

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SKALA PENELITIAN

1-1 Skala Motivasi Kerja (Skala 1)

1-2 Skala Insentif (Skala 2)

SKALA PSIKOLOGI



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2019**

PRAKATA

Saudara/i yang saya hormati, mohon kiranya saudara/i berkenan untuk mengisi skala dibawah ini. Skala ini disebarluaskan dalam rangka memenuhi penelitian tugas akhir. Saudara/i dipersilahkan untuk memilih jawaban yang dirasa paling cocok atau sesuai dengan keadaan saudara/i saat ini. Perlu diketahui bahwa dalam pengisian skala ini tidak ada jawaban benar maupun salah pada setiap pernyataan yang diajukan. Oleh karena itu, saudara/i dimohon untuk mengisi skala ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Perlu diketahui bahwa kerahasiaan data diri **saudara/i dalam mengisi skala ini akan terjamin**. Nama responden dan identitas diri yang disertakan dalam skala ini tidak akan tersebar ke pihak yang tidak berkepentingan. Skala ini dibuat murni untuk kepentingan akademik. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan saudara/i untuk mengisi skala ini.

Kami mengucapkan terima kasih atas waktu dan kerjasamanya.

Hormat saya,

Peneliti

IDENTITAS DIRI

Nama / Inisial :

Jenis Kelamin : L / P (Lingkari salah satu)

Usia : _____

Angkatan : _____

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Bacalah dengan teliti sebelum mengisi jawaban pernyataan yang ada
2. Berikut ini ada sejumlah pernyataan. Berilah tanda (X) pada salah satu pilihan jawaban yang **sesuai dengan keadaan, perasaan, dan pikiran saudara** dari lima pilihan yang disediakan yaitu:

SS : Bila anda merasa **SANGAT SESUAI** dengan pernyataan tersebut

S : Bila anda merasa **SESUAI** dengan pernyataan tersebut

TS : Bila anda merasa **TIDAK SESUAI** dengan pernyataan tersebut

STS : Bila anda merasa **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan pernyataan tersebut

Diharapkan tidak melewati satu nomor dalam memberi jawaban pada pernyataan-pernyataan tersebut.

Contoh:

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya suka membatalkan kerja kelompok			X	

3. Apabila terdapat kesalahan dalam memilih jawaban, cukup berikan tanda “=” di atas tanda “X” kemudian pilih kembali jawaban anda seperti cara di atas.

Contoh :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya suka membatalkan kerja kelompok		=	X	

4. Semua pilihan jawaban adalah benar, asalkan sesuai dengan apa yang terjadi pada diri anda.
5. Saya sangat menghargai kesungguhan dan kejujuran anda. Kerahasiaan identitas dan jawaban anda Insyaallah saya jamin.

SKALA I

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan saat ini menuntut saya untuk dapat mengatur waktu dengan baik				
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cara sendiri				
3.	Dalam bekerja saya tidak mau terikat oleh waktu				
4.	Tugas saat ini tidak membutuhkan kreatifitas untuk menyelesaiannya				
5.	Saya dapat menemukan jalan keluar untuk menyelesaikan permasalahan pekerjaan				
6.	Saya tidak mudah menyerah dalam menghadapi masalah				
7.	Saya merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.				
8.	Masalah yang terjadi membuat saya malas bekerja				
9.	Saya berani menerima resiko dari pekerjaan.				
10.	Mematuhi peraturan yang ada membantu saya lebih disiplin dalam bekerja.				
11.	Saya tidak berani menerima resiko pekerjaan				
12.	Saya terbebani dengan peraturan yang dibuat oleh perusahaan				
13.	Mematuhi aturan dalam bekerja adalah hal yang menyenangkan				
14.	Saya mengembangkan kemampuan untuk menghasilkan kualitas kerja yang lebih baik				
15.	Saya berontak saat diberi sanksi				
16.	Saya tidak peduli dengan kualitas kerja dari pekerjaan saat ini.				
17.	Saya bangga dengan prestasi pekerjaan saat ini.				
18.	Saya berani menerima tekanan dalam melaksanakan pekerjaan				
19.	Pekerjaan saya saat ini sangat membosankan.				
20.	Situasi kerja yang menekan membuat saya tidak ingin bekerja				
21.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
22.	Mematuhi tata tertib dapat meningkatkan kenyamanan saya dalam bekerja.				
23.	Saya tidak bersedia mengikuti tata tertib				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	perusahaan.				
24.	Saya tidak memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan				
25.	Saya menciptakan hal-hal yang baru untuk meningkatkan keberhasilan tugas.				
26.	Saya dapat bekerja dengan baik meskipun tanpa dukungan dari orang lain.				
27.	Saya tidak pernah melakukan persiapan dalam melaksanakan tugas.				
28.	Saya tidak tenang dan gusar apabila menghadapi masalah.				
29.	Dibutuhkan semangat kerja yang tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan saya.				
30.	Saya bertanggungjawab penuh atas tugas yang diberikan.				
31.	Saya tidak bisa memecahkan masalah sendiri.				
32.	Saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan.				
33.	Saya membuat rencana sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan				
34.	Saya menjalankan keputusan bersama dengan penuh tanggungjawab.				
35.	Keputusan yang dibuat bukan tanggungjawab saya.				
36.	Tantangan-tantangan dalam pekerjaan membuat saya tidak menyukai pekerjaan.				
37.	Hambatan dalam melaksanakan tugas tidak mengurangi semangat saya untuk bekerja.				
38.	Bagi saya menyelesaikan pekerjaan adalah hal yang utama				
39.	pekerjaan saat ini tidak sepenuhnya tanggungjawab saya				
40.	Pekerjaan yang tidak selesai adalah hal yang wajar bagi saya				

