

LAMPIRAN

Lampiran 1. Ethical Clearance



KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
 No. 129/B.1-KEPK/SA-FKG/X/2019

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :

The research protocol proposed by

Peneliti utama : ULFA AYNAYA
Principal In Investigator

Pembimbing : 1. drg. Kusuma Arbianti, MM
Supervisor 2. drg. Niluh Ringga Woropobosari, M.Kes

Nama Institusi : FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI UNISSULA
Name of the Institution

Tempat Penelitian : 1. RUMAH SAKIT ISLAM GIGI DAN MULUT SULTAN AGUNG
Research Place

Dengan judul :
Title

**GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR KINERJA DOKTER GIGI
 DI RUMAH SAKIT ISLAM GIGI DAN MULUT SULTAN AGUNG SEMARANG**
 Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu: 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan / Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indicator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards : 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion /

Guidelines This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 1 November 2019 sampai dengan tanggal 1 November 2020.

This declaration of ethics applies during the period November 1, 2019 until November 1, 2020.

Mengetahui,
 Wakil Dekan I


Dr. drg. Yayun Siti Rochmah, Sp. BM
 NIK. 210100058

Semarang, 29 Oktober 2019
 Ketua Komisi Etik Penelitian Kesehatan
 Fakultas Kedokteran Gigi UNISSULA

Dr. Drg. Sandy Christono, Sp.KGA
 NIK. 211010012

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian FKG Unissula



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
 Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Semarang 50112 Telp. (024) 6583584(8 Sal) Fax. (024)6582455
 email : informasi@unissula.ac.id web : www.unissula.ac.id

FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI

Bismillah Membangun Generasi Khaira Ummah

Nomor : 104/KTI/SA-FKG/X/2019 Semarang, 1 November 2019
 Hal : *Ijin Penelitian*

Kepada : Direktur
 RSIGM Sultan Agung
 Di –
 Tempat

Assalamu 'alaikum wr wb

Dalam rangka Penelitian untuk Karya Tulis Ilmiah (KTI) Mahasiswa S1 Prodi Sarjana Kedokteran Gigi Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang :

Nama : Ulfa Aynaya
 NIM : 31101600642
 Alamat : Desa Bangsalrejo RT 05 / RW 02 Wedari
 Jaksa Pati
 Judul Penelitian : Gambaran Faktor - Faktor Kinerja Dokter
 Gigi di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut
 Sultan Agung
 Waktu : 1 Bulan

Bersama ini kami mohon kesediaan untuk dapat memberikan ijin penelitian di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung

Demikian permohonan kami atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum wr wb



Dr.drg.Yayun Siti Rochmah,Sp.BM
 NIK.210100058

Lampiran 3. Surat Jawaban Ijin Penelitian RSIGM Sultan Agung



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
 Jl. Raya Kaligawe Km. 4 Semarang 50117 Telp. (024) 6583584 (8 Sal) Fax (024) 6587455
 email : informasi@unissula.ac.id web : www.unissula.ac.id

RUMAH SAKIT ISLAM GIGI DAN MULUT SULTAN AGUNG

Bismillah Membangun Generasi Khalifa Ummah

SURAT KETERANGAN IJIN PENELITIAN

NOMOR : 762/F/RSIGM-SA/XI/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : drg. Kusuma Arbianti,MM
 NIP/NIK : 211012020
 Jabatan : Wakil Direktur Pendidikan dan Pelayanan RSIGM-SA

Dengan ini memberikan ijin kepada:

Nama : Ulfa Aynaya
 NIM : 31101600642
 Pendidikan : Mahasiswa
 Institusi : FKG UNISSULA

Untuk melakukan penelitian yang dilaksanakan di Instalasi Radiologi Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang dengan judul "Gambaran Faktor-Faktor Kinerja Dokter Gigi di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang".

Apabila penelitian telah selesai, harap mengumpulkan laporan penelitian dalam bentuk *hard copy* dan *soft copy* ke Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Kesehatan (Diklitbangkes) RSIGM Sultan Agung Semarang.

