

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR SKEMA.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan.....	6
D. Manfaat.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Teori	8
1. Pelatihan	8
a. Pengertian.....	8
b. Tujuan.....	9
c. Prinsip-prinsip	11
d. Metode.....	12

2.	<i>Stunting</i>	14
	a. Pengertian.....	14
	b. Tanda dan Gejala.....	15
	c. Penyebab	16
	d. Dampak	19
	e. Faktor yang dapat mempengaruhi	21
3.	Motivasi Kerja.....	24
	a. Pengertian.....	24
	b. Teori Motivasi	26
	c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	28
4.	Kader Kesehatan.....	30
	a. Pengertian.....	30
	b. Kriteria	31
B.	Kerangka Teori.....	32
C.	Hipotesa.....	33
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	34
A.	Kerangka Konsep	34
B.	Variable Penelitian	34
	1. Variabel Bebas (<i>independent variabel</i>).....	34
	2. Variabel Terikat (<i>dependent variabel</i>)	35
C.	Jenis dan Desain Penelitian	35
D.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
	1. Populasi	36
	2. Sampel	37
E.	Tempat dan Waktu Penelitian	37

F. Definisi Operasional.....	38
G. Instrumen/ alat Pengumpulan Data	38
1. Instrumen Penelitian.....	38
2. Uji Instrumen Penelitian.....	39
H. Metode Pengumpulan Data	40
I. Alur Penelitian.....	44
J. Rencana Analisa Data.....	45
1. Pengolahan Data.....	45
2. Jenis Analisa Data	45
K. Etika Penelitian.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN	49
A. Analisa Univariat.....	49
1. Karakteristik Responden	49
a. Pendidikan dan Pekerjaan	50
b. Usia dan Lama Menjadi Kader.....	50
2. Variabel Penelitian Motivasi Kerja Kader Kesehatan Peduli <i>Stunting</i>	51
a. Kelompok eksperimen.....	52
b. Kelompok Kontrol.....	52
B. Analisa Bivariat	52
1. Uji Normalitas Shapiro Wilk.....	53
2. Hubungan Motivasi Kerja Kader Kesehatan dengan Variabel Perancu	53
3. Perbedaan Motivasi Kerja Kader Kesehatan Peduli <i>Stunting</i> Masing-Masing Kelompok	54
a. Kelompok eksperimen.....	54

b. Kelompok Kontrol.....	55
4. Perbedaan Motivasi Kerja Kader Kesehatan Peduli <i>Stunting</i> Antar 2 Kelompok Sesudah Intervensi	55
BAB V PEMBAHASAN.....	57
A. Analisa Univariat.....	57
1. Pendidikan.....	57
2. Pekerjaan.....	59
3. Usia.....	60
4. Lama Menjadi Kader.....	62
B. Pengaruh Pelatihan Pencegahan <i>Stunting</i>	63
1. Motivasi Kerja Kader Kesehatan Pada Kelompok eksperimen.....	63
2. Motivasi Kerja Kader Kesehatan Pada Kelompok Kontrol.....	66
3. Perbedaan Motivasi Kerja Kader Kesehatan Peduli <i>Stunting</i> terhadap Pelatihan Pencegahan <i>Stunting</i> Antar Kelompok Penelitian	68
C. Keterbatasan Penelitian	69
D. Implikasi Keperawatan.....	70
BAB VI PENUTUP	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Table 3.1	Rancangan <i>pre-test – post-test with control group</i>	35
Tabel 3.2.	Definisi Operasional.....	38
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan (n=32) dan Pekerjaan (n: 32) di Posyandu Manggis, Posyandu Durian, Posyandu Belimbing dan Posyandu Semangka Karangroto Bulan September-Desember 2019.....	50
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia (n: 32) dan lama menjadi kader (n=32) di Posyandu Manggis, Posyandu Durian, Posyandu Belimbing dan Posyandu Semangka Karangroto Bulan September-Desember 2019.....	50
Tabel 4. 3.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Motivasi Kerja Kader Kesehatan Peduli <i>Stunting</i> Kelompok eksperimen (n: 16) di Posyandu Manggis dan Posyandu Durian Karangroto Bulan September-Desember 2019.....	51
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Motivasi Kerja Kader Kesehatan Peduli <i>Stunting</i> Kelompok Kontrol (n: 16) di Posyandu Belimbing dan Posyandu Semangka Karangroto Bulan September-Desember 2019.....	52
Tabel 4.5.	Uji Normalitas Shapiro-Wilk.....	53
Tabel 4.6.	Hubungan antara faktor-faktor yang mempengaruhi dengan motivasi kerja kader kesehatan.....	53
Tabel 4.7.	Hasil Uji <i>Wilcoxon</i> Berdasarkan Motivasi Kerja Sebelum dan Sesudah Pelatihan Responden Kelompok eksperimen di Posyandu Manggis dan Posyandu Durian Karangroto Bulan September-Desember 2019.....	54
Tabel 4. 8.	Hasil Uji <i>Wilcoxon</i> Berdasarkan Motivasi Kerja Sebelum dan Sesudah Pelatihan Responden Kelompok Kontrol di Posyandu Belimbing dan Posyandu Semangka Karangroto Bulan September-Desember 2019.....	55
Tabel 4. 9.	Hasil Uji Mann-Whitney Berdasarkan Data Hasil Post-test Kelompok eksperimen dan Kelompok Kontrol (n=32).....	55

DAFTAR SKEMA

Skema 2.1	Kerangka Teori.....	32
Skema 3. 1.	Kerangka Konsep	34
Skema 3.2.	Alur Penelitian.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Ijin Survey Pendahuluan ke Pusekesmas Bangetayu
- Lampiran 2. Surat Balasan Ijin Studi Pendahuluan Dinas Kesehatan Kota Semarang
- Lampiran 3. Surat Permohonan Ijin Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Surat Balasan Permohonan Ijin Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Surat Rekomendasi Ijin Penelitian Kesbangpol Kota Semarang
- Lampiran 6. Surat Permohonan Ijin Penelitian Dinas Kesehatan Semarang
- Lampiran 7. Surat Balasan Telah Selesai Pengambilan Data dari Puskesmas Bangetayu Semarang
- Lampiran 8. *Ethical Clearance*
- Lampiran 9. Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 10. Surat Persetujuan Menjadi Responden (Inform Consent)
- Lampiran 11. Instrumen Penelitian Kuesioner
- Lampiran 12. Hasil Data Penelitian
- Lampiran 13. Hasil Pengolahan Data SPSS
- Lampiran 14. Catatan Hasil Bimbingan / Konsultasi
- Lampiran 15. Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 16. Jadwal Kegiatan penelitian
- Lampiran 17. Riwayat Pendidikan