

LAMPIRAN

Lampiran 1 Pemberian Ijin Uji Validitas



RUMAH SAKIT ISLAM KENDAL (KENDAL ISLAMIC HOSPITAL)

Jl. Ar Rahmah No. 17 Wekeri-Kendal, Indonesia Telp. (0294) 641 870 / 643 756 Fax. (0294) 644 150
Website : www.rsimuhkendal.com / Email : rsimuhkendal@yahoo.co.id



Nomor : 110 /III.6.AU/F/I/2020
Lamp : -
Hal : Pemberian Ijin Uji Validitas
Kepada Yth:
Ka.Prodi S1 Keperawatan FIK UNISSULA
Di
Tempat

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Ba'da salam semoga Allah SWT senantiasa memberikan hidayahNya kepada kita sekalian sehingga kita mampu melaksanakan ilmu yang amaliah dan amal yang ilmiah. Aamiin.

Menindaklanjuti surat dari Kepala Program Studi Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA No:891/F.S1/FIK-SA/I/2020, perihal permohonan ijin uji validitas atas nama mahasiswa sbb :

Nama : Desy Farahdiba
NIM : 30901501901
Judul : Hubungan Antara Kepuasan Kerja Perawat Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan.

dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya manajemen Rumah Sakit Islam Kendal memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut untuk melakukan Uji Validitas di Rumah Sakit Islam Kendal, dengan ketentuan :

1. Bersedia menaati peraturan serta tata tertib yang berlaku di Rumah Sakit Islam Kendal.
2. Telah mendapatkan keterangan layak etik dari Komite Etik Penelitian Kesehatan
3. Wajib menggunakan pakaian resmi dan ID Card/seragam resmi
4. Biaya penelitian sesuai dengan ketentuan di Rumah Sakit Islam Kendal.
5. Wajib Menyerahkan hasil penelitian yang telah diuji dan disahkan kepada Rumah Sakit Islam Kendal melalui Bagian Diklat.
6. Sebelum melakukan penelitian peneliti untuk bisa datang dan menemui Bagian Diklat Rumah Sakit Islam Kendal pada saat jam kerja.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته



Kendal, 21 Jumadilawal 1441 H
17 Januari 2020 M
Rumah Sakit Islam Kendal
Direktur
dr. Setiadi, Sp.An
NBM : 1 271085

Tembusan :

1. Unit yang terkait
2. Arsip

Lampiran 2 Keterangan Layak Etik



RUMAH SAKIT ISLAM KENDAL (KENDAL ISLAMIC HOSPITAL)

Jl. Ar Rahmah No. 17 Welier-Kendal, Indonesia Telp. (0294) 641 870 / 643 756 Fax. (0294) 644 150
Website : www.rsimuhkendal.com / Email : rsimuhkendal@yahoo.co.id



KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN RSI KENDAL HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE RSI KENDAL

KETERANGAN LAYAK ETIK DESCRIPTION OF ETHICAL CLEARANCE "ETHICAL CLEARANCE" No.8/KEPK/RSI/2020

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Desy Farahdiba
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA)
Name of the Institution

Dengan judul: " Uji Validasi di RSI Kendal
Title Hubungan Antara Kepuasan Kerja Perawat Dengan
Pendokumentasian Asuhan Keperawatan"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpeenuhnya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 17 Januari 2020 sampai dengan tanggal 17 Januari 2021

This declaration of ethics applies during the period January 17, 2020 until January 17, 2021

January 17, 2020
President and Chairperson,

Ridwan Nur Rohman



Lampiran 3. Permohonan menjadi responden

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desy Farahdiba

NIM : 30901501901

Adalah mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Keperawatan UNISSULA Semarang, sedang melakukan penelitian dengan judul “ HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA PERAWAT DENGAN PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG ” penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bapak/Ibu yang menjadi responden. Saya sangat mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan pada lembar kuesioner yang diajukan.