Demikian surat ijin penelitian ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Semarang, 14 November 2019

Wakil Direktur Pendidikan dan Pelayanan

RSIGM Sultan Agung

RSIGM Sultan Agung
 drg. Kusuma Arbianti, MM
 NIK. 211012020

Tembusan:

1. Kepala Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Kesehatan (Diklitbangkes) RSIGM SA
2. Kepala *Dental Specialist Center* RSIGM SA sebagai pengawas lapangan

Lampiran 4. Surat Keterangan Selesai Penelitian RSI GM Sultan Agung



YAYASAN BADAN WAKAF SULTAN AGUNG
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG (UNISSULA)
 Jl. Raya Kaligawe Km.4 Semarang 50117 Telp. (024) 6583584 (8 Sal) Fax (024) 6587455
 email: informasi@unissula.ac.id web: www.unissula.ac.id

RUMAH SAKIT ISLAM GIGI DAN MULUT SULTAN AGUNG

Bismillah Membangun Generasi Khaira Ummah

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

NOMOR : 014/DI/RSIGM-SA/I/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : drg. Kusuma Arbianti,MM
 NIK : 211012020
 Jabatan : Wakil Direktur Pendidikan dan Pelayanan RSI GM Sultan Agung

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ulfa Aynaya
 NIM : 31101600642
 Institusi : Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian dengan judul "Gambaran Faktor-Faktor Kinerja Dokter Gigi di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang" yang dilaksanakan pada bulan November-Desember 2019 di RSI GM Sultan Agung Semarang.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya

Semarang, 6 Januari 2020

Wakil Direktur Pendidikan dan Pelayanan

Drg. Kusuma Arbianti,MM
 NIK. 211012020

Tembusan:

1. Manager Diklitbangkes RSI GM SA
2. Manager SDI RSI GM SA

**Lampiran 5. Formulir Persetujuan Setelah Penjelasan
Formulir Persetujuan Setelah Penjelasan (PSP)**

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya Ulfa Aynaya, mahasiswa Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, akan melakukan penelitian dengan judul “**Gambaran Faktor-Faktor Kinerja Dokter Gigi Di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang**”.

faktor yang berpengaruh terhadap kinerja individu ada 2 yaitu:

1. Karakteristik psikologis.
2. Karakteristik organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran faktor-faktor kinerja dokter gigi di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang, Manfaat penelitian ini yaitu untuk mengetahui informasi tentang gambaran faktor-faktor kinerja dokter gigi di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang.

A. Prosedur penelitian

Apabila saudara/i bersedia ikut serta dalam penelitian ini, maka saudara/i diminta untuk menandatangani lembar persetujuan dan mengisi identitas pribadi sebagai kontak untuk proses penelitian. Lembar persetujuan dibuat rangkap dua, satu untuk peneliti dan satu untuk saudara/i simpan. Prosedur penelitian sebagai berikut :

- 1) Anda akan diberikan penjelasan mengenai tujuan penelitian oleh peneliti.

- 2) Apabila anda sudah memahami, akan dilanjutkan dengan pembagian kuesioner kepada subjek.
- 3) Isi kuesioner berisi 39 pertanyaan.
- 4) Anda wajib menjawab pertanyaan sesuai dengan yang anda rasakan.
- 5) Saat pengisian kuesioner, anda diinstruksikan untuk duduk pada posisi nyaman.
- 6) Tahap terakhir, peneliti akan melakukan analisis data dari sampel yang telah terkumpul.

B. Kesukarelaan berpartisipasi dalam penelitian

Saudara/i dapat memilih keikutsertaan dalam penelitian ini tanpa ada paksaan. Bila saudara/i memutuskan untuk bersedia berpartisipasi sebagai responden maka diharapkan dapat mengikuti serangkaian tahap penelitian. Saudara/i dapat mengundurkan diri tanpa dikenai sanksi apapun, jika saudara/i tidak berpartisipasi maka hal tersebut tidak akan mempengaruhi hubungan dengan peneliti.

C. Kewajiban subjek penelitian

Sebagai subjek penelitian saudara/i berkewajiban mengikuti prosedur penelitian seperti yang tertulis di atas. Bila ada hal yang belum jelas saudara/i dapat menanyakan lebih lanjut kepada peneliti.

D. Hak subjek penelitian

Subjek penelitian memiliki hak untuk bertanya, hak untuk berhenti dan/atau mengundurkan diri dalam prosedur penelitian dan kompensasi

akan diberikan bingkisan sebagai ucapan terimakasih atas kesediaanya dalam mengikuti penelitian ini.

E. Resiko

Pada penelitian ini tidak ada resiko yang mungkin terjadi.

