

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Job embeddedness* terhadap kinerja perawat dengan kepuasan kerja dan *Organizational Citizenship Behaviour* sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang sebesar 296 perawat, dengan jumlah sampel sebesar 100 perawat. Teknik pengambilan sampel adalah Purposive sampling yaitu hanya dikhususkan pada perawat rumah sakit islam sultan agung semarang yang mempunyai masa kerja kerja di atas 1 tahun ke atas. Alat analisisnya adalah *Path Analysis*.

Berdasarkan pengujian menunjukkan bahwa *Job Embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan *Job Embeddedness* dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. *Job Embeddedness*,kepuasan kerja dan OCB mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja juga mampu menjadi variabel intervening antara *Job Embeddedness* terhadap kinerja perawat. OCB mampu menjadi variabel intervening antara *Job Embeddedness* terhadap kinerja perawat. OCB mampu menjadi variabel intervening antara kepuasan kerja terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci : Job Embeddedness, kepuasan kerja, organizational citizenship behaviour dan kinerja perawat

ABSTRACT

This study aims to to know and to analyze the influence of job embeddedness of the performance of a nurse with satisfaction work and organizational citizenship behaviour as variable no intervening .Population in this study was nurse islam hospital sultan agung semarang of 296 nurse with the sample of the equal to 100 nurse .Technique the sample collection is purposive sampling only devoted in nurses islam hospital sultan agung semarang who have length of employment work above 1 years old and upward .Instrument analisisnya is the path analysis

Based on testing shows that job embededdness have had a positive impact and significant impact on satisfaction work .While job embeddedness and satisfaction work have leverage positive and significant impact on ocb .Job embeddedness kepuasan work and ocb have mempumyai a positive influence and significant on performance .Satisfaction work also capable of being variable no intervening between job embeddedness on performance

Keywords: *Job Embeddedness, job satisfication, organizational citizenship behavior and performance nurse*