

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	8
E. Orisinalitas Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kepuasan Kerja	10
1. Pengertian Kepuasan Kerja	10
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	12
3. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	16
4. Dampak Kepuasan Kerja.....	19

	B. Stres Kerja	24
	1. Pengertian Stres Kerja.....	24
	2. Gejala-GejalaStres Kerja	27
	C. Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	30
	D. Hipotesis	33
BAB III	METODE PENELITIAN	34
	A. Variabel Penelitian	34
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
	1. Kepuasan Kerja	35
	2. Stres Kerja	35
	C. Studi Populasi.....	36
	D. Metode Pengumpulan Data	36
	1. Skala Kepuasan Kerja	38
	2. Skala Stres Kerja	39
	E. Validitas, Uji Daya Beda dan Estimasi Reliabilitas	40
	1. Validitas	41
	2. Uji Daya Beda	41
	3. Estimasi Reliabilitas Alat Ukur.....	43
	F. Metode Analisis Data	43
BAB IV	PERSIAPAN, PELAKSANAAN, DAN HASIL PENELITIAN	44
	A. Persiapan Penelitian	44
	1. Orientasi Kanchah Penelitian	44
	2. Persiapan Penelitian	45
	B. Pelaksanaan Penelitian	49
	C. Analisi Data dan Hasil Penelitian.....	49
	1. Uji Daya Beda dan Reliabilitas Alat Ukur	49
	2. Uji Asumsi.....	52

	D. Analisa Deskriptif Skor Data Penelitian	54
	1. Deskripsi Data Skor Skala Stres Kerja.....	55
	2. Deskripsi Data Skor Skala Kepuasan Kerja.....	57
	E. Pembahasan.....	59
BAB V	PENUTUP	63
	A. Kesimpulan	63
	B. Saran	63
	1. Bagi CV. Barokah Abadi Semarang	63
	2. Bagi Karyawan.....	64
	3. Bagi Peneliti Lain.....	64
	DAFTAR PUSTAKA	65
	LAMPIRAN	68