F. Kerahasiaan

Semua informasi yang berkaitan dengan hasil penelitian dari tiap subjek penelitian akan dirahasiakan dan hanya akan diketahui oleh peneliti.

G. Pembiayaan

Tidak ada biaya yang dikeluarkan subjek untuk penelitian ini.

H. Informasi tambahan

Saudara/i diberikan kesempatan untuk menanyakan semua hal yang belum jelas berhubungan dengan penelitian ini. Bila sewaktu-waktu membutuhkan penjelasan dan informasi lebih lanjut dapat menghubungi Ulfa Aynaya, nomor telepon 0895382554072 atau melalui email ulfaaynaya@gmail.com

FORMULIR PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN (PSP)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah peserta penelitian:
**“Gambaran Faktor-Faktor Kinerja Dokter Gigi Di Rumah Sakit
 Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang”**.

Nama :

Umur :

Alamat :

Nomor telpon :

Menyatakan telah mendengar penjelasan maksud dan tujuan penelitian yang dijelaskan oleh ketua pelaksana penelitian, untuk itu saya bersedia ikut serta dalam penelitian sesuai waktu yang ditentukan. Saya dapat mengundurkan diri sebagai peserta penelitian atau melaporkan pada penanggung jawab program penelitian jika terdapat hal-hal yang tidak berkenan atau merugikan yang terjadi selama penelitian dilakukan.

Demikian surat pernyataan ini disampaikan untuk dapat digunakan sebaik mungkin.

Semarang, 2019

Saksi

Pembuat Pernyataan

()

()

Mengetahui
 Ketua Pelaksana Penelitian

(Ulfa Aynaya)

Kami ucapkan terimakasih atas perhatian dan kerjasama peserta penelitian, apabila saudara/i bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Kami mohon untuk mendatangi formulir ini setelah penjelasan.

Wassalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Lampiran 6. Lembar Kuesioner

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR KINERJA DOKTER GIGI

DI RUMAH SAKIT ISLAM GIGI DAN MULUT

SULTAN AGUNG SEMARANG

KUESIONER PENELITIAN

OLEH

ULFA AYNAYA

31101600642

FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

SEMARANG

2019

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Pilihlah salah satu dari lima kriteria yang sesuai dengan pendapat

Bapak/Ibu/Saudara/i:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

2. Berilah tanda silang (X) pada kolom NILAI sesuai dengan pilihan angka diatas sesuai dengan penilaian anda.
3. Isilah kuesioner ini dijamin kerahasiaanya oleh Peneliti.

KUESIONER PENELITIAN

(Disi oleh dokter gigi)

I. KARAKTERISTIK INDIVIDU

1. Nama : [REDACTED]
2. Usia : [REDACTED]
3. Lama Bekerja di RS ini : [REDACTED]
4. Status Kepegawaian : drg Tetap (2) drg
Tamu
5. Tanggal Pengisian : 27 NOVEMBER 2019 .

I. KARAKTERISTIK PSIKOLOGIS (MOTIVASI)

II. KARAKTERISTIK PSIKOLOGIS (MOTIVASI)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang sehubungan dengan tugas saya sebagai dokter gigi di RSIGM				X	
2	Saya merasa sedih dengan kebijakan 5 hari pelayanan di RSIGM		X			
3	Saya merasa senang dengan keputusan jam pelayanan kesehatan gigi di RSIGM				X	
4	Saya merasa keberatan apabila mendapat pasien yang tidak kooperatif di BP Gigi		X			
5	Saya merasa tidak keberatan tentang target pelayanan pasien Program Kesehatan Gigi dan Mulut yang harus dicapai				X	
6	Saya bersedia apabila pimpinan berhalangan kemudian menugaskan saya untuk menghadiri rapat dinas kesehatan di kabupaten atau provinsi			X		
7	Saya menolak memberikan pelayanan apabila datang seorang pasien yang sangat membutuhkan pertolongan saat jam pelayanan sudah berakhir dan saya dalam perjalanan pulang		X			