SKALA 2

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Bagi saya bekerja untuk menperoleh uang adalah hal yang utama.				
2.	Lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja.				
3.	Saya bekerja bukan untuk mencari uang.				
4.	Kenyamanan di tempat kerja tidak berpengaruh terhadap hasil pekerjaan saya.				
5.	Bonus yang saya terima dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja.				
6.	Saya ingin keamanan dan keselamatan kerja terjamin.				
7.	Bonus yang didapatkan tidak memotivasi dalam bekerja.				
8.	Saya tidak memperhatikan keamanan dan keselamatan kerja				
9.	Karyawan yang melebihi target berhak mendapatkan bonus				
10.	Pujian dan penghargaan dari atasan meningkatkan semangat saya dalam bekerja.				
11.	Karyawan yang tidak memenuhi target tetap berhak mendapatkan bonus.				
12.	Dukungan dari atasan tidak meningkatkan semangat dalam bekerja.				
13.	Tidak diskriminatif dalam memberikan bonus adalah hal utama bagi saya				
14.	Karyawan berhak terlibat dalam pembuatan kebijakan				
15.	Bonus yang diberikan tidak harus sesuai dengan hasil pekerjaan				
16.	Karyawan tidak berhak ikut andil dalam pembuatan kebijakan				

☺ TERIMAKASIH ☺

LAMPIRAN 2 TABULASI DATA PENELITIAN

- 2-1 Tabulasi Data Penelitian Skala Motivasi Kerja
- 2-2 Tabulasi Data Penelitian Skala Insentif
- 2-3 Tabulasi Data Penelitian Skala Motivasi Kerja Setelah Aitem Berdaya Beda Rendah Dihapus
- 2-4 Tabulasi Data Penelitian Skala Insentif Setelah Aitem Berdaya Beda Rendah Dihapus

2-1 Tabulasi Data Penelitian Skala Motivasi Kerja

3 0	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	1	2	6	
3 1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2
3 2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	
3 3	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	7	
3 4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	4		
3 5	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	
3 6	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	9		
3 7	4	4	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	8			
3 8	3	3	1	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1	1	5
3 9	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	9	
4 0	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	2	2	2	4	3	3	1	2	1					
4 1	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	1	2	1			

2-2 Tabulasi Data Penelitian Skala Insentif

NO. SUBJE K/ AITEM	1(F)	2(F)	3(UF)	4(UF)	5(F)	6(F)	7(UF)	8(UF)	9(F)	10(F)	11(UF)	12(UF)	13(F)	14(F)	15(UF)	16(UF)	TOTA L
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	2	1	50
4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	48
5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	44
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	62
7	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	1	3	4	4	1	3	50
8	4	4	3	2	4	4	2	3	4	3	1	3	3	3	2	2	47
9	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	1	2	52
10	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	1	2	52
11	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	1	3	50
12	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2	3	2	4	3	47
13	3	4	3	2	4	4	1	4	4	3	2	1	2	3	2	2	44
14	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	1	3	4	2	4	2	50
15	4	4	1	2	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	2	2	45
16	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
18	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	53
19	2	3	3	3	4	3	4	3	4	2	2	3	3	3	1	3	46
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	50

