

DAFTAR PUSTAKA

- Asmara, Alfatania Pandu, 2017, *Pengaruh turnover intention terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya*. JAKI Volume 5 Nomor 2 Hal. 123-129
- Ayu, Diah Ayu, dkk. 2015. Pengaruh Job Demands, Job Resources dan Personal Resources terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*. Vol. 1 No. 1
- Baihaqi, Muhammad, dkk. 2018. *Pengaruh on the job embeddedness terhadap organizationship behavior dan kinerja karyawan*. Jurnal administasi bisnis (JAB) Vol 60 No. Hal 18-27
- Bergiel. E. B., Nguyen, V. Q., Clenney, B. F., Taylor, G.S. (2009). *Management Research News*, VI. 32, No.3, pp. 205-219
- Berry, R., Huntington, R., Houston 1993). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71, (3), 500-507
- Cho, H. Y., Yi-Feng, C., & Ching-Yaw, C Ryu. 2009. The Dyadic Effect of Leadership and Conflict Management on Trust in the Context of Life Insurance Companies in Taiwan. *African Journal of Bussiness Management* Vol 5 (11).
- Deafridhinetri, Muhammad. 2015. *Pengaruh job embeddedness terhadap kepuasan pelanggan*. Jurnal Manejemen dan Pemasaran Jasa. Volume 8 No. 1
- Dessler, Gary. 2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenhallindo, Jakarta
- Fitriyani, Windri. 2013. Pengaruh Kepribadian dan Job Embeddedness Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Karyawan PT. Hadji Kalla Makassar.*Skripsi*.Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Hasanuddin.p: 17.
- Ghozali, Imam., 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang : UNDIP
- Hary, A.M. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Status/Pengakuan dan Kesempatan Berkembang terhadap Tingkat Employee Engagement pada Karyawan Universitas Sanata Dharma*. Thesis Manajemen Universitas Atmajaya. Yogyakarta

- Hasibuan, Malayu SP, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2012, *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE, Yogyakarta
- Kurniawati, I.D. 2014. Masa Kerja dengan Job Engagement pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 2 No. 2
- Lee, T.W., Mitchell, T.R, Sablynski, C.J., Burton, J.P. & Holtom, B.C. 2004. The effect of Job embeddedness on Organizational Citizenship, Job Performance, Volitional Absences, and Voluntary Turnover. *Academy of Management Journal*, 47: 711-722
- Lewiuci, Princes Grace dan Ronny H. Mustamu. 2016. *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin*. Jurnal AGORA, Vol. 4 No. 2
- Mangkunegara. Anwar, Prabu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Marzuki, 2012, *Metodologi Riset*, BPFE UII, Yogyakarta
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep & Aplikasi*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Mitchell, T.R., Holtom, B.C., Lee, T.W., Sablynski, C.J., & Erez, M. 2009. Why People Stay: Using Job Embeddedness To Predict Voluntary Turnover. *Academy of Management Journal*, 44(6)
- Nostra, Natalia Stella. 2011. *Hubungan Antara Job Embeddedness dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Karyawan*. Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 3 No: 11
- Organ, D. 2006. The motivational basis of organizational citizenship behavior. In B. Staw, & L. Cummings, *Research in organizational behavior* (pp. 43-72). Greenwich: JAI Press

- Permatasari, Devi, 2012, *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah istimewa Yogyakarta*, Aset Vol. 14 No. 1 ISSN 1693-928X Hal. 1-13
- Putrianti, Arin Dewi, dkk, 2014, *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 3 No. 1
- Riduwan, 2009, *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*, Alfabeta, Bandung
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2012. *Perilaku Organisasi, Edisi 2*. Penerbit Salemba Empat
- Rokhman, Wahibur, 2013, *Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, turnover intention dan stress kerja*. Jurnal Equilibrium. Vol. 1 No. 2 Hal. 200-216.
- Sahrah, Alimatus, 2017, *Organizational citizenship behavior ditinjau dari kepuasan kerja dan jenis kelamin para perawat rumah sakit*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 6 No. 1
- Sedarmayanti, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung
- Siagian. Sondang. P. 2012. *Administrasi Pembangunan*, Gunung Agung. Jakarta.
- Simanjuntak, Hellen Vera. 2018. *Pengaruh job embeddedness dan komitmen organisasi serta kepribadian terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja pegawai*. Jurnal KINERJA Vol 15 No. 2 ISSN : 1907-3011 Hal 82-99.
- Simamora, Henry, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan ketujuh. Bandung : Alfabeta.
- Sun, T. 2011. The impact of psychological capital on job embeddedness and job performance among nurse : A structural equation approach. *Journal of Advance Nursing*, 61
- Umar. H., 2012 *Metode Riset Bisnis*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Utami dan Bonussyeani. 2009. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Vol 6 Nomor 1.
- Wijaya, Elsa Fricha, 2010, *Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. bak Jatim Cabang Malang)*, Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang
- Wit, B., & Meyer, R. (2008). *Strategy: Process, Content, Context: An International Perspective*. Thompson Business Press
- Zainun, A. 2001. *Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan*. Jurnal Kajian Bisnis. Volume 12 No.1. Januari