

DAFTAR ISI

| | |
|--------------------------------------|----------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Pengesahan..... | ii |
| Halaman Pernyataan..... | iii |
| Motto..... | iv |
| Persembahan..... | v |
| Kata Pengantar..... | vi |
| Abstrak..... | viii |
| Abstract..... | x |
| Ringkasan..... | xi |
| Summary..... | xliv |
| Daftar Isi..... | lxxii |
| Daftar Bagan Ragaan..... | lxxvi |
| Daftar Tabel..... | lxxvii |
| Glosarium..... | lxxviii |
| BAB I : Pendahuluan..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Permasalahan..... | 24 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 24 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 25 |
| E. Kerangka Pemikiran Disertasi..... | 26 |
| A. Kerangka Konseptual..... | 26 |
| B. Kerangka Teoritik..... | 34 |
| C. Kerangka Pemikiran..... | 42 |

| | |
|---|-----------|
| F. Metode Penelitian..... | 43 |
| 1. Paradigma Penelitian..... | 43 |
| 2. Pendekatan Penelitian..... | 44 |
| 3. Jenis Dan Sumber Data..... | 44 |
| 4. Lokasi Penelitian..... | 45 |
| 5. Teknik Pengumpulan Data..... | 45 |
| 6. Analisis Data..... | 47 |
| G. Orisinalitas Penelitian..... | 48 |
| BAB II : Tinjauan Pustaka..... | 50 |
| A. Tinjauan Umum Mengenai Rekonstruksi..... | 50 |
| B. Tinjauan Mengenai Eksekusi..... | 51 |
| 1. Pengertian Eksekusi..... | 51 |
| 2. Macam-Macam Eksekusi..... | 55 |
| 3. Kewenangan Melakukan Eksekusi..... | 58 |
| 4. Mekanisme Pelaksanaan Eksekusi..... | 63 |
| C. Tinjauan Mengenai Putusan Pengadilan..... | 72 |
| 1. Pengertian Putusan Pengadilan..... | 72 |
| 2. Macam-Macam Putusan Pengadilan..... | 76 |
| 3. Kekuatan Hukum Putusan Pengadilan..... | 78 |
| 4. Upaya Hukum Melawan Putusan Pengadilan..... | 84 |
| D. Pelaksanaan (Eksekusi) Putusan Pengadilan Hubungan Industrial..... | 96 |
| 1. Pengertian Sengketa Hubungan Industrial..... | 96 |
| 2. Kewenangan Mengadili Perkara Sengketa Hubungan Industrial..... | 101 |
| 3. Bentuk-Bentuk Putusan Hubungan Industrial..... | 104 |

| | |
|---|------------|
| 4. Pelaksanaan Putusan Hubungan Industrial dan Pengaturannya | |
| Di Dalam Hukum Positif..... | 106 |
| E. Tinjauan Mengenai Nilai..... | 114 |
| F. Tinjauan Umum Mengenai Nilai Keadilan Pancasila..... | 115 |
| G. Penjelasan Mengenai Pancasila..... | 119 |
| BAB III : Pelaksanaan Regulasi Eksekusi Putusan Pengadilan | |
| Hubungan Industrial Saat Ini Belum Berkeadilan..... | 152 |
| A. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... | 152 |
| B. Jenis-Jenis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... | 154 |
| C. Sejarah Perkembangan Pengaturan Tentang Regulasi Hukum Terkait Eksekusi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Di Indonesia..... | 157 |
| D. Pengaturan Regulasi Penyelesaian Hubungan Industrial Di Dalam Ketentuan International Labour Organization (ILO)..... | 180 |
| E. Pelaksanaan Pengaturan Tentang Regulasi Eksekusi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Saat Ini Yang Belum Berkeadilan..... | 184 |
| BAB IV : Faktor-Faktor Yang Mengakibatkan Pelaksanaan | |
| Regulasi Eksekusi Putusan Peradilan Hubungan Industrial Saat ini..... | 196 |
| A. Pengertian, Paradigma, Dan Sumber Hukum Ketenagakerjaan..... | 196 |
| B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Regulasi Eksekusi Peradilan Perselisihan Hubungan Industrial..... | 212 |
| 1. Faktor Ekonomi..... | 212 |
| 2. Faktor Filosofi..... | 215 |
| 3. Faktor Politik..... | 220 |
| 4. Faktor Peraturan Hukum..... | 223 |

| | |
|--|------------|
| 5. Faktor efektifitas Peran Organisasi Buruh..... | 229 |
| 6. Faktor Kultur Hukum Hakim..... | 241 |
| BAB V : Rekonstruksi Regulasi Pelaksanaan Eksekusi | |
| Pengadilan Hubungan Industrial Yang Berkeadilan..... | 248 |
| A. Pengertian Penemuan Hukum..... | 248 |
| B. Pelaksanaan Eksekusi Pengadilan Hubungan Industrial di Beberapa Negara..... | 249 |
| C. Pelaksanaan Sistem Eksekusi Putusan Peradilan Perselisihan Hubungan Industrial Yang Berbasis Pancasila..... | 260 |
| D. Rekonstruksi Pelaksanaan Pengaturan Tentang Regulasi Eksekusi Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Yang Berkeadilan..... | 274 |
| BAB VI : Penutup..... | 310 |
| A. Simpulan..... | 310 |
| B. Saran..... | 312 |
| C. Implikasi Kajian..... | 312 |
| Daftar Pustaka | 315 |