21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	53
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
25	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	51
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	3	57
27	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	47
28	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	53
29	4	3	4	1	4	4	1	3	4	4	3	2	2	3	2	3	47
30	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	48
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
32	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	45
33	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	46
34	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	3	54
35	4	4	2	3	3	4	3	3	4	4	1	1	4	4	1	4	49
36	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	2	50
37	4	4	4	2	4	3	1	3	4	4	4	4	3	3	2	4	53
38	3	4	3	3	4	4	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	51
39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	4	3	56
40	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	1	3	2	3	3	3	51
41	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	52
42	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	2	3	2	3	2	1	48
43	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	1	2	4	4	4	4	55

2-3 Tabulasi Data Penelitian Skala Motivasi Kerja Setelah Aitem Berdaya Beda Rendah Dihapus

2-4 Tabulasi Data Penelitian Skala Insentif Setelah Aitem Berdaya Beda Rendah Dihapus

NO. SUBJEK/ AITEM	I(F)	2(F)	3(UF)	4(UF)	8(UF)	9(F)	10(F)	12(UF)	13(F)	TOTAL
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	32
4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	27
5	2	3	3	3	3	3	2	3	2	24
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	4	1	4	4	3	4	32
8	4	4	3	2	3	4	3	3	3	29
9	4	4	3	3	3	4	4	3	2	30
10	4	4	3	3	3	4	4	3	2	30
11	3	4	3	3	3	4	3	3	2	28
12	3	3	3	3	3	4	2	2	3	26
13	3	4	3	2	4	4	3	1	2	26
14	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
15	4	4	1	2	3	3	4	2	3	26
16	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
17	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
18	3	3	2	2	3	4	4	4	4	29
19	2	3	3	3	3	4	2	3	3	26
20	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
22	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
25	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	3	3	3	2	3	4	3	2	3	26
28	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32
29	4	3	4	1	3	4	4	2	2	27

30	3	3	3	2	3	4	3	3	3	27
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
32	3	3	2	3	3	3	3	3	2	25
33	2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
34	4	4	3	3	4	4	4	3	3	32
35	4	4	2	3	3	4	4	1	4	29
36	3	4	4	3	3	4	3	3	3	30
37	4	4	4	2	3	4	4	4	3	32
38	3	4	3	3	4	4	3	3	3	30
39	4	4	3	4	4	4	4	3	3	33
40	3	4	4	3	3	3	4	3	2	29
41	3	4	3	3	3	4	3	3	3	29
42	4	4	3	2	3	4	4	3	2	29
43	3	4	4	3	4	4	3	2	4	31

LAMPIRAN 3 RELIABILITAS DAN DAYA BEDA AITEM SKALA PENELITIAN

3-1 Reliabilitas dan Daya Beda Aitem Skala Motivasi Kerja

3-2 Reliabilitas dan Daya Beda Aitem Skala Insentif

3-1 Reliabilitas dan Daya Beda Aitem Skala Motivasi Kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	43	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	43	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.899	.901	33

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.28	.591	43
Y2	3.26	.441	43
Y3	3.37	.536	43
Y4	3.02	.408	43
Y5	2.95	.615	43
Y6	3.16	.374	43
Y7	2.98	.511	43
Y8	3.09	.426	43
Y9	3.19	.450	43
Y10	3.30	.513	43

Y11	3.16	.485	43
Y12	3.14	.351	43
Y13	3.00	.577	43
Y14	3.02	.344	43
Y15	3.07	.507	43
Y16	3.05	.532	43
Y17	3.19	.450	43
Y18	3.30	.513	43
Y19	3.26	.441	43
Y20	3.16	.485	43
Y21	3.16	.485	43
Y22	2.93	.552	43
Y23	3.00	.577	43
Y24	3.26	.441	43
Y25	3.40	.495	43
Y26	3.19	.394	43
Y27	2.91	.526	43
Y28	3.14	.351	43
Y29	3.00	.378	43
Y30	2.91	.479	43
Y31	3.30	.638	43
Y32	2.91	.570	43
Y33	3.12	.498	43