II. KARAKTERISTIK PSIKOLOGIS (KEPUASAN KERJA)

III. KARAKTERISTIK PSIKOLOGIS (KEPUASAN KERJA)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima memenuhi kebutuhan hidup saya				X	
2	Tunjangan yang saya terima tidak sesuai dengan yang saya harapkan			X		
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan ke saya				X	
4	Kesempatan untuk kenaikan pangkat tidak dilakukan secara terbuka			X		
5	Kenaikan pangkat berjalan secara teratur			X		
6	Kebijakan kenaikan pangkat tidak dilakukan secara terbuka			X		
7	Hasil kerja saya dinilai oleh atasan saya untuk promosi jabatan			X		
8	Pembagian tugas dengan rekan kerja tidak dilaksanakan secara adil			X		
9	Penyelesaian masalah di unit kerja saya secara baik				X	
10	Pengawasan terhadap disiplin dokter gigi tidak dilaksanakan dengan baik			X		
11	Kepala instalasi lebih banyak membiarkan saya bekerja tanpa pengawasan yang terus menerus			X		
12	Pekerjaan saya menghalangi saya mendapatkan kesempatan tugas belajar		X			
13	Pekerjaan saya memungkinkan saya mendapatkan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan.				X	

III. KARAKTERISTIK ORGANISASI (KEPEMIMPINAN)

IV. KARAKTERISTIK ORGANISASI (KEPEMIMPINAN)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan RSGM tidak memberi motivasi untuk bekerja secara profesional		X			
2	Pimpinan RSGM membuat lebih kreatif dalam melaksanakan pekerjaan			X		
3	Pimpinan RSGM mendorong untuk melihat masalah sebagai kesempatan belajar				X	
4	Pimpinan RSGM memberikan inspirasi untuk merasa mampu menyelesaikan masalah			X		
5	Pimpinan RSGM tidak memberikan pemahaman untuk lebih mandiri dalam menjalankan tugas				X	
6	Pimpinan RSGM mendorong pentingnya rencana kerja dalam setiap kegiatan				X	
7	Pimpinan RSGM menolak alasan-alasan untuk merubah cara pandang orang lain			X		
8	Pimpinan RSGM mendukung ide dengan sepenuh hati, jika dirasakan baik bagi RSGM				X	
9	Pimpinan RSGM mengabaikan keadaan dan kondisi rekan dan bawahanya		X			

IV. KARAKTERISTIK ORGANISASI (BUDAYA ORGANISASI)

V. KARAKTERISTIK ORGANISASI (BUDAYA ORGANISASI)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bangga dengan tugas sebagai dokter gigi di RSGM ini				X	
2	Saya merasa melalaikan tugas dan pekerjaan saya sebagai dokter gigi	X				
3	Saya ikut berpartisipasi dalam upaya organisasi menciptakan koordinasi antar unit				X	
4	Saya mengerti tentang visi dan misi organisasi dalam pemberian pelayanan kesehatan				X	
5	Saya mendukung kebijakan atasan untuk meningkatkan kualitas pelayanan				X	
6	Saya tidak setuju dengan jumlah pengaturan dan pengawasan langsung untuk pengendalian perilaku dokter gigi		X			
7	Saya mendukung rencana kerja yang telah ditetapkan bersama				X	
8	Saya berkomitmen secara keseluruhan terhadap keberhasilan organisasi				X	
9	Saya mengabaikan peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi	X				
10	Saya kurang mendukung adanya komunikasi yang efektif	X				

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

Uji validitas

Correlations

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	X1
x1.1 Pearson Correlation	1	,458*	,362*	,355	,585**	,232	,496**	,631**
Sig. (2-tailed)		,011	,050	,054	,001	,218	,005	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.2 Pearson Correlation	,458*	1	,393*	,390*	,505**	,110	,524**	,621**
Sig. (2-tailed)	,011		,032	,033	,004	,561	,003	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.3 Pearson Correlation	,362*	,393*	1	,535**	,505**	,515**	,614**	,850**
Sig. (2-tailed)	,050	,032		,002	,004	,004	,000	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.4 Pearson Correlation	,355	,390*	,535**	1	,441*	,192	,412*	,699**
Sig. (2-tailed)	,054	,033	,002		,015	,311	,024	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.5 Pearson Correlation	,585**	,505**	,505**	,441*	1	,631**	,505**	,793**
Sig. (2-tailed)	,001	,004	,004	,015		,000	,004	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.6 Pearson Correlation	,232	,110	,515**	,192	,631**	1	,106	,552**
Sig. (2-tailed)	,218	,561	,004	,311	,000		,577	,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.7 Pearson Correlation	,496**	,524**	,614**	,412*	,505**	,106	1	,771**
Sig. (2-tailed)	,005	,003	,000	,024	,004	,577		,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1 Pearson Correlation	,631**	,621**	,850**	,699**	,793**	,552**	,771**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

