (2), 154. doi:1411-1438
- Arini, A. M., Suryaningsih, M., & Djumiarti, T. (2014). Hubungan kemampuan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai di Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Publik*, 5.
- Azwar, S. (1995). Reliabilitas dan Validitas Aitem. *Buletin Psikologi Tahun III*, 22-24. doi:0854-7106
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 12. doi:1693-7619
- Dadang, A. (2020). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan, Jawa Timur : Qiara Media .
- Darman. (2016, January 09). *Teori-teori manajemen dan organisasi*. Retrieved from <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2016/01/kinerja-pegawai.html>

- Dewi, C. N., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2018). Pengaruh stress kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 156. doi:2476-8782
- Djati, S. P., & Khusaini, M. (2003). Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi dan prestasi kerja. *Jurnal Management dan Kewirausahaan*, 7.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 44-45. doi:2302-2663
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behaviour terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dinamika Management*, 105.
- Hardiansyah, R. O. (2017). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Magelang). *Jurnal Ilmu Management*, 2.
- Helmi, A. F. (1996, Desember). Disiplin kerja . *Buletin psikologi* , 4 (2), p. 37. doi:0854-7108
- Hertanto, E. (2017, September). *Modifikasi Skala Likert Empat Skala*. Retrieved from Perbedaan Skala Likert Lima Skala Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala : <https://www.academia.edu/34548201>
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2 (1), 81. doi:2088-0944
- Ihsan, H. (2015). Validitas alat ukur penelitian : konsep dan paduan penilaiannya. *Jurnal ilmu pendidikan*, 173.
- Katiandago, C., Mandey, S. L., & Mananeke, L. (2014). Pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA*, 2 (3), 1593. doi:2303-1774
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia. doi:978-623-7373-29-2
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kopanitia. *Jurnal Agora*, 3 (2), 28. doi:3280-6176

- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada CV. Union Event Planner. *Jurnal AGORA*, 6(1), 2. doi:287-209
- Marpaung, I. M., Hamid, D., & Iqbal, M. (2014). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan Rumah Sakit Reksa Waluyo Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 15 (2), 6.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru : Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah* . Bojonggenteng Kabupaten Sukabumi: CV Jejak .
- Pranoto , E., Paramita, P. D., & Mukeri. (2012). Pengaruh pengawasan, motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja . *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5.
- Purnawan Adi, I. G., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2016). Pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesa Jurusan Management*, 4, 3.
- Rangga, M., & Naomi, P. (2015). Pengaruh motivasi diri terhadap kinerja belajar mahasiswa (studi kasus pada mahasiswa Universitas Paramadina). 2.
- Reza, R. A. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara* .
- Riadi, M. (2019, April 13). *Pengertian Disiplin Kerja* . Retrieved from Disiplin Kerja - Pengertian, Jenis, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi : <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html>
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi kinerja penilaian kinerja atas dasar prestasi kerja berorientasi kedepan*. Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Management dan Kewirausahaan* , 13 (1), 40.
- Sahanggamu, P. M., & Mandey, S. L. (2014). Pengaruh pelatihan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal EMBA*, 2 (4), 522. doi:2303-1174
- Sajangbati, I. A. (2013). Motivasi, disiplin dan kepuasan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, 1 (4), 675. doi:2303-1174

- Salutondok, Y., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, kondisi kerja dan disiplin terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong. *Jurnal EMBA*, 3 (3), 859. doi:2303-11
- Sanjaya, J. R. (2015). Hubungan antara kontrak psikologis dengan motivasi kerja pada Karyawan Depo Pelita Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. *Bachelor Thesis*, 20.
- Sesparardi. (2018, November 12). *Indikator Kinerja Karyawan*. Retrieved from <http://bpakhm.unp.ac.id/indikator-kinerja-karyawan/>
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Management*, 1, 1245.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 29. doi:2502-728
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9 (1), 45.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(3), 307-308.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*, 2 (2), 9.
- Syamsiah, S. (2017). Hubungan antara harga diri dengan motivasi kerja pada perawat Rumah Sakit X di Yogyakarta. *Skripsi Thesis*, 13-14.
- Utama Putra, G. P., & Subudi, M. (2010). Pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Matahari Terbit Bali Tanjung Benoa - Nusa Dua. 804.
- Widayat, S. B. (2017). Hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja. *Naskah Publikasi*, 3.
- Widhiarso, W. (2001). SPSS untuk psikologi. 1.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal Agora*, 3 (2), 40. doi:3282-6180

Yuliana, I. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Seikyo Indochem Bandung. *Final Assigenment (Bachelor and Vocational Degree)*, 5.