

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini antara lain : Untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompetensi sosial terhadap motivasi spiritual, Untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompetensi sosial terhadap kualitas pelatihan, Untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja Sumber Daya Manusia, Untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kualitas pelatihan terhadap kinerja Sumber Daya Manusia, Untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompetensi sosial terhadap kinerja Sumber Daya Manusia.

Metode yang digunakan adalah *Explanatory Study*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh Sumber Daya Manusia BMT Kota Semarang dan Kabupaten Semarang dan jumlah sampel sebanyak 70 orang. Data penelitian adalah data primer yang diperoleh langsung dari responden dengan kuesioner. Pengolahan analisis penelitian menggunakan pendekatan *computer software* dengan program SPSS for Windows versi 21.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Sosial tidak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Spiritual, Kompetensi Sosial berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Pelatihan, Motivasi Spiritual tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Sumber Daya Manusia, Kompetensi Sosial berpengaruh signifikan terhadap kinerja Sumber Daya Manusia,

Kata kunci : Kompetensi Sosial, Motivasi Spiritual, Kualitas Pelatihan, Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

The objectives of the study include: to describe and analyze the influence of social competence on spiritual motivation, to describe and analyze the influence of social competence on the training quality, to describe and analyze the influence of spiritual motivation on the performance of human resources, to describe and analyze the influence of quality training on the performance of human resources, to describe and analyze the influence of social competencies Performance of human Resources

The method used is Explanatory Study. The population in this research is the entire human resources of BMT Semarang City and Semarang District and the number of samples as much as 70 people. Research data is the primary data obtained directly from respondents with questionnaires. Processing analysis of research using the computer software approach with SPSS for Windows version 21.0.

The results showed that social competence has no significant effect on the Spiritual motivation, social competence has significant effect on training quality, Spiritual motivation has no significant effect on performance Human resources, training quality has significant effect on human resources performance, social competence has significant effect on human resources performance

Keywords: *social competence, Spiritual motivation, quality of training, performance of human resources*