x4.6	Pearson Correlation	,316	,306	,410*	,304	,675*	1	,334	,046	,313	,491*	,542*
	Sig. (2-tailed)	,088	,100	,024	,103	,000		,071	,808	,093	,006	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4.7	Pearson Correlation	,302	,159	,052	,000	,327	,334	1	,261	,065	,504*	,365*
	Sig. (2-tailed)	,105	,400	,785	1,000	,077	,071		,163	,732	,004	,047
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4.8	Pearson Correlation	,328	,502*	,486*	,641*	,278	,046	,261	1	,797*	,285	,704*
	Sig. (2-tailed)	,077	,005	,006	,000	,137	,808	,163		,000	,126	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4.9	Pearson Correlation	,356	,574*	,620*	,617*	,344	,313	,065	,797*	1	,262	,752*
	Sig. (2-tailed)	,053	,001	,000	,000	,063	,093	,732	,000		,162	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4.10	Pearson Correlation	,447*	,432*	,498*	,285	,387*	,491*	,504*	,285	,262	1	,632*
	Sig. (2-tailed)	,013	,017	,005	,127	,035	,006	,004	,126	,162		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	,765*	,847*	,828*	,797*	,551*	,542*	,365*	,704*	,752*	,632*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,002	,047	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuisioner (Ghozali, 2009). Suatu kuisioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisioner mampu menggungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisioner tersebut. Jadi, validitas adalah mengukur apakah pertanyaan dalam kuisioner yang

sudah dibuat betul-betul dapat mengukur apa yang hendak diukur. Uji validitas dapat diketahui dengan melihat r hitung dan r tabel (N-2), maka pertanyaan tersebut dikatakan valid.

Hasil Uji Analisis Faktor

item	R-hitung	R-Tabel	Keterangan
1	0.631	0.361	Valid
2	0.621		
3	0.850		
4	0.699		
5	0.793		
6	0.552		
7	0.771		
1	0.718	0.361	Valid
2	0.771		
3	0.471		
4	0.692		
5	0.768		
6	0.826		
7	0.703		
8	0.647		
9	0.649		
10	0.611		
11	0.615		
12	0.731		
13	0.817		
1	0.752	0.361	Valid
2	0.727		
3	0.630		
4	0.391		
5	0.817		
6	0.788		
7	0.797		
8	0.762		
9	0.791		
1	0.765	0.361	Valid
2	0.847		
3	0.828		
4	0.797		
5	0.551		
6	0.542		
7	0.365		
8	0.704		
9	0.752		
10	0.632		

Berdasarkan hasil tabel di atas, pengujian validitas menunjukkan nilai *R-Hitung* untuk semua variabel penelitian $>$ *R-Tabel* (0.361), sehingga dapat diasumsikan bahwa data kuesioner valid.

Uji reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,811	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	13

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,876	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,879	10

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah alat uji untuk mengukur kuesioner yang merupakan indikator dari variabel (Ghozali, 2006: 45). Menurut Nunally (Dalam Ghozali 2006: 45) suatu variabel dikatakan reliabel, jika nilai alpha $>$ 0,7. Hal ini ditunjukkan dengan alpha hasil uji output SPSS sebagai berikut :

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach	Kriteria
X1	0.811	Reliabel
X2	0.900	Reliabel
X3	0.867	Reliabel
X4	0.879	Reliabel

Berdasarkan hasil tabel di atas, pengujian reliabilitas menunjukkan nilai *cronbach's alpha* instrument untuk semua variabel penelitian mempunyai nilai *cronbach alpha* $>$ 0,70 sehingga dapat dikatakan bahwa instrument dalam penelitian ini adalah reliabel dan layak untuk digunakan.

