

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrouf, M., & Rosalia, C. (2018). Pelayanan Syariah dalam Bidang Keperawatan dengan Tingkat Kepuasan Pasien di Rumah Sakit. *Unissula Nursing Conference Call for Paper & National Conference*, 1(1), 24–31.
- Abdurrouf, M., Sari, D. W. P., & Rismawati, R. (2018). Relationship Between Sharia-Based Nursing Services and Patient Loyalty At Islamic Hospital. *Nurscope : Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 4(2), 109. <https://doi.org/10.30659/nurscope.4.2.109-117>
- Argapati, A. K., Noor, H. N. B., & Sidin, H. A. I. (2014). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Manajemen Rumah Sakit*, 1–12.
- Atmaji, L. (2011). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Studi pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*. Universitas Diponegoro.
- Azwar, Azrul.(2010).*Pengantar Administrasi Kesehatan Edisi Ketiga*. Tangerang: Binarupa Aksara
- Badeni, M.A. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Diffayoga, R. (2015). Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada RS Panti Wilasa Citarum Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 4(2010), 1–10.
- Enok S. (2017). Hubungan Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Ince Abdul Moeis Samarinda. *Jurnal Husada Mahakam Volume IV No.4, Mei 2017, hal 221-232*.
- Farhadjafar,Fatemehazami, Maryam Gharahgozloi,Behzadtadayyon, (2014).. *“Staff’s Job Satisfaction Survey in Tehran’s Teaching Hospitals” Biomedical & Pharmacology Journal Vol. 7(1), 09-16 (2014)*.
- Fatayani, S. (2014).*Analisis Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Karyawan Di Rumah Sakit Khusus Bedah Rawamangun Jakarta*.Jakarta: Universitas Persada Indonesia “YAI”.
- Hafid, H. P. (2016). *Pengaruh Pelayanan Dengan Prinsip-Prinsip Syariah Terhadap Kepuasan Pasien Pada RSI Ibnu Sina Makassar*. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar.

- Hilda, dan Alimin Maidin.(2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Imbalan dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana.*Jurnal Sains dan Teknologi Ilmu Kesehatan* Vol. 4 No. 2, April 2014. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Jahan, Tarannum., U. V. Kiran. (2013). “An evaluation of Job Satisfaction of Nurses across working sector”.*International Journal of Humanities and Social Science Invention ISSN*, Volume 2 Issue 6, ISSN (Print): 2319 – 7714. Volume 2 Issue 6 , PP.37-39. (www.ijhssi.org Juni, 2013).
- Jahrami, Haitman., dan Zahra Alshuwaikh, Granavelu Panchasharam, Zahraa Saif, (2011). “Job Satisfaction Survey of Healthcare Workers in the Psychiatric Hospital.”*Bahrain Medical Bulletin*, Volume. 33, . Nomor 4
- Khamlub, Senbonsou., Harun Or Rashid. Muhammad Abdul Bashar Sarker., Tomaya Hiroswa., Phathamavong Outavong., Junichi Sakamoto., (2013). “Job Satisfaction of Health Care Workers at Health Centers in Vientiane Capital and Bolikhamsai Province, Lao PDR.”. *Nagoya Journal Medical Science*, Volume 75, 233-241(www. med.nagoya-u.ac.jp, 2013)
- Kreitner, R dan Knicki A. (2010).*Organization Behavior 9th Ed.* New York: The Mc Graw-Hill Comp.
- Kozier, B., Berman, A., Erb, G.G. (2012). *Fundamental of Nursing, vol 8*, Pearson Australia Group Pty Ltd.
- Kumajas. (2014). Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Keperawatan. 2 (2) : 1-8.*
- Luthans.(2010). *Dimensi Kepuasan*.<http://repository.usu.ac.id/bitstream>. Diakses 22/08/2019.
- Mangi, Jane Leo.(2015).*Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Bawahan, dan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS Stella Maris Makassar*. Makassar :Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin,
- Mangkunegara.(2010). *Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*.<http://repository.usu.ac.id/bitstream>. Diakses 22/08/2019.
- Mathew, M.N.A. (2013). Effect of Stress on job Satisfaction among Nurses in Central Kerala. *Journal of Business And Management*,7(2),47.
- Maulidin. (2016). *Hubungan Pengetahuan Komunikasi Interpersonal Perawat dengan Penerapan Komunikasi Terapeutik pada Pasien di ruang Inap RSI Sultan Agung Semarang*. Skripsi FIK Unissula