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.126	2.907	3.395	.488	1.168	.020	33
Item Variances	.239	.118	.406	.288	3.430	.006	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	99.88	56.105	.551	.	.894
Y2	99.91	58.658	.366	.	.897
Y3	99.79	56.836	.521	.	.894
Y4	100.14	58.313	.458	.	.896
Y5	100.21	57.503	.369	.	.897
Y6	100.00	58.524	.467	.	.896
Y7	100.19	57.774	.424	.	.896
Y8	100.07	58.638	.385	.	.897
Y9	99.98	57.071	.596	.	.893
Y10	99.86	57.361	.476	.	.895
Y11	100.00	57.667	.466	.	.895
Y12	100.02	59.261	.360	.	.897
Y13	100.16	56.616	.504	.	.895
Y14	100.14	59.361	.349	.	.897
Y15	100.09	56.229	.637	.	.892

Y16	100.12	56.819	.527	.	.894	
Y17	99.98	58.357	.403	.	.896	
Y18	99.86	56.266	.623	.	.892	
Y19	99.91	59.086	.302	.	.898	
Y20	100.00	56.952	.566	.	.894	
Y21	100.00	57.571	.479	.	.895	
Y22	100.23	57.707	.396	.	.897	
Y23	100.16	59.235	.198	.	.901	
Y24	99.91	58.182	.439	.	.896	
Y25	99.77	56.992	.548	.	.894	
Y26	99.98	58.071	.517	.	.895	
Y27	100.26	58.100	.368	.	.897	
Y28	100.02	58.309	.541	.	.895	
Y29	100.16	60.044	.195	.	.899	
Y30	100.26	58.719	.325	.	.898	
Y31	99.86	57.361	.369	.	.898	
Y32	100.26	57.909	.357	.	.897	
Y33	100.05	57.522	.471	.	.895	

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
103.16	61.330	7.831	33

3-1 Reliabilitas dan Daya Beda Aitem Skala Insentif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	43	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.656	.665	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	3.33	.606	43
X2	3.51	.506	43
X3	3.14	.639	43
X4	2.79	.675	43
X5	3.12	.498	43
X6	3.63	.489	43
X7	3.30	.599	43
X8	2.93	.669	43
X9	3.02	.672	43

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.196	2.791	3.628	.837	1.300	.074	9
Item Variances	.359	.239	.455	.216	1.903	.008	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	25.44	6.205	.391	.459	.615
X2	25.26	6.100	.560	.653	.585
X3	25.63	6.334	.314	.214	.633
X4	25.98	6.071	.369	.378	.620
X5	25.65	7.233	.102	.072	.671
X6	25.14	6.599	.364	.434	.624
X7	25.47	6.017	.469	.578	.597
X8	25.84	6.568	.215	.275	.658
X9	25.74	6.385	.270	.237	.645

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28.77	7.754	2.785	9

LAMPIRAN 4 ANALISIS DATA PENELITIAN

4-1 Uji Normalitas

4-2 Uji Linieritas

4-1 Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
INSENTIF	43	28.77	2.785	24	36
MOTIVASI_KERJA	43	103.16	7.831	86	132

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	INSENTIF	MOTIVASI_KERJA
N	43	43
Normal Parameters ^{a,b}	28.77 2.785	103.16 7.831
Most Extreme Differences	.156 .156 -.114	.125 .120 -.125
Kolmogorov-Smirnov Z	1.022	.822
Asymp. Sig. (2-tailed)	.248	.509