Lampiran 8. Hasil Analisis SPSS

Faktor Motivasi

Statistics

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7
N Valid	19	19	19	19	19	19	19
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mode	4	4	4	4	4	3	4

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	2	10.5	10.5	10.5
S	15	78.9	78.9	89.5
SS	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	5.3	5.3	5.3
N	1	5.3	5.3	10.5
S	14	73.7	73.7	84.2
SS	3	15.8	15.8	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	15.8	15.8	15.8
S	14	73.7	73.7	89.5
SS	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	10.5	10.5	10.5
N	6	31.6	31.6	42.1
S	9	47.4	47.4	89.5
SS	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	9	47.4	47.4	47.4
S	8	42.1	42.1	89.5
SS	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	21.1	21.1	21.1
S	14	73.7	73.7	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Faktor Kepuasan Kerja**Statistics**

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13
N Valid	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mode	3	3	3 ^a	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	5.3	5.3	5.3
TS	1	5.3	5.3	10.5
N	11	57.9	57.9	68.4
S	6	31.6	31.6	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	12	63.2	63.2	63.2
S	6	31.6	31.6	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	5.3	5.3	5.3
TS	3	15.8	15.8	21.1
N	7	36.8	36.8	57.9
S	7	36.8	36.8	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	9	47.4	47.4	47.4
S	8	42.1	42.1	89.5
SS	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	5.3	5.3	5.3
N	12	63.2	63.2	68.4
S	6	31.6	31.6	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	10.5	10.5	10.5
N	11	57.9	57.9	68.4
S	4	21.1	21.1	89.5
SS	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	52.6	52.6	52.6
S	8	42.1	42.1	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	8	42.1	42.1	42.1
S	10	52.6	52.6	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	5.3	5.3	5.3
S	14	73.7	73.7	78.9
SS	4	21.1	21.1	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	5.3	5.3	5.3
N	10	52.6	52.6	57.9
S	8	42.1	42.1	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	36.8	36.8	36.8
S	12	63.2	63.2	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	5.3	5.3	5.3
N	1	5.3	5.3	10.5
S	14	73.7	73.7	84.2
SS	3	15.8	15.8	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x2.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	21.1	21.1	21.1
S	12	63.2	63.2	84.2

SS	3	15.8	15.8	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Faktor Kepemimpinan**Statistics**

	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9
N Valid	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mode	4	4	4	4	4	4	3	4	4

x3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	15.8	15.8	15.8
S	15	78.9	78.9	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	5.3	5.3	5.3
N	6	31.6	31.6	36.8
S	12	63.2	63.2	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	5.3	5.3	5.3
N	5	26.3	26.3	31.6
S	12	63.2	63.2	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	36.8	36.8	36.8
S	12	63.2	63.2	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mode	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

x4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	5.3	5.3	5.3
S	16	84.2	84.2	89.5
SS	2	10.5	10.5	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	13	68.4	68.4	68.4
SS	6	31.6	31.6	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	21.1	21.1	21.1
S	12	63.2	63.2	84.2
SS	3	15.8	15.8	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x4.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	5.3	5.3	5.3
N	5	26.3	26.3	31.6
S	12	63.2	63.2	94.7
SS	1	5.3	5.3	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x4.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	2	10.5	10.5	10.5
S	13	68.4	68.4	78.9
SS	4	21.1	21.1	100.0
Total	19	100.0	100.0	

x4.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	15.8	15.8	15.8
	N	6	31.6	31.6	47.4
	S	9	47.4	47.4	94.7
	SS	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

x4.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	84.2	84.2	84.2
	SS	3	15.8	15.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

x4.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	5.3	5.3	5.3
	S	11	57.9	57.9	63.2
	SS	7	36.8	36.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

x4.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	5.3	5.3	5.3
	N	3	15.8	15.8	21.1
	S	11	57.9	57.9	78.9
	SS	4	21.1	21.1	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

x4.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	57.9	57.9	57.9
	SS	8	42.1	42.1	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

Lampiran 9. Dokumentasi Penelitian



Setelah menghubungi terlebih dahulu peneliti bertemu dengan subyek penelitian



Peneliti menjelaskan terlebih dahulu mengenai garis besar penelitian


Formulir Persetujuan Setelah Penjelasan (PSP)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah peserta penelitian:
“Gambaran Faktor-Faktor Kinerja Dokter Gigi Di Rumah Sakit Islam Gigi dan Mulut Sultan Agung Semarang”.
 Nama
 Umur
 Alamat
 Nomor telepon

Menyatakan telah mendengar penjelasan maksud dan tujuan penelitian yang dijelaskan oleh ketua pelaksana penelitian, untuk itu saya bersedia ikut serta dalam penelitian sesuai waktu yang ditentukan. Saya dapat mengundurkan diri sebagai peserta penelitian atau melaporkan pada penanggung jawab program penelitian jika terdapat hal-hal yang tidak berkenan atau merugikan yang terjadi selama penelitian dilakukan. Demikian surat pernyataan ini disampaikan untuk dapat digunakan sebaik mungkin.