DAFTAR BAGAN RAGAAN

| | |
|-----------------|-----|
| Bagan I..... | 4 |
| Bagan II..... | 39 |
| Bagan III..... | 146 |
| Bagan IV..... | 227 |
| Bagan V..... | 268 |
| Bagan VI..... | 276 |
| Bagan VII..... | 279 |
| Bagan VIII..... | 283 |
| Bagan IX..... | 301 |

DAFTAR TABEL

| | |
|----------------|-----|
| Tabel I..... | 177 |
| Tabel II..... | 257 |
| Tabel III..... | 295 |
| Tabel IV..... | 305 |

GLOSARIUM

- Aanmaning : Peringatan berupa pemanggilan untuk masuk ke persidangan
- Ad-Hoc : Sesuatu yang dibentuk atau dimaksudkan untuk salah satu tujuan saja
- Arbitrase : Proses penyelesaian sengketa yang disepakati antara pihak yang bersengketa yang disampaikan kepada arbiter
- Bindende Kracht : Kekuatan mengikat
- Buruh : Manusia yang menggunakan tenaga dan kemampuannya untuk mendapatkan balasan berupa pendapatan dari pemberi kerja atau pengusaha atau majikan
- Chotei : Mediasi
- Claiment : Tuntutan pengakuan bahwa seseorang berhak memiliki sesuatu
- Condemnoir : Putusan yang memuat amar yang menghukum salah satu pihak yang berperkara
- Conservatoir besla : Penyitaan dan sita jaminan
- Das sein : Suatu peristiwa konkret yang terjadi di masyarakat
- Das sollen : Suatu peraturan hukum yang bersifat umum
- Declaratoir : Putusan yang hanya sekedar menerangkan atau menetapkan keadaan saja
- Eksekusi : Pelaksanaan putusan hakim
- Equality before the law : Persamaan dihadapan hukum
- Executorial beslag : Sita eksekusi
- Ex officio : Hak hakim yang karena jabatannya dapat memutus suatu perkara yang tidak disebutkan dalam petitum tuntutan
- Fundamentum petendi : Dasar gugatan
- Goodwill : Aset tidak berwujud
- HAM : Hukum dan Hak Asasi Manusia
- Industrial : Bidang yang menggunakan keterampilan dan ketekunan kerja dan penggunaan alat-alat di bidang hasil bumi serta distribusinya
- In cracht van gewijsde : Putusan pengadilan yang telah berkekuatan hukum tetap

- Konsiliasi : Penyelesaian perselisihan kepentingan perselisihan pemutusan hubungan kerja antar serikat kerja di dalam suatu perusahaan melalui musyawarah yang ditengahi oleh seseorang atau lebih konsiliator
- Konstitusi : Hukum dasar negara
- Lex specialis derogat lex generali : Hukum yang bersifat khusus yang mengesampingkan hukum yang bersifat umum
- Litis finiri oportet : Setiap perkara harus ada akhirnya
- Maqasid al Syariah : Sebuah gagasan dalam hukum Islam bahwa syari'ah diturunkan Allah untuk mencapai tujuan-tujuan tertentu
- Mediasi : Upaya penyelesaian konflik dengan melibatkan pihak ketiga yang netral yang dinamai mediator
- Middelen van den eis : Fundamentum petendi/ alasan-alasan tuntutan
- Nationale staat : Dasar negara
- Nebis in idem : Tindakan yang tidak boleh dilakukan untuk kedua kalinya dalam perkara yang sama
- PHK : Pemutusan Hubungan Kerja
- Rechtsstaat : Negara Hukum
- Regulasi : Suatu cara yang digunakan untuk mengendalikan masyarakat dengan aturan tertentu
- Reglement op de rechtsvordering : Hukum Acara Perdata
- Rekonstruksi : Penyusunan kembali
- SDM : Sumber Daya Manusia
- Sengketa : Suatu situasi dimana ada pihak yang merasa dirugikan oleh pihak lain, yang pihak tersebut menyampaikan ketidakpuasan kepada pihak kedua
- Supremacy of law : Supremasi Hukum
- The rule of law : Negara berdasarkan atas hukum
- Verzet : Upaya hukum yang dapat dilakukan oleh tergugat terhadap putusan verstek
- Veil of ignorance : Kabut/ ketidaktahuan