Saya menjamin kerahasiaan dan segala bentuk informasi yang Bapak/Ibu berikan. Apabila Bapak/Ibu bersedia, mohon menandatangani lembar persetujuan dan mengisi lembar-lembar pertanyaan-pertanyaan yang disediakan dalam lembaran ini.

Dengan demikian penyampaian dari saya, atas segala perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Semarang, 24 Mei 2018

Hormat saya,

Desy Farahdiba

Lampiran 4. Surat Kesanggupan Menjadi Responden

SURAT KESANGGUPAN MENJADI RESPONDEN

(Informed Consent)

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Umur :

Alamat:

Dengan ini saya menyatakan, saya bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh :

Nama : Inayatul Maula

NIM : 30901501934

Institusi Pendidikan : Program Studi S1 Keperawatan FIK UNISSULA
Semarang

Demikian surat pernyataan kesanggupan ini saya buat dengan sukarela dan tanpa adanya paksaan dari peneliti.

Semarang, 9 Desember 2020

Responden,

()

Lampiran 5. Instrumen Penelitian

KUESIONER DATA KARAKTERISTIK PERAWAT
KEPUASAN KERJA PERAWAT
Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung
Semarang

IDENTITAS RESPONDEN

1. No Responden :
2. Umur : Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Masa kerja : Thn Bln
5. Pendidikan terakhir : SPK Diploma Sarjana (S1)
6. Status Keperawatan : Pegawai Tetap Pegawai kontrak

Petunjuk Pengisian :

Berilah tanda Checklist (√) pada kolom pernyataan dibawah ini.

Jawablah Pernyataan Ini Dengan Jujur Dan Jawaban Akan Terjaga kerahasiaannya.

Ada dua (2) alternatif jawaban tingkat kepuasan kerja, yaitu:

1 = ya puas

2 = tidak puas

No	pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
	Gaji/salary		
1	Saya puas dengan sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja		
2	Insentif yang diterima selalu tepat waktu		
3	Saya merasa dapat bekerja dengan baik karena faktor gaji yang saya terima		
4	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat kinerja saya		
5	Sistem pembagian insentif yang diterima tidak sebanding dengan resiko pekerjaan		
	Kondisi kerja		
6	Saya merasa tidak puas dengan kondisi lingkungan kerja saya		
7	Kondisi kerja sangat menyenangkan dan nyaman		
8	Kebersihan ruangan yang ada membuat kenyamanan dalam melaksanakan tugas		
9	Peralatan yang tersedia tidak terpenuhi dengan baik untuk melakukan pelayanan		
10	Sentuhan perhatian dari manajemen keperawatan yang ada membuat suasana kerja lebih menyenangkan		
	Kebijakan perusahaan		
11	Saya merasa tidak puas dengan cara rumah sakit menerapkan kebijakan yang berlaku		
12	Sanksi yang diterapkan oleh rumah sakit tidak merugikan karyawan		
13	Kurangnya informasi tentang kebijakan rumah sakit		
14	Kebijakannya terlalu membebani		
	Hubungan antar pribadi		
15	Tingkat kebersamaan diantara rekan kerja lebih memuaskan saya		

No	pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
16	Rekan kerja saya dikantor ini menyenangkan		
17	Rekan kerja saya saling memotivasi		
18	Rekan kerja saya ada yang mudah iri terhadap kinerja saya		
19	Gotong royong dalam melaksanakan tugas sesama rekan		
	Supervise		
20	Komunikasi dengan atasan sangat baik		
21	Atasan membantu dalam permasalahan yang menyangkut pekerjaan		
22	Pemimpin memberikan umpan balik terhadap informasi yang masuk		
23	Pemimpin bersifat terbuka dalam setiap kebijakan		
24	Ada kejelasan sistem kerja untuk mencapai visi dan misi yang telah disosialisasikan pihak manajemen keperawatan		
25	Standard operating prosedur untuk pelaksanaan keperawatan sudah tersedia dan ada sistem penilaian pelaksanaannya		
	Prestasi		
26	Saya tidak puas dengan prestasi kerja saya saat ini		
27	Saya tidak mendapatkan pengakuan yang selayaknya atas prestasi kerja saya		
28	Penghargaan atas prestasi saya kurang memuaskan		
29	Penghargaan atas prestasi tidak sebanding dengan beban kerja		
	Pengakuan		
30	Saya sangat dihargai di tempat kerja		
31	Atasan saya sangat menghargai hasil kerja saya		
32	Teman sejawat saya mengakui kinerja saya		