Semarang, 27 Mei - 2019

Saksi

Mengetahui
 Ketua Pelaksana Penelitian

 (Ulfa Aynaya)

Kami ucapkan terimakasih atas perhatian dan kerjasama peserta penelitian, apabila saudara/i bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Kami mohon untuk mendatangi formulir ini setelah penjelasan.
 Wassalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Pengisian formulir persetujuan setelah penjelasan (PSP) oleh subyek penelitian



Peneliti memeriksa terlebih dahulu kelengkapan pengisian kuesioner

Lampiran 10. Hasil Turnitin



Drg. Kusuma Arblanti, MIM

GAMBARAN FAKTOR-FAKTOR KINERJA DOKTER GIGI DI RUMAH SAKIT ISLAM GIGI DAN MULUT SULTAN AGUNG SEMARANG

ORIGINALITY REPORT

19%	14%	1%	17%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
2	www.scribd.com Internet Source	1%
3	Submitted to Udayana University Student Paper	1%
4	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
5	pt.scribd.com Internet Source	1%
6	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
7	Submitted to iGroup Student Paper	1%
8	id.scribd.com Internet Source	1%

9	Submitted to Syiah Kuala University Student Paper	1%
10	adoc.tips Internet Source	1%
11	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
12	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1%
13	es.scribd.com Internet Source	<1%
14	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	<1%
15	docplayer.info Internet Source	<1%
16	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1%
17	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1%
18	digilib.unimus.ac.id Internet Source	<1%
19	id.123dok.com Internet Source	<1%

20	unsri.portalgaruda.org Internet Source	<1%
21	Submitted to Universitas krisnadwipayana Student Paper	<1%
22	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1%
23	tintahmerah.wordpress.com Internet Source	<1%
24	Submitted to Unika Soegijapranata Student Paper	<1%
25	Submitted to Universitas Dian Nuswantoro Student Paper	<1%
26	aldoneves.blogspot.com Internet Source	<1%
27	media.neliti.com Internet Source	<1%
28	eprints.ulm.ac.id Internet Source	<1%
29	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	<1%
30	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	<1%

31	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1%
32	eprints.undip.ac.id Internet Source	<1%
33	www.ums.ac.id Internet Source	<1%
34	kti-akbid.blogspot.com Internet Source	<1%
35	e-journal.unair.ac.id Internet Source	<1%
36	Submitted to Universitas Negeri Makassar Student Paper	<1%
37	infomediakita.blogspot.com Internet Source	<1%
38	digilib.unila.ac.id Internet Source	<1%
39	ilmu-kimia-kimia.blogspot.com Internet Source	<1%
40	fexdoc.com Internet Source	<1%
41	Submitted to Universitas Negeri Padang Student Paper	<1%
42	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1%

		<1%
43	www.neliti.com Internet Source	<1%
44	Submitted to STIKOM Surabaya Student Paper	<1%
45	www.koleksiskripsi.com Internet Source	<1%
46	fitriana49e.blogstudent.mb.ipb.ac.id Internet Source	<1%
47	docobook.com Internet Source	<1%
48	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1%
49	silvia261.blogspot.com Internet Source	<1%
50	Submitted to Universitas Jember Student Paper	<1%
51	rawasie.com Internet Source	<1%
52	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1%
53	learningonlen.blogspot.com Internet Source	<1%

54	www.smeru.or.id Internet Source	<1%
55	lppm-unissula.com Internet Source	<1%
56	jurnal.untirta.ac.id Internet Source	<1%
57	johannessimatupang.wordpress.com Internet Source	<1%
58	www.blanja.com Internet Source	<1%
59	Submitted to State Islamic University of Alauddin Makassar Student Paper	<1%
60	Submitted to Binus University International Student Paper	<1%
61	Submitted to Universitas Sebelas Maret Student Paper	<1%
62	riset.unisma.ac.id Internet Source	<1%
63	library.binus.ac.id Internet Source	<1%
64	text-id.123dok.com Internet Source	<1%

65	Submitted to Politeknik Kesehatan Kemenkes Semarang Student Paper	<1%
66	prezi.com Internet Source	<1%
67	www.slideshare.net Internet Source	<1%
68	Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Student Paper	<1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off