

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi turnover pada karyawan. Diunduh pada tanggal 09 Desember 2013. Dari <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip>.
- Agung, W.H dan Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover* pada divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 3, 1-19.
- Arnold, H. J. & Fieldman, D. C. (1982). A Multivariate analysis of the determinants of the job turnover. *Journal of Applied Psychology*, 67, 350-360.
- Azwar, S. (1996). *Tes prestasi fungsi dan pengembangan pengukuran prestasi belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____ (2004). *Tes prestasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____. (2005). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____ (2007). *Validitas dan reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____ (2008). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- _____ (2008). *Sikap manusia teori dan pengukurannya*. Edisi kedua. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Caesary, A.G., Wessiani, N.A. & Santosa, B. (2000). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada *agent* outbond call PT Infomedia Nusantara menggunakan metode structural equation modelling. *Paper*. Surabaya: Institut Teknologi Sepuluh November Surabaya
- Fukami, C.V dan Larso, E.W. (1984). Commitment company and union parallels model. *Journal of Applied Psychology*, 89, 210-224.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi research. Jilid II. Cet, XX* Yogyakarta: Andi Offset
- Jewell, L.N, & Siegall, M. (1998). *Psikologi industri & organisasi*. Edisi kedua (terjemahan). Jakarta: Arcan.
- Miner, J.B. (1992). *Industrial organizational psychology*. Singapore: Mc. Graw Hill.

- Pramadani, A.B.F. (2012). Hubungan komitmen organisasi dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. Universitas Airlangga. *Jurnal Psikologi dan Organisasi*, 1 No. 2, 102-109.
- Richard, L. (2006). *Management*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. (1990). *Organizational theory: structure, design and application*. New Jersey. Prentice-Hall International.
- Seniati. (2002). Seputar komitmen organisasi. Diunduh pada tanggal 13 Juli 2013. Dari http://staff.ui.ac.id/internal/131998_622/material/Arisan86-komitmenOrganisasi-Liche.pdf.24/09/10
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif*. Jakarta: Alfabeta
- Suryabrata, S. (2008). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Rajawali Pers.
- Steers, R.M & Porter, L.W. 1983. *Motivation and work behavior*. New york: Mc. Graw Hill. Com.
- Trihapsari, V.R. 2011. Kohesivitas kelompok dan komitmen organisasi pada financial advisor asuransi "X" Yogyakarta. *Jurnal Proyeksi*, 6 (2) Hal 1-9.
- Wulandari, A. (2013). Pengaruh employer brand terhadap intensi voluntary turnover karyawan dengan mediasi dari komitmen organisasi dan kepuasan kerja. *Paper*. Jakarta: Universitas Indonesia.