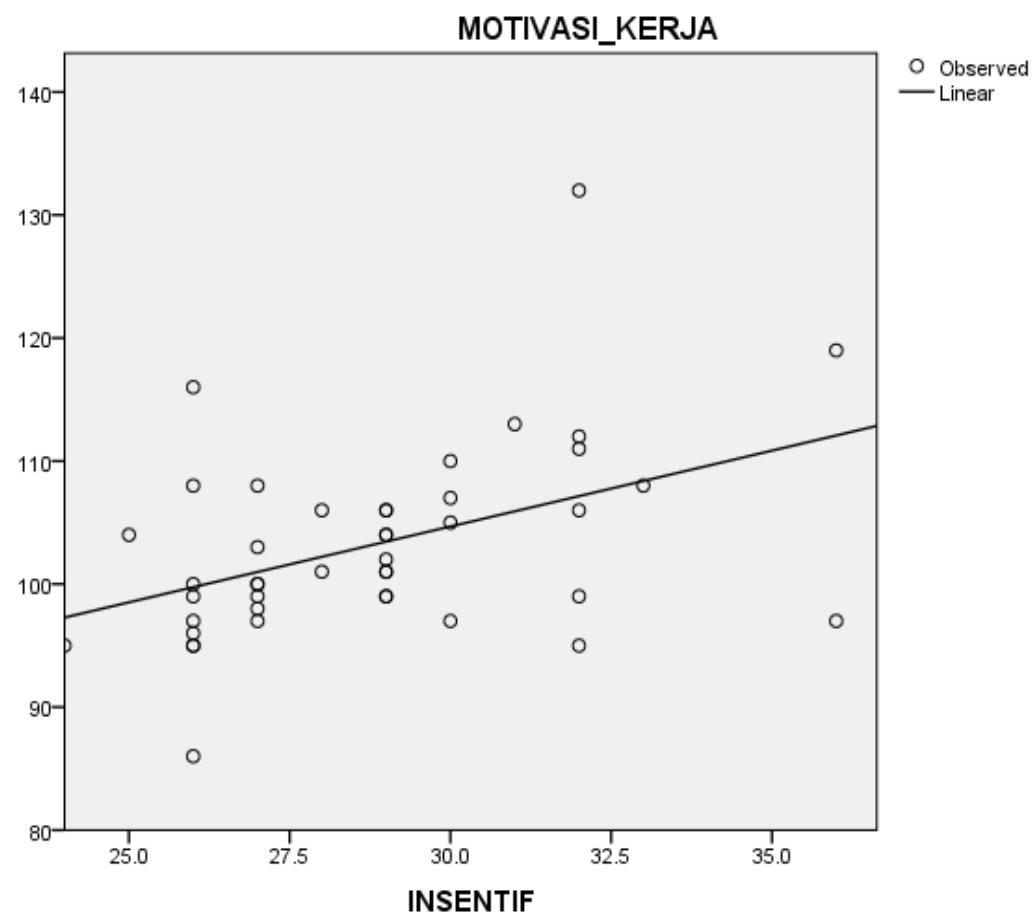
4-2 Uji Linieritas

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: MOTIVASI_KERJA

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.192	9.760	1	41	.003	67.686	1.233

Independen Variable: INSENTIF



LAMPIRAN 5 UJI HIPOTESIS

5-1 Uji Hipotesis

5-1 Uji Hipotesis

Descriptive Statistics

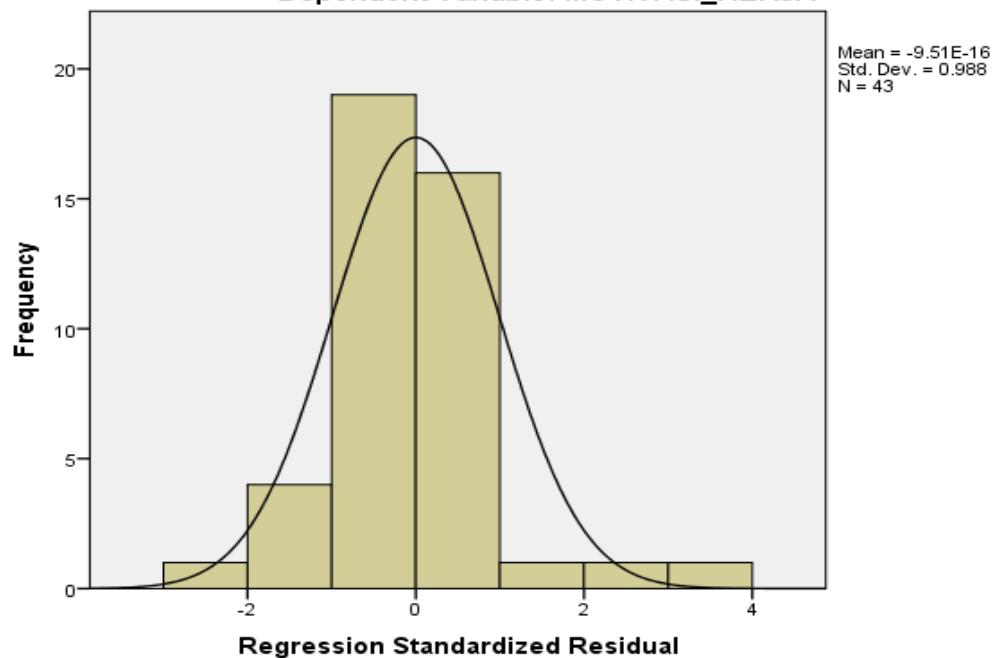
	Mean	Std. Deviation	N
MOTIVASI_KERJA	103.16	7.831	43
INSENTIF	28.77	2.785	43