No	pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
33	Pasien sangat menghargai kinerja saya		
	Pekerjaan itu sendiri		
34	Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan job description		
35	Saya tidak bisa menyelesaikan tugas-tugas saya selama jam kerja		
36	Pekerjaan saya bukan menjadi beban kerja saya		
37	Pekerjaan saya sangat memuaskan pasien		
38	Pekerjaan saya sangat memuaskan atasan		
	Tanggung jawab		
39	Saya merasa puas dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan yang saya emban		
40	Sebagai perawat saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya.		
41	Tanggung jawab pekerjaan saya sebagai motivasi kerja saya		
42	Tanggung jawab saya sepadan dengan pendidikan keperawatan saya		
	Promosi/Pengembangan karier		
43	Saya kurang puas karena tidak mendapat pelatihan yang sesuai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya		
44	Kenaikan posisi/ promosi / gaji ditangani dengan adil dengan memperhatikan masa kerja, kinerja dan kemampuan		
45	Tersedia dana untuk pengembangan profesi perawat		

LEMBAR OBSERVASI

**Pengalaman Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan
Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung
Semarang**

No	Perilaku perawat yang diobservasi saat pengkajian, diagnosa, perencanaan, implementasi dan evaluasi	Jawaban	
		Ya	tidak
	Pengkajian		
1	saya mencatat data pasien (nama, tgl. masuk, alamat, jenis kelamin, umur, dsb) pada formulir askep		
2	Saya mendokumentasikan data subyektif dari hasil pemeriksaan fisik		
3	Saya mengisi lengkap format pengkajian yang ada		
4	Perawat mencatat keadaan pasien di waktu lampau dan waktu sekarang		
	Diagnosa		
5	Saya memakai PE dan PES untuk dokumentasi diagnosa keperawatan yang aktual		
6	Saya menuliskan diagnosa mengikuti saran dokter		
7	Saya memastikan data mayor dan data penunjang minor untuk menegakan diagnosa keperawatan		
8	Saya membuat diagnosa keperawatan sebelum pengkajian		
9	Saya tidak sembarangan membuat diagnosa keperawatan		
	Intervensi		
10	Saya memperbaharui perencanaan tindakan sesuai kondisi klien		
11	Saya mendokumentasikan perencanaan tindakan sesuai prioritas yang aktual dan mengancam nyawa		
12	Saya menuliskan perencanaan tindakan dalam bentuk action verb		
13	Saya menuliskan perencanaan dengan tulisan yang jelas dan mudah dibaca orang lain		

No	Perilaku perawat yang diobservasi saat pengkajian, diagnosa, perencanaan, implementasi dan evaluasi	Jawaban	
		Ya	tidak
	Implementasi		
14	Saya melakukan perawatan kepada pasien sesuai perencanaan		
15	Saya melakukan perawatan untuk membantu pasien		
16	Saya melakukan perawatan secara urut dan rutin		
17	Observasi terhadap setiap respons klien setelah dilakukan tindakan		
18	Saya melakukan implementasi bersifat holistik dan menghargai hak-hak klien		
	Evaluasi		
19	Saya mendokumentasikan dalam evaluasi apabila ada masalah baru muncul		
20	Saya mendokumentasikan dalam evaluasi apakah tujuan sudah tercapai/sebagian tercapai/belum tercapai		