- MUI, D., & MUKISI.(2017). *Standar & Instrumen Sertifikasi Rumah Sakit Syariah*. Jakarta: MUKISI.
- MUKISI.(2017). *Pedoman Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Syariah Dan Indikator Mutu Wajib Syariah*. Jakarta: MUKISI
- Mulyono, W.A. (2011). Penerapan Spiritualitas di Tempat Kerja di RSI "F" dan Hubungannya dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 6 (2), 94-102
- Muthukrishnan, N, et al. (2011). Factors Driving Occupational Stress Of Employees Working In Hospital In Dehradun. *International Journal of Research in IT & Management*.61:77.
- Negussie, N. (2012). Relationship Between Rewards and Nurses' Work Motivation An Addis Ababa Hospitals. *Ethiopian journal of health sciences* 22 (2) : 107-12
- Nuari, Nian Afrian. (2016). Quality of Work Life and Job Satisfaction of Nurses in Amelia Hospital Pare.*Jurnal Ners dan Kebidanan, Vol. 3, No.1, 2016*.
- Nurhayani. (2011). *Hubungan Karakteristik Perawat Pelaksana Dengan Kemampuan Kepala Ruang Melakukan Bimbingan (Coaching) Menurut Persepsi Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Haji Jakarta*. Tesis FIKUI
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2009). *Konsep Dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 2*. Jakarta : Salemba Medika
- Nursalam.(2011). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional. Edisi 3*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam.(2012). *Menajemen Keperawatan : Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 3*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. (2013). *Pendekatan Praktis Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi 3*. Jakarta: Salemba Medika.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Putri, N. P., Sriatmi, A., & Fatmasari, E. Y. (2018). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(4), 62–71.

- Rinaldi P, d. (2018). Hubungan Antara Umur, Masa Kerja, Dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Bhayangkara TK.III Manado . *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi* .
- Riyanto, A. (2011). *Metodologi Kesehatan*. Yogyakarta: NuhaMedika.
- Robbins, S. P. & Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi. (Organizational Behaviour)*. Jakarta: PT. Prehalindo.
- Rowland.(2010). *Motivasi mempengaruhi kepuasan kerja*.<http://repository.usu.ac.id/bitstream>.Diakses 22/08/2019.
- Rudianti, Yulistiana. (2011). *Hubungan Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Salah Satu Rumah Sakit Swasta Surabaya*. Jakarta: Magister Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia.
- Rozulaina, A. (2008). *Hubungan karakteristik perawat dengan kinerja perawat dalam asuhan keperawatan di BRSD RAA Soewondo Kabupaten Pati*. Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : CV Alfabeta.
- Suharti. (2012). *Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Pasien di Ruang Perawatan IV Rumah Sakit Umum Islam Faisal Makassar*. Makassar : UIN
- Siswaji, G. W. (2017). *Perbandingan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Pemerintah Dan Rumah Sakit Swasta Di Kota Makassar*.
- Sunawi. (2012). *Konsep Pelayanan Kesehatan Islami Di Rumah Sakit (Tinjauan Aplikasi Di Rumah Sakit Islam Surakarta)*. Surakarta: Universitas Muhamadiyah Surakarta.
- Suparno.(2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yoyakarta: Pustaka Belajar
- Sekretariat Negara Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang no.44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit*. Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Syakuro, A. A. (2010). *Pengaruh Pelayanan Dengan Prinsip – Prinsip Syariah Pada Rumah Sakit Islam Terhadap Kepuasan Pelanggan (Studi Kasus Pada RSI Sultan Agung Semarang)*. Semarang: UIN Walisongo Semarang.
- Thoha. (2008). *Peran Manajer*. <http://repository.usu.ac.id/bitstream>. Diakses 22/08/2019.
- Wahyudi, dkk. (2010). Hubungan Persepsi Perawat tentang Profesi Keperawatan, Kemampuan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD, dr. Slamet Garut. *Jurnal Keperawatan FIKUI* .

- Wahyudi. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku *Caring* Perawat Di Ruang Perawatan Interna. *Jurnal Fakultas Ilmu Kesehatan UIN Alauddin Makassar*
- Wibowo.(2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wolo, P. D., & Trisnawati, R. (2015). Kerja Perawat Pada Rsud Tni Au Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 25–34.
- Yanti, R.I., Warsito, B.E. (2013). Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, dan Supervisi dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan. *Jurnal Managemen Keperawatan volume 1, No. 2*. Universitas Diponegoro.