Correlations

		MOTIVASI_KERJA	INSENTIF
Pearson Correlation	MOTIVASI_KERJA	1.000	.439
Sig. (1-tailed)	INSENTIF	.439	1.000
N	MOTIVASI_KERJA	.	.002
	INSENTIF	.002	.
	MOTIVASI_KERJA	43	43
	INSENTIF	43	43

Histogram

Dependent Variable: MOTIVASI_KERJA



LAMPIRAN 6 BUKTI PENELITIAN

- 6-1 Surat Ijin Penelitian
- 6-2 Surat Balasan Penelitian
- 6-3 Dokumentasi Penelitian

6-1 Surat Ijin Penelitian



**YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)**
Jl. Raya Kaligawe Km.4 Semarang 50112 Telp. (024) 6583584 (8 Sal) Fax.(024) 6582455
email : informasi@unissula.ac.id web : www.unissula.ac.id

FAKULTAS PSIKOLOGI

Bismillah Membangun Generasi Khaira Ummah

Nomor	:	1200.A/A.2/Psi-SA/ IX/2019	Semarang, 9 Muharram 1440 H
Lampiran	:	-	9 September 2019 M
H a l	:	Permohonan izin penyebaran angket	

Kepada Yth. : HRD
 PT. Federal International Finance Kantor Cabang Semarang 3
 Jl. Sriwijaya No. 43A, Tegalsari, kec Candisari
 Semarang

Assalamualaikum wr. wb.

Pimpinan Fakultas Psikologi UNISSULA dengan hormat memohonkan izin untuk mahasiswa berikut

Nama	:	Drajat Mulyono
Nim	:	30701301273
Nomor Telepon/HP	:	087742029378
Alamat	:	Jl. Taman Ketapang No. 65 RT. 01/06, Pedurungan Lor, Kec. Pedurungan Kota Semarang
Keperluan	:	Permohonan izin penyebaran angket
Judul/Tema	:	Hubungan antara insentif dengan motivasi kerja pada karyawan di perusahaan X kota Semarang
Subyek/Data	:	Karyawan PT. Federal International Finance Kantor Cabang Semarang 3
Dosen Pembimbing	:	Abdurrohim S.Psi, M. Si
Waktu Pelaksanaan	:	'18 September 2019
Keterangan lainnya	:	Surat ini diajukan untuk memenuhi tugas dalam rangka menyelesaikan skripsi

Demikian, atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



Ruseno Ajanggi, S.Psi., M.A
NIK. 210700010

6-2 Surat Balasan Penelitian

SURAT KETERANGAN

Nomor : 01/SMG/SK/IV/2020

FIFGROUP

 member of **ASTRA**

Menerangkan bahwa :

Nama	:	Drajat Mulyono
NIM	:	30701301273
Lokasi & keperluan	:	Penelitian di PT. Federal International Finance Kantor Cabang Semarang 3
Waktu Penelitian	:	18 September 2019

Telah melaksanakan penelitian di PT. Federal International Finance Kantor Cabang Semarang 3 untuk keperluan skripsi yang bersangkutan dengan judul "Hubungan antara insentif dengan motivasi kerja pada karyawan perusahaan kota Semarang."

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 20 September 2019
 PT. Federal International Finance
 Kantor Cabang Semarang 3

PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE

 Angeline Nugraheni
 OSSR

 **FIFASTRA**
motorcycle financing
www.fifgroup.co.id

 **SPEKTRA**
multi financing
www.spektrakredit.com

 **DANA STRA**
micro financing
www.spektrakredit.com

 **AMITRA**
syariah financing
www.spektrakredit.com

6-3 Dokumentasi Penelitian









